

Сергій КРАВЦОВ, завідувач відділу з наукового забезпечення питань гендерної рівності НДІ соціальної політики Мінсоцполітики та НАН України, кандидат соціологічних наук

ЧИ ВИПЛАЧУВАТИ ЛІКАРНЯНИ В РАЗІ САМОІЗОЛЯЦІЇ ПРАЦІВНИКА БЕЗ МЕДНАГЛЯДУ?

Працівник установи захворів на COVID-19 і залишається на самоізоляції. Чи має він право на допомогу з тимчасової непрацездатності, якщо така самоізоляція здійснюється без медичного нагляду?

Відповідно до ст. 22 Закону від 23.09.1999 № 1105-XIV «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» (далі – Закон № 1105) допомога з тимчасової непрацездатності (далі – допомога) надається застрахованій особі у формі матеріального забезпечення, яке повністю або частково компенсує втрату заробітної плати (доходу), у разі настання в неї одного з таких страхових випадків:

- тимчасової непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві, а також тимчасової непрацездатності на період реабілітації внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві; потреба в догляді за хворою дитиною;
- потреба в догляді за хворим членом сім'ї;
- догляд за дитиною віком до 3 років або дитиною з інвалідністю віком до 18 років у разі хвороби матері або іншої особи, яка доглядає за цією дитиною;
- **карантину, накладеного органами санітарно-епідеміологічної служби;**
- **на період перебування в закладах охорони здоров'я, а також на самоізоляції під меднаглядом у зв'язку з проведенням заходів, спрямованих на запобігання виникненню та поширенню коронавірусної хвороби, а також локалізацію та ліквідацію її спалахів та епідемій;**
- тимчасового переведення застрахованої особи відповідно до медичного висновку на легшу, нижчеоплачувану роботу;
- протезування з перебуванням у стаціонарі протезно-ортопедичної установи;
- перебування в реабілітаційних відділеннях санаторно-курортного закладу після перенесених захворювань і травм.

Отже, **допомога з тимчасової непрацездатності надається застрахованій особі на період перебування на самоізоляції під меднаглядом** у зв'язку з проведенням заходів, спрямованих на запобігання виникненню та поширенню COVID-19, а також локалізацію та ліквідацію її спалахів та епідемій.

Як впливає з наведеного вище, якщо працівник перебує на самоізоляції **без меднагляду, отримати допомогу він не зможе.**

Нагадаємо, що допомога виплачується Фондом соціального страхування починаючи з 6-го дня непрацездатності за весь період до відновлення працездатності незалежно від звільнення, припинення підприємницької діяльності застрахованої особи в період втрати працездатності, у порядку та розмірах, установлених законодавством.

Оплата перших 5 днів тимчасової непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві, здійснюється за кошти роботодавця відповідно до Порядку, затвердженого постановою КМУ від 26.06.2015 № 440.



Зверніть увагу! Оплата днів тимчасової непрацездатності здійснюється за основним місцем роботи працівника та за місцем роботи за сумісництвом у формі матеріального забезпечення, що повністю або частково компенсує втрату заробітної плати (доходу). А підставою для цієї оплати є виданий у встановленому порядку листок непрацездатності, а в разі роботи за сумісництвом – копія листка непрацездатності, засвідчена підписом керівника, скріпленою печаткою за основним місцем роботи.



Чи має право працівник на допомогу в разі догляду за дитиною віком до 14 років, хворою на COVID-19, яка за висновками лікарів потребує постійного догляду на самоізоляції?



Зверніть увагу! Допомога з тимчасової непрацездатності для догляду за хворою дитиною віком до 14 років, догляду за хворим членом сім'ї та в разі захворювання матері або іншої особи, яка фактично здійснює догляд за дитиною віком до 3 років або дитиною з інвалідністю віком до 18 років, не надається, якщо застрахована особа перебувала в цей час у щорічній (основній або додатковій) відпустці, додатковій відпустці у зв'язку з навчанням або творчій відпустці.

