

Елена АФОНИНА, шеф-редактор журнала «БАЛАНС-БЮДЖЕТ»

ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА В 2022 ГОДУ

Рассмотрим зарплатные изменения, которые ждут бюджетные учреждения в этом году. Сразу заметим, что не все из них сегодня действуют. Однако если заранее знать о запланированных изменениях, можно подготовиться к их введению без лишних стрессов.

Показатели по оплате труда

Отметим, что размер минимальной зарплаты (далее – МЗП) не меняется начиная с декабря 2021 года и до 1 октября 2022 года.

Таблица 1. Минимальная заплата (грн)

Период	Размер	
	Месячный	Почасовой
1	2	3
1 января – 30 сентября	6 500,00	39,26
1 октября – 31 декабря	6 700,00	40,46

На что повлияет показатель МЗП:

1. Как и ранее, если зарплата меньше, чем МЗП, надо делать доплату до размера МЗП согласно ст. 3 Закона от 24.03.1995 № 108/95-ВР «Об оплате труда» (далее – Закон № 108). Отслеживайте: если показатель МЗП не изменится, но оклад работника повышен, то размер доплаты до МЗП уменьшится.

То есть заработная плата работника в 2022 году будет состоять:

- только из оклада, если его размер равен или выше, чем уровень МЗП;
- из оклада и доплаты до МЗП, если оклад установлен на уровне, меньшем, чем МЗП.

2. В связи с ростом размера МЗП повышается минимальная (1 МЗП) и максимальная база ЕСВ (15 МЗП), а также размер ЕСВ для работников. Однако ставки ЕСВ в 2022 году остаются неизменными: общая – 22 %, для лиц с инвалидностью – 8,41 %.

Таблица 2. База начисления ЕСВ (грн)

Показатель	Период, сумма	
	с 01.01.2022	с 01.10.2022
1	2	3
Максимальная база начисления ЕСВ	97 500	100 500
Максимальный страховой взнос	21 450	22 110
Минимальная база начисления ЕСВ	6 500	6 700
Минимальный страховой взнос	1 430	1 474

3. Согласно Закону от 23.09.1999 № 1105-XIV «Об общеобязательном государственном социальном страховании» (далее – Закон № 1105) больничные и декретные для лиц, страховой стаж которых на протяжении 12 месяцев перед страховым случаем менее чем 6 месяцев, ограничиваются предельным размером:

- для временной нетрудоспособности (больничных) – не более чем пособие, исчисленное из МЗП, действующей в месяце наступления страхового случая (п. 1 ч. 4 ст. 19 Закона № 1105);
- для пособия по беременности и родам (декретных) – не более чем пособие, исчисленное из двойной МЗП, действующей в месяце наступления страхового случая (п. 2 ч. 4 ст. 19 Закона № 1105).

Независимо от страхового стажа относительно больничных и декретных применяются следующие ограничения:

- минимальное ограничение (только для декретных) – не менее чем размер пособия, исчисленного из МЗП, действующей в месяце наступления страхового случая (ч. 2 ст. 26 Закона № 1105);
- максимальное ограничение (для больничных и декретных) – не более чем пособие, исчисленное из максимальной базы ЕСВ, действовавшей в предыдущем месяце перед месяцем наступления страхового случая (ч. 3 ст. 24, ч. 2 ст. 26 Закона № 1105).



Внимание! Для расчета ограничения берется предыдущий месяц, а не месяц наступления страхового случая (письмо Минсоцполитики от 23.11.2017 № 514/0/86-17/273).

Таблица 3. **Ограничение относительно средневенной зарплаты для расчета больничных и декретных**

(грн)

Месяц	Средневенная зарплата за 1 календарный день		
	Минимальная (только для декретных)	Максимальная (если страховой стаж за 12 месяцев – менее чем 6 месяцев)	Максимальная (база за предыдущий месяц)
1	2	3	4
Январь – сентябрь	213,53 (6 500,00 : 30,44)	427,07 (2 x 6 500,00 : 30,44)	3 203,02 (97 500,00 : 30,44)
Октябрь	220,11 (6 700,00 : 30,44)	440,21 (2 x 6 700,00 : 30,44)	3 203,02 (97 500,00 : 30,44)
Ноябрь – декабрь	220,11 (6 700,00 : 30,44)	440,21 (2 x 6 700,00 : 30,44)	3 301,58 (100 500,00 : 30,44)

В расчете среднее количество дней в одном месяце за год – 30,44 соответственно (п. 4 Порядка исчисления средней заработной платы (дохода, денежного обеспечения) для расчета выплат по общеобязательному государственному социальному страхованию), утвержденного постановлением КМУ от 26.09.2001 № 1266).

