



ЖІНКИ ТЕПЕР ТЕЖ ВІЙСЬКОВОЗОВОБОВ'ЯЗАНІ: ЩО ПОТРІБНО ЗНАТИ КАДРОВІЙ СЛУЖБІ ПІДПРИЄМСТВА?

Що відбулося?

У грудні 2021 року набув чинності наказ Міноборони, яким затверджений Перелік спеціальностей та/або професій, споріднених відповідним військово-обліковим спеціальностям, після набуття яких жінки беруться на військовий облік військовозобов'язаних (наказ від 11.10.2021 № 313, набув чинності з 17.12.2021, далі – Наказ № 313, Перелік № 313).

Перелік № 313 затверджений на виконання ч. 11 ст. 1 Закону від 25.03.1992 № 2232-XII «Про військовий обов'язок і військову службу» (далі – Закон № 2232). Ця норма передбачає, що жінки, які мають спеціальність та/або професію, споріднену відповідній військово-обліковій спеціальності з переліку, затвердженого Міноборони (а це і є Перелік № 313), і придатні для проходження військової служби за станом здоров'я і віком, беруться на військовий облік як військовозобов'язані.

Нагадаємо, що ця норма з'явилася в Законі № 2232 порівняно недавно – з 23.04.2021 завдяки змінам, унесеним Законом від 30.03.2021 № 1357-IX (про нововведення, передбачені цим законом, ми писали в «БАЛАНСІ», 2021, № 25, с. 10).



Важливий нюанс! Згідно із ч. 12 ст. 1 Закону № 2232 жінки, які перебувають на військовому обліку, можуть бути призвані на військову службу і залучені для виконання робіт із забезпечення оборони держави тільки у військовий час. У мирний же час жінки можуть бути прийняті на військову службу і службу у військовому резерві в добровільному порядку (за контрактом).

Що змінюється?

Перелік № 313 досить великий, до нього потрапили поширені та цілком «жіночі» спеціальності та професії. Наприклад, там є керівники фінансових, бухгалтерських, економічних, юридичних та адміністративних підрозділів, професіонали в галузі аудиту і бухгалтерського обліку, бухгалтери та касири-експерти.

Виходить, що працівниці, які потрапляють до Переліку № 313 і підходять за віком і станом здоров'я, матимуть стати на військовий облік у територіальному центрі комплектування і соціальної підтримки (далі – територіальні центри, це колишні військкомати).

Як застосовувати нововведення на практиці?

Із законодавчих норм було не зовсім зрозуміло, як застосовувати нововведення, передбачене Переліком № 313, на практиці. Тому багато підприємств серйозно занепокоїлися.

Наразі є інформація, озвучена радником заступника міністра оборони Наталією Воронковою в ефірі «Громадського радіо» (<https://hromadske.radio/news>; новина від 22.12.2021). Було сказано, що до кінця 2021 року на сайтах військкоматів або Міноборони з'явиться додаткова інформація й алгоритм дій із цього питання.

Крім того, 23.12.2022 в Командуванні Сухопутних військ відбувся брифінг, у ході якого були роз'яснені основні моменти Наказу № 313, а саме:

- взяття на облік жінок відповідно до Наказу № 313 має бути проведене до кінця 2022 року;
- для взяття на облік жінки самостійно мають відвідати територіальний центр за місцем своєї реєстрації;
- алгоритм взяття на облік нічим не відрізнятиметься від того, що діє сьогодні;

- уже зараз процес взяття на військовий облік жінок розпочався і територіальні центри вже сьогодні готові поставити на облік бажаючих;
- до кінця 2022 року не застосовуватимуться штрафи ні стосовно жінок, які не стали на військовий облік, ні стосовно керівників підприємств, на яких ці жінки працюють.

Сподіваємося, що найближчим часом роз'яснення, надані на брифінгу, знайдуть форму нормативного документа. У будь-якому випадку про всі законодавчі зміни ми обов'язково вас проінформуємо, стежте за нашими публікаціями.

А поки ще раз нагадаємо, що до обов'язків підприємств входить ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних і резервістів відповідно до ч. 5 ст. 34 Закону № 2232. А отже, і обов'язок ведення обліку військовозобов'язаних жінок теж ляже на плечі кадрових служб підприємства. Зокрема, у жінок, які приймаються на посади з Переліку № 313, необхідно буде перевіряти наявність військово-облікових документів.

Також нагадаємо, що військовий облік на підприємстві ведеться за правилами, установленими постановою КМУ від 07.12.2016 № 921 (до цієї постанови поки що не внесено зміни). Уважаємо, що порядок обліку військовозобов'язаних жінок буде аналогічний порядку обліку військовозобов'язаних осіб, що існує зараз. Тобто поки що немає необхідності щось міняти у військовому обліку, організованому на підприємстві.



Наша порада. Зараз кадровим службам підприємства можна провести роботу з виявлення на підприємстві посад/професій, що підпадають під дію Переліку № 413, і скласти відповідний список. Але це лише наша рекомендація.

Яка відповідальність?

Більше за все роботодавців хвилюють питання про відповідальність, зокрема за невиконання нових вимог у сфері військового обліку.

За порушення законодавства про оборону, мобілізаційну підготовку і мобілізацію застосовується адміністративна відповідальність на підставі ст. 210¹ КУпАП. За цією статтею штраф, який накладається на посадових осіб підприємства, становить від 200 до 300 НМДГ (від 3 400 до 5 100 грн), а за повторне протягом року порушення, передбачене ч. 1 ст. 210¹ КУпАП, за яке особа вже піддавалася адміністративному стягненню, а також за здійснення такого порушення в особливий період застосовується штраф у розмірі від 300 до 500 НМДГ (від 5 100 до 8 500 грн). Штрафи накладаються територіальними центрами (ст. 235 КУпАП).

Проте ще раз підкреслимо, що до кінця 2022 року відповідальність за відсутність на підприємстві військового обліку жінок згідно з Переліком № 313 не застосовується.

Олена КАНТЕРМАН, юрист



НЕ ГАЙТЕ ЧАСУ!

Отримуйте найкорисніші розсилання від «Балансу», ГО «ВБК» та **Uteka** вже зараз!

Надішліть нам електронного листа на **office@balance.ua** з П.І.Б., областю та ЄДРПОУ або телефонуйте **(056) 370-44-25**.

