



РАСЧЕТ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ: 11 НЕСТАНДАРТНЫХ СИТУАЦИЙ

На с. 21 этого издания мы рассказали об общем порядке расчета больничных. Однако на практике встречаются нетипичные ситуации, которые вызывают затруднения у бухгалтеров. В консультации рассмотрим случаи, которые чаще всего обсуждаются в соцсетях.

СИТУАЦИЯ 1

Простой во время карантина

На предприятии на период карантина в январе и феврале 2021 года был установлен простой, который оплачивался из расчета 2/3 оклада работников. В июне работник заболел. Как учитывать время простоя при расчете больничных?

Оплата времени простоя входит в фонд оплаты труда (далее – ФОТ) (пп. 2.2.12 Инструкции № 5), а значит, и в базу начисления ЕСВ. То есть она участвует в расчете больничных.

Дни, когда на предприятии был простой, из расчетного периода не исключают, ведь среди ува-

жительных причин, указанных в п. 3 Порядка № 1266, простой не значится.

Больничные в такой ситуации исчисляются **по общим правилам**, то есть суммарный доход в расчетном периоде делится на количество календарных дней в этом периоде, за исключением дней, не отработанных по уважительной причине.

? *Как быть, если работник заболел во время простоя?*

Мнения специалистов соцорганов по этому поводу разделились. Первоначально позиция была такова: если во время оплачиваемого простоя предусмотрен выход работника на работу и в связи с болезнью он утратил право на такую выплату, то в периоде простоя назначаются пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с Порядком № 1266 (Письмо № 445, разъяснение ФСС от 16.03.20 г. по ссылке <http://www.fssu.gov.ua/fse/control/vin/uk/publish/article/105494>).

Позже Минсоцполитики изменило свою точку зрения и пришло к следующему выводу: во время простоя предприятия не по вине работника больничные должны выплачиваться работнику на общих основаниях (т. е. независимо от обязанности выходить на работу) (Письмо № 6387).

Мы тоже придерживаемся такого мнения, ведь в перечне оснований для отказа в предоставлении пособия по временной нетрудоспособности (ст. 23 Закона № 1105) простоя нет.

Имейте в виду! Если предприятие не работает и не оформлен простой (работник находится в отпуске на свой счет и зарплата не начисляется), больничные застрахованному лицу не выплачиваются.

СИТУАЦИЯ 2

Работник находился на самоизоляции

Работник принес больничный, в котором указана причина нетрудоспособности «11 – самоизоляция». Как его оплачивать?

За период, когда работник находится в специализированных учреждениях здравоохранения, а также на самоизоляции под медицинским наблюдением для предотвращения распространения COVID-19 (причина нетрудоспособности «11»), ему должны выплачивать больничные. Это гарантирует Закон № 533.

При этом лицам, которые находятся на самоизоляции, в обсервации, во временных учреждениях здравоохранения (специализированных госпиталях), в учреждениях здравоохранения, а также на самоизоляции под контролем в связи с противодействием COVID-19, больничные выплачивают в размере **50 %** средней зарплаты (дохода) **независимо от страхового стажа**. Исключение составляют медработники, которым на самоизоляции от COVID-19 выплачивают больничные в размере 100 % (Письмо № 5183).

ФСС оплачивает такой больничный начиная с шестого дня нетрудоспособности, а первые пять дней оплачивает работодатель.

СИТУАЦИЯ 3

Работа вахтовым методом

Рабочий работает вахтовым методом с 1-го по 15-е число. Во время своих выходных (с 16-го по 31-е число) он болел и представил листок нетрудоспособности. Оплачивается ли такой больничный?

По мнению Минсоцполитики, каких-либо особенностей при начислении больничных застрахованным лицам, работающим на предприятии вахтовым методом, не установлено (Письмо № 529). И действительно, среди причин отказа в выплате больничных (ст. 23 Закона № 1105) междувахтового отдыха нет.

Значит, для оплаты периода временной нетрудоспособности исчисляют среднедневную зарплату в расчете на 1 календарный день (далее – к. д.) по общим правилам. При этом занятость работника и порядок учета его рабочего времени не влияют на расчет больничных.

При подсчете календарных дней в расчетном периоде из общего количества исключают лишь календарные дни, которые не отработаны по уважительным причинам (указаны в п. 3 Порядка № 1266 – временная нетрудоспособность, декретный отпуск, отпуск по уходу за ребенком до 3 лет и отпуск без сохранения зарплаты).

Все остальные дни, не отработанные работником в расчетном периоде по каким-либо причинам (праздничные, нерабочие, дни междувахтового отдыха), участвуют в подсчете общего количества календарных дней в этом периоде. Сам больничный оплачивается полностью.