4. Повышение МЗП повлияет на размер доходов, которые не облагаются НДФЛ и военным сбором (далее – ВС). Так, на протяжении 2022 года не-

облагаемая часть составляет 1 625 грн (МЗП на начало года = 6 500 грн x 25 %)

5. В связи с тем, что показатель МЗП вырос в декабре 2021 года, оклады работников на 01.01.2022 повышать не нужно.

6. Вырастут суточные в пределах Украины для небюджетников на 2022 год – 650 грн (0,1 МЗП).

7. Повышаются размеры трудовых штрафов согласно ст. 265 КЗоТ.

Таблица 4. **Прожиточный минимум (далее – ПМ)**

(грн)

Размер ПМ	Период		
	С 1 января 2022 года	С 1 июля 2022 года	С 1 декабря 2022 года
1	2	3	4
На одного человека	2 393	2 508	2 589
Детям до 6 лет	2 100	2 201	2 272
Детям от 6 до 18 лет	2 618	2 744	2 833
Трудоспособным лицам	2 481	2 600	2 684
Лицам, утратившим трудоспособность	1 934	2 027	2 093

На что повлияет показатель ПМ:

1. На 01.01.2022 определяется (в течение года не меняется) размер налоговой социальной льготы (далее – НСЛ) и предельный размер дохода, который дает право на НСЛ:

- предельный размер дохода, который дает право на НСЛ в 2022 году – 3 470 грн (ПМ на начало года 2 481 грн x 1,4 округленный до ближайших 10 грн),
- обычная НСЛ – 1 240,50 грн (2 481 грн x 50 %).

Таблица 5. Размер НСЛ

(грн)

Вид НСЛ %	Размер НСЛ	Предельный размер дохода, который дает право на получение НСЛ
1	2	3
Обычная 100 %*	1 240,50	3 470,00
Обычная на «детей» 100 %**	1 240,50 x количество детей до 18 лет	Для одного из родителей: 3 470 x количество детей, для второго – 3 470
Повышенная на «детей» 150 %***	1 860,75 x количество детей до 18 лет	Для одного из родителей: 3 470 x количество детей, для второго – 3 470
Повышенная 150 %****	1 860,75	3 470,00
Максимальная 200 %*****	2 481,00	3 470,00

* Обычная 100 % (пп. 169.1.1 Налогового кодекса, далее – НК) – все работники, размер доходов которых не превышает 3 470 грн.

** Обычная на «детей» 100 % (пп. 169.1.2 НК) – один из родителей, который содержит двоих и более детей до 18 лет.

*** Повышенная на «детей» 150 % (пп. «а», «б» пп. 169.1.3 НК) – составляет 1 860,75 грн и предоставляется налогоплательщику:

- одинокой матери (отцу), вдове (вдовцу) или опекуну или попечителю в расчете на каждого ребенка в возрасте до 18 лет;
- лицу, которое содержит ребенка с инвалидностью в расчете на каждого ребенка в возрасте до 18 лет.

**** Повышенная 150 % (пп. «в»–«е» пп. 169.1.3 НК):

- лицу, пострадавшему вследствие аварии на ЧАЭС (1-й и 2-й категории);
- лицу, которое является учащимся, студентом, аспирантом, ординатором, адъюнктом;
- лицу с инвалидностью I или II группы, в т. ч. с детства;
- лицу, которому назначена пожизненная стипендия в связи с преследованиями за правозащитную деятельность, включая журналистов;
- участнику боевых действий на территории других стран в период после Второй мировой войны

***** Максимальная 200 % (пп. 169.1.4 НК):

- Героем Украины, Советского Союза, Социалистического Труда или полным кавалером ордена Славы или ордена Трудовой Славы;
- лицом, которое награждено четырьмя и более медалями «За отвагу»;
- участником боевых действий во время Второй мировой войны
- лицом, которое в период Второй мировой войны работало в тылу;
- лицом с инвалидностью I и II группы, которое принимало участие в боевых действиях на территории других стран в период после Второй мировой войны;
- бывшим узником концлагерей, гетто и мест принудительного содержания во время Второй мировой войны;
- лицом, которое признано репрессированным или реабилитированным.

