



ЖЕНЩИНЫ ТЕПЕРЬ ТОЖЕ ВОЕННООБЯЗАННЫЕ: ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ КАДРОВОЙ СЛУЖБЕ ПРЕДПРИЯТИЯ?

Что произошло?

В декабре 2021 года вступил в силу приказ Минобороны, которым утвержден Перечень специальностей и/или профессий, родственных соответствующим военно-учетным специальностям, после получения которых женщины берутся на воинский учет военнообязанных (приказ от 11.10.2021 № 313, вступил в силу с 17.12.2021, далее – Приказ № 313, Перечень № 313).

Перечень № 313 утвержден во исполнение ч. 11 ст. 1 Закона от 25.03.1992 № 2232-ХІІ «О воинской обязанности и военной службе» (далее – Закон № 2232). Данная норма предусматривает, что женщины, которые имеют специальность и/или профессию, родственную соответствующей военно-учетной специальности из перечня, утвержденного Минобороны (а это и есть Перечень № 313), и годные для прохождения военной службы по состоянию здоровья и возрасту, ставятся на воинский учет в качестве военнообязанных.

Напомним, что эта норма появилась в Законе № 2232 сравнительно недавно – с 23.04.2021 благодаря изменениям, внесенным Законом от 30.03.2021 № 1357-ІХ (о новшествах, предусмотренных этим законом, мы писали в «БАЛАНСЕ», 2021, № 25, с. 10).



Важный нюанс! Согласно ч. 12 ст. 1 Закона № 2232, находящиеся на воинском учете женщины могут быть призваны на военную службу и привлечены для выполнения работ по обеспечению обороны государства только в военное время. В мирное же время женщины могут быть приняты на воинскую службу и службу в военном резерве в добровольном порядке (по контракту).

Что изменяется?

Перечень № 313 довольно обширный, в него попали распространенные и вполне «женские» специальности и профессии. Например, там есть руководители финансовых, бухгалтерских, экономических, юридических и административных подразделений, профессионалы в области аудита и бухгалтерского учета, бухгалтеры и кассиры-эксперты.

Получается, что работницы, которые попадают в Перечень № 313 и подходят по возрасту и состоянию здоровья, должны будут встать на воинский учет в территориальном центре комплектования и социальной поддержки (далее – территориальные центры, это бывшие военкоматы).

Как применять новшество на практике?

Из законодательных норм было не совсем понятно, как применять новшество, предусмотренное Перечнем № 313, на практике. Поэтому многие предприятия серьезно обеспокоились.

На данный момент есть информация, озвученная советницей заместителя министра обороны Натальей Воронковой в эфире «Громадського радіо» (<https://hromadske.radio/news>; новость от 22.12.2021). Было сказано, что до конца 2021 года на сайтах военкоматов или Минобороны появится дополнительная информация и алгоритм действий по данному вопросу.

Кроме того, 23.12.2022 в Командовании Сухопутных войск состоялся брифинг, в ходе которого были разъяснены основные моменты Приказа № 313, а именно:

- постановка на учет женщин в соответствии с Приказом № 313 должна быть произведена до конца 2022 года;
- для постановки на учет женщины самостоятельно должны посетить территориальный центр по месту своей регистрации;

- алгоритм постановки на учет ничем не будет отличаться от ныне действующего;
- уже сейчас процесс постановки на воинский учет женщин начался, и территориальные центры уже сегодня готовы поставить на учет желающих;
- до конца 2022 года не будут применяться штрафы ни в отношении женщин, которые не встали на воинский учет, ни в отношении руководителей предприятий, на которых эти женщины работают.

Надеемся, что в ближайшее время разъяснения, предоставленные на брифинге, обретут форму нормативного документа. В любом случае обо всех законодательных изменениях мы обязательно вас проинформируем, следите за нашими публикациями.

А пока еще раз напомним, что в обязанности предприятий входит ведение воинского учета призывников, военнообязанных и резервистов в соответствии с ч. 5 ст. 34 Закона № 2232. А значит, и обязанность ведения учета военнообязанных женщин тоже ляжет на плечи кадровых служб предприятия. В частности, у женщин, принимаемых на должности из Перечня № 313, необходимо будет проверять наличие военно-учетных документов.

Также напомним, что воинский учет на предприятии ведется по правилам, установленным постановлением КМУ от 07.12.2016 № 921 (в это постановление пока не внесены изменения). Полагаем, что порядок учета военнообязанных женщин будет аналогичен существующему сейчас порядку учета военнообязанных лиц. То есть пока нет необходимости что-либо менять в воинском учете, организованном на предприятии.



Наш совет. Сейчас кадровым службам предприятия можно провести работу по выявлению на предприятии должностей/профессий, подпадающих под действие Перечня № 413, и составить соответствующий список. Но это всего лишь наша рекомендация.

Какова ответственность?

Больше всего работодателей волнуют вопросы об ответственности, в том числе за невыполнение новых требований в сфере воинского учета.

За нарушение законодательства об обороне, мобилизационной подготовке и мобилизации применяется административная ответственность на основании ст. 210¹ КУоАП. По данной статье штраф, налагаемый на должностных лиц предприятия, составляет от 200 до 300 НМДГ (от 3 400 до 5 100 грн), а за повторное на протяжении года нарушение, предусмотренное ч. 1 ст. 210¹ КУоАП, за которое лицо уже подвергалось административному взысканию, а также за совершение такого нарушения в особый период применяется штраф в размере от 300 до 500 НМДГ (от 5 100 до 8 500 грн). Штрафы налагаются территориальными центрами (ст. 235 КУоАП).

Однако еще раз подчеркнем, что до конца 2022 года ответственность за отсутствие на предприятии воинского учета женщин согласно Перечню № 313 не применяется.

Елена КАНТЕРМАН, юрист



НЕ ГАЙТЕ ЧАСУ!

Отримуйте найкорисніші розсилання від «Балансу», ГО «ВБК» та **Uteka** вже зараз!

Надішліть нам електронного листа на **office@balance.ua** з П.І.Б., областю та ЄДРПОУ або телефонуйте **(056) 370-44-25**.