СИТУАЦИЯ 4

В расчетном периоде – пособие по частичной безработице

На период карантина в январе 2021 года на предприятии была приостановлена работа и работники получали пособие по частичной безработице от центра занятости. В июне работник заболел. Как учитывать сумму данного пособия при расчете больничных?

Напомним, в расчет больничных включают доходы, которые входят в ФОТ предприятия (на них начисляется ЕСВ).

Пособие по частичной безработице не относят к ФОТ (п. 3.2 Инструкции № 5). Поэтому, когда в расчетный период входят месяцы, в которых застрахованное лицо было частично безработным и получало пособие по частичной безработице, его сумму не включают в зарплату, с которой исчисляют среднедневную зарплату (ОИР, категория 201.03; разъяснение ФСС от 29.05.20 г. по ссылке <http://www.fse.gov.ua/fse/control/main/uk/publish/article/969440>).

Однако дни частичной безработицы не относятся к уважительным причинам из п. 3 Порядка № 1266. Поэтому количество календарных дней занятости (период пребывания в трудовых отношениях) при расчете больничных не уменьшают на дни частичной безработицы.

В то же время период получения выплат по отдельным видам соцстрахования (в т. ч. и пособия по частичной безработице) включают в страховой стаж как период, за который уплачены страховые взносы в минимальном размере (п. 1 ст. 21 Закона № 1105).

СИТУАЦИЯ 5

Установление режима неполного рабочего времени

Работник трудится на условиях неполного рабочего времени – 4 часа в день 3 дня в неделю (понедельник, вторник и среда) начиная с 01.01.21 г. В июне работник заболел и представил больничный за период с 17.06.21 г. по 25.06.21 г. (9 к. д.). Его страховой стаж составляет более 12 лет (больничный оплачивают в размере 100 %). На предприятии работник трудится свыше 3 лет. Как рассчитать среднюю дневную зарплату для начисления больничных и сумму пособия?

При установлении режима неполного рабочего времени расчет больничных проводится в общем порядке, без исключения дней, которые были выходными по графику работы работника. Порядок расчета рассмотрим на следующем примере.

Предположим, что нашему работнику в расчетном периоде (с июня 2020 года – по май 2021-го) начислили зарплату в размере 52 000 грн и у него в этом периоде не было дней болезни и других дней, не отработанных по уважительным причинам.

Тогда средняя дневная зарплата составит 142,47 грн (52 000 грн : 365 к. д.).

Отметим, что из 9 к. д. временной нетрудоспособности лишь 3 дня (21, 22 и 23 июня) пришлись на рабочие дни работника. Но больничные следует начислить за все дни временной нетрудоспособности. Ведь и свободные от работы дни, и выходные дни работника участвуют в расчете средней дневной зарплаты.

Таким образом, сумма больничных составит 1 282,23 грн (142,47 грн x 9 к. д.).

СИТУАЦИЯ 6

Работник заболел в первый день при неполном рабочем дне

Работник принят на работу на 0,5 ставки с режимом неполного рабочего дня – 4 часа в день и в первый день работы заболел. Месячная тарифная ставка работника – 7 000 грн. Его страховой стаж превышает 15 лет, но за последние 12 месяцев – меньше 6 месяцев. Как рассчитать среднюю дневную зарплату для начисления больничных?

Работник заболел в первый рабочий день, поэтому среднюю дневную зарплату определяют путем деления тарифной ставки (должностного оклада) на среднемесячное количество календарных дней – 30,44 (п. 5, 28 Порядка № 1266). Но, поскольку работник принят не на полную ставку, в расчет берется не вся ставка, а ее часть с учетом установленного коэффициента.

Тогда фактическая средняя дневная зарплата составит 114,98 грн (7 000 грн x 0,5 : 30,44).

В нашем случае стаж работника более 15 лет, поэтому в расчет берем 100 % полученной величины.

Если у работника нет 6 месяцев страхового стажа в 12-месячном периоде, то средняя дневная выплата должна быть не больше выплаты, исчисленной из минимальной зарплаты, установленной на момент наступления страхового случая (Письмо № 554). Такая минимальная выплата составит 197,11 грн (6 000 грн : 30,44).

Как видим, фактическая средняя дневная выплата (114,98 грн) меньше минимальной (197,11 грн), поэтому для расчета больничных берем фактическую выплату, то есть 114,98 грн.

СИТУАЦИЯ 7

Работник заболел накануне увольнения

Работник уволился по собственному желанию 31 мая. При этом он болел с 28 мая и на момент увольнения больничный не представил. В июне он принес больничный за период с 28.05.21 г. по 08.06.21 г. Как его оплатить?

Право на материальное обеспечение в связи с временной нетрудоспособностью возникает у застрахованных лиц с наступлением страхового случая в период работы, включая время испытания и день увольнения (п. 1 ст. 19 Закона № 1105). Поэтому независимо от факта увольнения больничный должен быть оплачен, поскольку временная нетрудоспособность на-

ступила в момент, когда работник находился в трудовых отношениях с работодателем и считался застрахованным лицом.