2. В пределах ПМ проводят индексацию доходов работников. База индексации меняется в течение года в зависимости от изменения размера ПМ. Объект индексации в 2022 году не меняется (зарплата работников учреждений; денежное обеспечение военнослужащих, полицейских, лиц рядового и начальствующего состава, должностных лиц таможенной службы; стипендии; алименты; пенсии; пособие по безработице в размере дохода):

- с 1 января – 2 481 грн;
- с 1 июля – 2 600 грн;
- с 1 декабря – 2 684 грн.

Доходы граждан, как и ранее, индексируются в пределах ПМ, установленного для соответ-

ствующих социальных и демографических групп населения, согласно п. 4 Порядка проведения индексации денежных доходов населения, утвержденного постановлением КМУ от 17.07.2003 № 1078.

3. Увеличивается размер не облагаемых НДФЛ и ВС доходов, которые определяются исходя из ПМ. Не облагаются НДФЛ и ВС нецелевая благотворительная помощь, которая предоставляется резидентами – юридическими или физическими лицами в пользу налогоплательщика на протяжении отчетного налогового года, если ее размер не превышает 3 470 грн.

4. Уровень обеспечения ПМ для назначения государственной соцпомощи определяет ст. 9 Закона о Госбюджете на 2022 год и зависит от роста ПМ.

Таблица 6. **Помощь малообеспеченным семьям**

(грн)

Социальные и демографические группы населения	Размер уровня соответствующего ПМ, %	Сумма		
		январь – июнь	июль – ноябрь	декабрь
1	2	3	4	5
Трудоспособные лица	45	1 116,45	1 170,00	1 207,80
Дети в возрасте до 6 лет	130	2 730,00	2 861,30	2 953,60
Дети в возрасте от 6 до 18 лет	130	3 403,40	3 567,20	3 682,90
Дети в возрасте от 18 до 23 лет (при условии продолжения обучения)	130	3 225,30	3 380,00	3 489,20
Лица, утратившие трудоспособность, и инвалиды	100	1 934,00	2 027,00	2 093,00

5. От повышения ПМ зависит также размер разовой адресной денежной помощи, которую заведения высшего образования (далее – ЗВО) выплачивают выпускникам в размере 5 ПМ для трудоспособных лиц, установленного на 1 января календарного года. Соответствующая помощь предусмотрена постановлениями КМУ от 26.09.2006 № 1361 «О предоставлении разовой адресной денежной помощи некоторым категориям выпускников высших учебных заведений» и от 11.05.2011 № 524 «Вопросы оплаты труда работников учреждений, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы».

В 2022 году разовая адресная денежная помощь выпускникам ЗВО составляет (специализация по профилям): педагогический, медицинский и фармацевтический – 12 405 грн (ПМ для трудоспособных лиц на начало года 2 481 грн x 5).

6. Согласно ст. 8 Закона от 13.05.2005 № 2342-IV «Об обеспечении организационно-правовых условий социальной защиты детей-сирот и детей, лишенных родительской опеки» учебные заведения обязаны выплачивать выпускникам из числа детей-сирот и детей, лишенных родительской опеки, разовую денежную помощь в размере 6 ПМ для лиц соответствующего возраста.

Таблица 7. **Разовая адресная помощь выпускникам из числа детей-сирот и детей, лишенных родительской опеки**

(грн)

Получатели помощи	Размер за период		
	январь – июнь	июль – ноябрь	декабрь
1	2	3	4
Лица в возрасте от 18 до 23 лет, у которых в возрасте до 18 лет умерли родители, и лица, которые были отнесены к детям, лишенным родительской опеки (2 481 x 6)	14 886	15 600	16 104
Лица в возрасте от 6 до 18 лет, у которых в возрасте до 18 лет умерли родители, и лица, которые были отнесены к детям, лишенным родительской опеки (2 618 x 6)	15 708	16 464	16 998



Внимание! Факт выпуска из учебного заведения ребенка, лишенного родительской опеки, является основанием для выплаты разовой денежной помощи в размере не менее чем 6 ПМ, установленных законом, независимо от того, продолжает ли такой ребенок обучение в другом учебном заведении или трудоустроился (постановление Верховного Суда от 26.05.2020 по делу № 303/5848/16-а, административное производство № К/9901/38408/18).

