

Сергей КРАВЦОВ, заведующий отделом по научному обеспечению вопросов гендерного равенства НИИ социальной политики Минсоцполитики и НАН Украины, кандидат социологических наук

ВЫПЛАЧИВАТЬ ЛИ БОЛЬНИЧНЫЕ В СЛУЧАЕ САМОИЗОЛЯЦИИ РАБОТНИКА БЕЗ МЕДНАДЗОРА?

Работник учреждения заболел COVID-19 и остается на самоизоляции. Имеет ли он право на пособие по временной нетрудоспособности, если такая самоизоляция осуществляется без медицинского надзора?

В соответствии со ст. 22 Закона от 23.09.1999 № 1105-XIV «Об общеобязательном государственном социальном страховании» (далее – Закон № 1105) пособие по временной нетрудоспособности (далее – пособие) предоставляется застрахованному лицу в форме материального обеспечения, которое полностью или частично компенсирует потерю заработной платы (дохода), в случае наступления у него одного из следующих страховых случаев:

- временной нетрудоспособности в результате заболевания или травмы, не связанной с несчастным случаем на производстве, а также временной нетрудоспособности на период реабилитации в результате заболевания или травмы, не связанной с несчастным случаем на производстве; необходимости в уходе за больным ребенком;
- необходимости в уходе за больным членом семьи;
- осуществления ухода за ребенком в возрасте до 3 лет или ребенком с инвалидностью в возрасте до 18 лет в случае болезни матери или другого лица, которое ухаживает за этим ребенком;
- **карантина, наложенного органами санитарно-эпидемиологической службы;**
- **на период пребывания** в заведениях здравоохранения, а также **на самоизоляции под меднадзором в связи с проведением мероприятий, направленных на предотвращение возникновения и распространения коронавирусной болезни, а также на локализацию и ликвидацию ее вспышек и эпидемий;**
- временного перевода застрахованного лица в соответствии с медицинским заключением на более легкую, нижеоплачиваемую работу;
- протезирования с пребыванием в стационаре протезно-ортопедического учреждения;
- пребывания в реабилитационных отделениях санаторно-курортного заведения после перенесенных заболеваний и травм.

Таким образом, **пособие** по временной нетрудоспособности **предоставляется** застрахованному лицу **на период пребывания на самоизоляции под меднадзором** в связи с проведением мероприятий, направленных на предотвращение возникновения и распространения COVID-19, а также локализацию и ликвидацию ее вспышек и эпидемий.

Как следует из выше приведенного, если работник пребывает на самоизоляции **без меднадзора, получить пособие он не сможет.**

Напомним, что пособие выплачивается Фондом социального страхования, начиная с 6-го дня нетрудоспособности за весь период до восстановления трудоспособности независимо от увольнения, прекращения предпринимательской деятельности застрахованного лица в период потери трудоспособности, в порядке и размерах, установленных законодательством.

Оплата первые 5 дней временной нетрудоспособности в результате заболевания или травмы, не связанной с несчастным случаем на производстве, осуществляется за средства работодателя в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением КМУ от 26.06.2015 № 440.



Обратите внимание! Оплата дней временной нетрудоспособности осуществляется по основному месту работы работника и по месту работы по совместительству в форме материального обеспечения, которое полностью или частично компенсирует потерю заработной платы (дохода). А основанием для этой оплаты является выданный в установленном порядке листок нетрудоспособности, заверенная подписанием руководителя, скрепленная печатью по основному месту работы.



Имеет ли право работник на пособие в случае осуществления ухода за ребенком в возрасте до 14 лет, больным COVID-19, который по заключению врача нуждается в постоянном уходе на самоизоляции?



Обратите внимание! Пособие по временной нетрудоспособности для ухода за больным ребенком в возрасте до 14 лет, ухода за больным членом семьи и в случае заболевания матери или другого лица, которое фактически осуществляет уход за ребенком в возрасте до 3 лет или ребенком с инвалидностью в возрасте до 18 лет, не предоставляется, если застрахованное лицо находилось в это время в ежегодном (основном или дополнительном) отпуске, дополнительном отпуске в связи с учебной или творческой отпуске.