Допомога з тимчасової непрацездатності для догляду за хворою дитиною віком до 14 років виплачується працівникові з першого дня за період, протягом якого дитина за висновком лікаря потребує догляду, але не більш як за 14 календарних днів (далі – к. д.). Те саме стосується й перебування хворої дитини в стаціонарі, але оплачуються всі дні, коли працівник перебуває в стаціонарі разом із хворою дитиною, тобто з першого дня до останнього (ч. 3 ст. 22 Закону № 1105).

Слід також додати, що допомога з тимчасової непрацездатності в разі захворювання матері або іншої особи, яка фактично здійснює догляд за дитиною віком до 3 років або дитиною з інвалідністю віком до 18 років, надається працівникові, який здійснює догляд за дитиною, з першого дня за весь період захворювання.

Якщо тимчасова непрацездатність застрахованої особи викликана карантинном, накладеним органами санітарно-епідеміологічної служби, допомога з тимчасової непрацездатності надається з першого дня за весь час відсутності на роботі з цієї причини.

Отже, **якщо дитина захворіла** на коронавірусну інфекцію і за висновками лікарів потребує постійного догляду на самоізоляції, **працівник матиме право на виплату допомоги з тимчасової непрацездатності**, але, знову ж таки, **у разі меднагляду**.

Крім того, нагадаємо, що існує й допомога з тимчасової непрацездатності для догляду за хворим членом сім'ї. Вона надається працівникові з першого дня, але не більш як за 3 к. д., а у виняткових випадках, урахувавши тяжкість хвороби члена сім'ї та побутових обставин, – не більш як за 7 к. д.



Електронний портал
«БАЛАНС-БЮДЖЕТ»

Більше статей за темою
див. за допомогою QR-коду:



Засновник - ТОВ «Баланс-Клуб»
© ТОВ «Баланс-Клуб»

Видається з березня 2001 року

№ 6 (885), 7 лютого 2022 р.

Ідейний натхненник – ПОЗОВ Аполлон Харалампійович – генеральний директор Видавничо-консалтингової компанії «Баланс-Клуб», кандидат економічних наук, голова Всеукраїнського бухгалтерського клубу, член Методологічної ради з питань бухгалтерського обліку при Міністерстві фінансів України

Шеф-редактор Афоніна Олена Володимирівна

Випускаючий редактор Третякова Анна Валеріївна

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

Позов А. Х., Козка О. Л., Кравцов С. О., Осницька Н. А., Остап'юк Н. А., Шкурпат О. Г.

Інформаційна підтримка – системи ЛІГА:ЗАКОН Мережі ділової інформації ЛІГАБізнесІнформ. Тел. (044) 538-01-01. www.liga.net

Відтворення в будь-якому вигляді матеріалів тижневика допускається тільки за письмовою згодою редакції.

Інформація, розміщена на сторінках тижневика «БАЛАНС-БЮДЖЕТ» з позначкою , виходить на правах реклами. Відповідальність за зміст рекламних матеріалів несе рекламодавець.

Видруковано з готових форм у друкарні ТОВ «Український газетний синдикат», тел. (044) 457-36-86
Підписано до друку 28.01.2022. Формат 60x84 1/8. Друк офсетний. Умов. друк. арк. – 3,72. Загальний тираж 26 500 прим.

АДРЕСА РЕДАКЦІЇ В КИЄВІ:

Україна, 03150,
м. Київ, вул. Василя Тютюнника, 37/1, секція 2, офіс 2109/2110
E-mail: office@balance.kiev.ua

АДРЕСА ВКК «БАЛАНС-КЛУБ»:

Україна, 49047, м. Дніпро,
пров. Верстатобудівельний, 4
Багатоканальний тел./факс: (056) 370-44-25.
E-mail для запитань читачів: otvet@balance.ua
Web-сайт: <http://www.balance.ua>
E-mail для пропозицій: office@balance.ua
E-mail для листування із членами Клубу: club@balance.ua
E-mail для замовлення передплати: product@balance.ua

ПЕРЕДПЛАТНИЙ ІНДЕКС:

українською мовою – 23121

Реєстраційне свідоцтво серії КВ № 4951 від 16.03.2001

Авторські матеріали проходять відбір і рецензування. Рукописи не повертаються. Редакція залишає за собою право редагування авторських робіт.