Должностные оклады по ЕТС

На 2022 год должностной оклад работника 1-го тарифного разряда по ЕТС (далее – т. р.) для бюджетной сферы планируют повышать с 1 января и 1 октября. Уже не первый год для бюджетной сферы не предусмотрена привязка должностных окладов к размеру не ниже МЗП.

Напомним, что согласно требованиям ч. 5 ст. 6 Закона № 108 схема должностных окладов (тарифных ставок) работников учреждений, заведений и организаций, которые финансируются из бюджета, формируется на основании:

- минимального размера должностного оклада (тарифной ставки), установленного правительством;
- междолжностных (межквалификационных) соотношений размеров должностных окладов (тарифных ставок) и тарифных коэффициентов.

В Законе о Госбюджете на 2022 год не предусмотрено установление должностного оклада работника 1-го т. р. Поэтому должностной оклад работника 1-го т. р., если не будут внесены изменения в постановление КМУ от 30.08.2002 № 1298, составляет:

- с 1 января 2022 года – 2 893 грн;
- с 1 октября 2022 года – 2 982 грн.

Итак, на данный момент должностной оклад работника 1-го т. р. остается на уровне, установленном с 01.12.2021, а следовательно, и должностные оклады не меняются с 01.01.2022.

Плановые размеры окладов с 01.01.2022 и с 01.10.2022 приведем в табл. 8.

Таблица 8. **Должностные оклады (тарифные ставки) работников бюджетной сферы по ЕТС в 2022 году**

(грн)

Разряд	Тарифный коэффициент	Должностной оклад (тарифная ставка, с округлением)	
		с 1 января	с 1 октября
1	2	3	4
1-й	1,00	2 893	2 982
2-й	1,09	3 153	3 250
3-й	1,18	3 414	3 519
4-й	1,27	3 674	3 787
5-й	1,36	3 934	4 056
6-й	1,45	4 195	4 324
7-й	1,54	4 455	4 592
8-й	1,64	4 745	4 890
9-й	1,73	5 005	5 159
10-й	1,82	5 265	5 427
11-й	1,97	5 699	5 875
12-й	2,12	6 133	6 322
13-й	2,27	6 567	6 769
14-й	2,42	7 001	7 216
15-й	2,58	7 464	7 694
16-й	2,79	8 071	8 320
17-й	3,00	8 679	8 946
18-й	3,21	9 287	9 572
19-й	3,42	9 894	10 198
20-й	3,64	10 531	10 854
21-й	3,85	11 138	11 481
22-й	4,06	11 746	12 107
23-й	4,27	12 353	12 733
24-й	4,36	12 613	13 002
25-й	4,51	13 047	13 449

ВЫВОДЫ

Как видим, в 2022 году остается актуальной дифференциация зарплаты и соблюдение межквалификационных соотношений. Для работников с 1–12-м т. р. должностной оклад ниже, чем уровень МЗП.

Если происходит повышение должностных окладов (тарифных ставок) по ЕТС, то возникает потребность пересмотреть должностные оклады в штатных расписаниях бюджетных учреждений и внести изменения в них или же переутвердить их.

Штатные расписания бюджетных учреждений утверждают в установленном порядке в течение месяца с начала года, то есть до 1 февраля (п. 45 Порядка составления, рассмотрения, утверждения и основных требований к исполнению смет бюджетных учреждений, утвержденным постановлением КМУ от 28.02.2002 № 228).

Важно, что согласно ст. 22 Закона о Госбюджете на 2022 год для всех категорий работников учреждений, заведений и организаций бюджетной сферы, государственных органов размер зарплаты (денежного обеспечения) может меняться только в пределах бюджетных назначений на оплату труда, предусмотренных в госбюджете. То есть повышение зарплаты необходимо осуществлять, исходя из средств, предусмотренных в смете.