Больничный оплачивается полностью на общих основаниях: первые пять дней – работодателем, начиная с шестого дня болезни – ФСС.

СИТУАЦИЯ 8

Два больничных в один день

Работница представила два больничных листа. Согласно первому она болела с 07.06.21 г. по 14.06.21 г., согласно второму у нее болел ребенок с 14.06.21 г. по 21.06.21 г. Как оплачивать общий для двух больничных день – 14 июня?

Работник имеет право на материальное обеспечение по каждому страховому случаю, но, несмотря на это, общий для обоих больничных день должен быть оплачен только один раз (Письмо № 924). При этом по второму больничному листку «по уходу за ребенком» оплачивают все дни, включая день его открытия. А вот последний день первого больничного не оплачивают, причем независимо от того, за чей счет этот день оплачивается – работодателя или ФСС.

СИТУАЦИЯ 9

Работник отработал полностью день и заболел

Работник отработал полностью 8 июня и в этот же день обратился за помощью в медзаведение. Ему был выдан больничный с 08.06.21 г. по 16.06.21 г. Как оплатить такой больничный и, в частности, отработанный день?

Напомним, что пособие по временной нетрудоспособности предоставляется застрахованному лицу в форме материального обеспечения, которое полностью или частично компенсирует потерю заработной платы (дохода) при наступлении страхового случая (п. 1 ст. 22 Закона № 1105).

За день, который работник отработал полностью, ему положена зарплата. Поэтому больничный за этот день не оплачивают, ведь заработок в отработанный день не был утрачен и компенсировать нечего.

В то же время первые 5 дней болезни в данном случае отсчитываются с даты открытия больничного, независимо от того, что 8 июня был отработан работником и оплачен как рабочий (Письмо № 753).

Соответственно работодатель оплачивает только следующие 4 к. д. (со 2-го по 5-й дни болез-

ни), а начиная с 6-го дня нетрудоспособности оплата осуществляется за счет средств ФСС.

При этом отработанный день (08.06.21 г.) остается в расчетном периоде, и начисленная за него зарплата участвует в расчете среднедневной зарплаты для последующих больничных листов.

СИТУАЦИЯ 10

Больничный в месяце выхода из отпуска по уходу за ребенком

Работница вышла из отпуска по уходу за ребенком до 3 лет в связи с его окончанием и приступила к работе с 14.06.21 г. С 28.06.21 г. она заболела. Должностной оклад работницы – 6 500 грн. Страховой стаж – более 10 лет. Как определить среднедневную зарплату для расчета больничных?

Несмотря на то что у работницы есть зарплата за несколько отработанных дней перед болезнью, среднедневную зарплату рассчитываем по общим правилам Порядка № 1266: исходя из заработка за 12 месяцев перед наступлением страхового случая.

Расчетным является период с 01.06.20 г. по 31.05.21 г. В этом периоде женщина не работала по уважительной причине – находилась в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет. Поэтому этот период исключается из расчетного и, соответственно, в расчетном периоде у работницы не было заработка по уважительной причине. Среднедневная зарплата рассчитывается исходя из оклада, установленного работнице, и составит 213,53 грн (6 500 грн : 30,44).

Поскольку страховой стаж работницы превышает 10 лет, в расчет больничных берем 100 % средней зарплаты.

Обратите внимание! В нашем случае нельзя говорить, что стаж работницы за последние 12 месяцев составил менее 6 месяцев. Ведь отпуск по уходу за ребенком до 3 лет полностью включается в страховой стаж.

СИТУАЦИЯ 11

Больничный представлен через 12 месяцев

Работник 14 июня 2021 года принес на предприятие больничный листок, согласно которому он болел с 3 по 18 июня 2020 года. Оплачивать ли его, ведь прошло уже более 12 месяцев?

Действительно, Законом № 1105 предусмотрено, что материальное обеспечение по соцстрахованию работник может получить, если обра-

щение за его назначением поступило не позднее 12 календарных месяцев со дня восстановления трудоспособности (п. 5 ст. 32). Как правильно определить такой период?

Согласно разъяснению ФСС для временной нетрудоспособности отсчет 12-месячного периода ведем (п. 5 Письма № 92):

- с даты восстановления трудоспособности (т. е. с даты закрытия больничного);
- с 1-го числа месяца, следующего за тем,

в котором наступило восстановление трудоспособности. При этом для исчисления 12 календарных месяцев берутся целые месяцы с 1-го по 31-е (30-е или 28-е (29-е) для февраля) число.

В данном случае больничный был закрыт в июне, поэтому отсчет начинаем с 1 июля 2020 года. Тогда 12-месячный период закончится 30 июня 2021 года. То есть наш работник еще успел с больничным, и его нужно оплатить.