

## ДВЕ ДОЛЖНОСТИ ПО 0,5 СТАВКИ: ЧТО С БОЛЬНИЧНЫМ ПО БЕРЕМЕННОСТИ?

*Иногда возникает ситуация, когда человек работает у разных работодателей по 0,5 ставки по каждой должности. Как определить, какое место работы является основным, а какое – работой по совместительству? Какие условия оплаты больничных листов в случае беременности работницы, которая работает на двух работах, одна из которых является совместительством? Ответы дадим в статье.*

### Определение основного места работы и работы по совместительству

Основное место работы – это место работы, где работник работает на основании заключенного трудового договора и определено им как основное согласно поданному заявлению (до отзыва) и сведениям, которые учитываются в реестре застрахованных лиц Государственного реестра на его основании (п. 12 ч. 1 ст. 1 Закона от 08.07.2010 № 2464-VI «О сборе и учете единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование»).

Работник имеет право заключать трудовой договор одновременно с несколькими учреждениями, если иное не предусматривают законодательство, коллективный договор или соглашение сторон (ч. 2 ст. 21 КЗоТ). Эта норма дает возможность работникам заключать, кроме основного трудового договора, трудовые договора о работе по совместительству. Условия работы по совместительству регулируются:

- постановлением КМУ от 03.04.1993 № 245 «О работе по совместительству работников государственных предприятий, учреждений и организаций» (далее – Постановление № 245);
- Положением об условиях работы по совместительству, утвержденным совместным приказом



**Інші статті Сергія Кравцова  
можна переглянути тут**



Минтруда, Минюста и Минфина от 28.06.1993 № 43 (далее – Положение № 43).



**Если работник имеет 0,5 ставки на разных должностях или в разных учреждениях, то что в этом случае считать основным местом работы, а что совместительством?**

Здесь важно, с каким работодателем был подписан трудовой договор (у кого хранится трудовая книжка), поскольку двух трудовых договоров по основному месту работы быть не может. На это указывает и Государственная служба Украины по вопросам труда (письмо от 16.09.2021 № 6147/4/4.1-313-21), а именно:

- работник имеет право реализовать свои способности к продуктивному и творческому труду путем заключения трудового договора на одном или одновременно в нескольких учреждениях, если иное не предусмотрено законодательством, коллективным договором или соглашением сторон (ч. 2 ст. 21 КЗоТ);

- совместительством считается выполнение работником, кроме своей основной, другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время на том же или другом предприятии, в учреждении, организации или у гражданина (предпринимателя, частного лица) по найму (п. 1 Положения № 43);
- запись в трудовую книжку сведений о работе по совместительству производится по желанию работника собственником или уполномоченным им органом по месту основной работы (п. 9 Положения № 43);
- на лиц, работающих по совместительству, трудовые книжки ведутся только по месту основной работы (п. 1.1 Инструкции о порядке ведения трудовых книжек работников, утвержденной совместным приказом Минтруда, Минюста и Минсоцзащиты от 29.07.1993 № 58, далее – Инструкция № 58);
- работа по совместительству, которая оформлена в установленном порядке, в трудовой книжке указывается отдельным порядком. Запись сведений о работе по совместительству производится по желанию работника собственником или уполномоченным им органом (п. 2.14 Инструкции № 58).

Учитывая указанное, законодательством о труде не предусмотрено заключение трудового договора как по основному месту работы сразу у двух работодателей. А потому должно быть определено, какие 0,5 ставки являются основным местом работы, а какие – работа по совместительству.

## Законодательное обеспечение условий оплаты больничного по беременности

Прежде всего напомним, что право на пособие по временной нетрудоспособности (в частности и уход за больным ребенком), беременности и родам застрахованное лицо имеет как по основному месту работы, так и по совместительству. Это предусмотрено ч. 1 ст. 30 Закона от 23.09.1999 № 1105-XIV «Об общеобязательном государственном социальном страховании».



**Обратите внимание!** Пособие по временной нетрудоспособности, а также по беременности и родам в учреждении, где лицо работает по совместительству, предоставляется только в том случае, если на момент наступления страхового случая застрахованное лицо продолжает работать по совместительству.