Пособие по временной нетрудоспособности для ухода за больным ребенком в возрасте до 14 лет выплачивается работнику с первого дня за период, в течение которого ребенок по заключению врача нуждается в уходе, но не более чем за 14 календарных дней (далее – к. д.). То же касается и пребывания больного ребенка в стационаре, но оплачиваются все дни, когда работник находится в стационаре вместе с больным ребенком, то есть с первого дня до последнего (ч. 3 ст. 22 Закона № 1105).

Следует также добавить, что пособие по временной нетрудоспособности в случае заболевания матери или другого лица, которое фактически осуществляет уход за ребенком в возрасте до 3 лет или ребенком с инвалидностью в возрасте до 18 лет, предоставляется работнику, который осуществляет уход за ребенком, с первого дня за весь период заболевания.

Если временная нетрудоспособность застрахованного лица вызвана карантином, наложенным органами санитарно-эпидемиологической службы, пособие по временной нетрудоспособности предоставляется с первого дня за все время отсутствия на работе по этой причине.

Таким образом, **если ребенок заболел** коронавирусной инфекцией и по заключению врача нуждается в постоянном уходе на самоизоляции, **работник будет иметь право на выплату пособия по временной нетрудоспособности**, но, опять же, **в случае медназора**.

Кроме того, напомним, что существует и пособие по временной нетрудоспособности для ухода за больным членом семьи. Оно предоставляется работнику с первого дня, но не более чем за 3 к. д., а в исключительных случаях, с учетом тяжести болезни члена семьи и бытовых обстоятельств, – не более чем за 7 к. д.



Електронний портал «БАЛАНС-БЮДЖЕТ»

Більше статей за темою

див. за допомогою QR-коду:



Засновник - ТОВ «Баланс-Клуб»
© ТОВ «Баланс-Клуб»

Видається з березня 2001 року

№ 6 (885), 7 лютого 2022 р.

Ідейний натхненник – ПОЗОВ Аполлон Харалампійович – генеральний директор Видавничо-консалтингової компанії «Баланс-Клуб», кандидат економічних наук, голова Всеукраїнського бухгалтерського клубу, член Методологічної ради з питань бухгалтерського обліку при Міністерстві фінансів України

Шеф-редактор Афоніна Олена Володимирівна

Випускаючий редактор Третякова Анна Валеріївна

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

Позов А. Х., Козка О. Л., Кравцов С. О., Осницька Н. А., Остап'юк Н. А., Шкурпат О. Г.

Інформаційна підтримка – системи ЛІГА:ЗАКОН Мережі ділової інформації ЛІГАБізнесІнформ. Тел. (044) 538-01-01. www.liga.net

Відтворення в будь-якому вигляді матеріалів тижневика допускається тільки за письмовою згодою редакції.

Інформація, розміщена на сторінках тижневика «БАЛАНС-БЮДЖЕТ» з позначкою , виходить на правах реклами. Відповідальність за зміст рекламних матеріалів несе рекламодавець.

Видруковано з готових форм у друкарні ТОВ «Український газетний синдикат», тел. (044) 457-36-86
Підписано до друку 28.01.2022. Формат 60x84 1/8. Друк офсетний. Умов. друк. арк. – 3,72. Загальний тираж 26 500 прим.

АДРЕСА РЕДАКЦІЇ В КИЄВІ:

Україна, 03150,
м. Київ, вул. Василя Тютюнника, 37/1, секція 2, офіс 2109/2110
E-mail: office@balance.kiev.ua

АДРЕСА ВКК «БАЛАНС-КЛУБ»:

Україна, 49047, м. Дніпро,
пров. Верстатобудівельний, 4
Багатоканальний тел./факс: (056) 370-44-25.
E-mail для запитань читачів: otvet@balance.ua
Web-сайт: <http://www.balance.ua>
E-mail для пропозицій: office@balance.ua
E-mail для листування із членами Клубу: club@balance.ua
E-mail для замовлення передплати: product@balance.ua

ПЕРЕДПЛАТНИЙ ІНДЕКС:

українською мовою – **23121**

Реєстраційне свідоцтво серії КВ № 4951 від 16.03.2001

Авторські матеріали проходять відбір і рецензування. Рукописи не повертаються. Редакція залишає за собою право редагування авторських робіт.