## Порядок расчета пособия по беременности и родам

Расчет пособия согласно п. 30 действующего Порядка исчисления средней заработной платы (дохода, денежного обеспечения) для расчета выплат по общеобязательному государственному социальному страхованию, утвержденного постановлением КМУ от 26.09.2001 № 1266, проводится работодателями отдельно по основному месту работы и по совместительству. Учитывая это, расчетный период определяется по каждому месту работы также отдельно, а именно:

- расчетным периодом являются 12 календарных месяцев (далее – к. мес.) пребывания в трудовых отношениях (с первого до первого числа), предшествующих месяцу наступления страхового случая, по месту работы по совместительству;
- если застрахованное лицо состояло в трудовых отношениях менее 12 к. мес. на работе по совместительству – берут фактически отработанные календарные месяцы с первого до первого числа;
- если застрахованное лицо состояло в трудовых отношениях менее чем календарный месяц на работе по совместительству – это фактически отработанное время (календарные дни) перед наступлением страхового случая на работе по совместительству.

Если в расчетном периоде перед наступлением страхового случая застрахованное лицо по уважительным причинам не имело заработка или страховой случай наступил в первый день работы, среднюю зарплату определяют, исходя из тарифной ставки (должностного оклада) или ее части, установленной на день наступления страхового случая.

Страховые выплаты и оплата первых пяти дней временной нетрудоспособности за средства работодателя осуществляются на основании копии выданного в установленном порядке листа нетрудоспособности (далее – ЛН), удостоверенной подписью руководителя и скрепленной печатью по основному месту работы, и справки о средней зарплате по основному месту работы.



Электронный портал  
«БАЛАНС-БЮДЖЕТ»

Больше статей за темой  
див. за допомогою QR-коду:



Если лицо работает на нескольких работах по совместительству, дополнительно прилагаются справки о средней зарплате по каждому месту работы по совместительству.

В таком случае суммарная зарплата, из которой рассчитываются выплаты, по месяцам расчетного периода по основному месту работы и по месту (местам) работы по совместительству не может превышать размера максимальной величины базы начисления ЕСВ.



**Обратите внимание!** Если страхователь имеет долг по уплате ЕСВ (или не уплатил еще ЕСВ) за определенные месяцы, то эти месяцы не зачисляются в страховой стаж, а заработок, из которого не уплачен ЕСВ, не учитывают при исчислении средней зарплаты.

С 21 декабря 2021 года в личных кабинетах страхователей на веб-портале ПФУ начали отражаться электронные ЛН работников, которые состоят с ними в трудовых отношениях по совместительству. Причем это касается ЛН, созданных с 1 октября 2021 года. Ведь согласно приказу Минздрава от 28.09.2021 № 2086, которым внесены изменения в приказ Минздрава от 01.06.2021 № 1066 «Некоторые вопросы формирования медицинских заключений о временной нетрудоспособности и проведения их проверки», сформированный ЛН присылается страхователям, с которыми застрахованное лицо состоит в трудовых отношениях (по основному месту работы и по совместительству) через кабинет страхователя на веб-портале электронных услуг ПФУ.

Особенностью электронных ЛН работников-совместителей является то, что у их работодателей

по совместительству отражается не э-больничный непосредственно, а его цифровая копия. Она отличается от оригинального документа порядковым номером копии, который добавляется к уникальному номеру э-больничного.

Например, электронный ЛН с уникальным номером XXXXXX-XXXXXXXXXX-X будет отражен в таком виде в кабинетах страхователя по основному месту работы и застрахованного лица. Однако в кабинете работодателя по совместительству к нему через точку будет добавлен порядковый номер копии:

- XXXXXX-XXXXXXXXXX-X.1.

Если работник находится в трудовых отношениях по совместительству с несколькими страхователями, то цифра после точки будет увеличиваться по порядку (.2, .3 и т. п.).

Указанная цифра после последней точки является технической информацией о том, что это копия электронного ЛН, а застрахованное лицо работает у работодателя по совместительству.

Номер копии не является составной частью уникального номера э-больничного – поэтому для формирования заявления-расчета для работников по совместительству страхователю надо указывать номер их ЛН до знака точки.

Итак, если в кабинете страхователя на веб-портале ПФУ уже отображены э-больничные совместителей, можно начать подготовку надлежащих данных для назначения пособия по беременности. Но, если работодатель уже оформил работнику по совместительству пособие за соответствующие периоды нетрудоспособности (например, на основании бумажного ЛН), э-больничный брать в работу не нужно.



## ОБЗОР НОВОСТЕЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

### Госстат обновил Перечень форм отчетности, которые могут подаваться в электронном виде в 2021–2022 годах (по состоянию на 01.02.2022)

1 февраля на официальном веб-сайте Госстата обнародован обновленный Перечень форм государственных статистических наблюдений и финансовой отчетности, которые могут подаваться респондентами в электронном виде в 2021–2022 годах.

([http://www.ukrstat.gov.ua/elektr\\_zvit/2021/Perelik\\_form\\_2022.htm](http://www.ukrstat.gov.ua/elektr_zvit/2021/Perelik_form_2022.htm))