



ЯК ОПЛАЧУВАТИ ДОДАТКОВУ РОБОТУ ВЧИТЕЛЯ?

Учитель фізичного виховання за сумісництвом прибирає спортивну залу площею 268 м² і отримує за це відповідну плату. Чи належить йому доплата до мінімальної заробітної плати (далі – МЗП) за посадою прибиральника, якщо за основною посадою вчитель працює на ставку (18 годин на тиждень)?

Так, у наведеній ситуації працівникові належить доплата до МЗП за посадою прибиральника. Роз'яснимо чому.

Штатні розписи державних і комунальних закладів загальної середньої освіти (далі – ЗЗСО) незалежно від підпорядкування і типів складаються

відповідним органом управління освітою на підставі Типових штатних нормативів загальноосвітніх навчальних закладів, затверджених наказом МОН від 06.12.10 р. № 1205.

Відповідно до зазначених Типових нормативів посада прибиральника службових приміщень вводиться в ЗЗСО з розрахунку 0,5 посади на кожні 250 м² площі, що прибирається, але не менше 0,5 посади на заклад.

Обсяг робіт кожному із прибиральників визначається керівником закладу. Отже, питання, пов'язане з нормами площі, що прибирається кожним працівником, вирішує керівник навчального закладу.

Як впливає із запитання, площа спортивної зали – 268 м². Отже, кількість посад для прибирання становитиме:

$$268 \text{ м}^2 \times 0,5 \text{ шт. од.} : 250 \text{ м}^2 = \\ = 0,536 \text{ шт. од.} \approx 0,5 \text{ шт. од.}$$

Згідно з чинними умовами оплати праці, прибиральнику службових приміщень може бути встановлено посадовий оклад за 1-м або 2-м тарифним розрядом за ЄТС.

З 1 січня 2021 року розміри посадових окладів, ставок зарплати підвищено на 20 % згідно з постановою КМУ від 21.01.21 р. № 29 «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери». Тож розмір посадового окладу за 1-м та 2-м тарифними розрядами становить 2 670 і 2 910 грн відповідно.

МЗП з 1 січня 2021 року встановлено в розмірі 6 000 грн (ст. 8 Закону від 15.12.20 р. № 1082-ІХ «Про Державний бюджет України на 2021 рік»).

Розглянемо, як виплачуватиметься зарплата вчителю, якщо він працюватиме прибиральником за сумісництвом.

Нагадаємо, що роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ, організацій регулює постанова КМУ від 03.04.93 р. № 245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій» та Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій, затверджене спільним наказом Мінпраці, Мінюсту та Мінфіну від 28.06.93 р. № 43.

Сумісництво здійснюється працівником за межами основного робочого часу, а оплата праці сумісників – за фактично виконану роботу.

Так, якщо за посадою прибиральника встановлено посадовий оклад на рівні 1-го тарифного розряду, то за умови виконання роботи за сумісництвом на 0,5 ставки працівникові належить нарахувати:

$$2 \text{ 670 грн} \times 0,5 \text{ ставки} = 1 \text{ 335 грн.}$$

Крім того, працівникам, які використовують в роботі дезінфікуювальні засоби, встановлюється доплата в розмірі 10 % посадового окладу (пп. 3 «г» п. 4 наказу МОН від 26.09.05 р. № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ»).

Ця доплата може здійснюватися і прибиральникам службових приміщень. Адже відповідно до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників прибиральник зобов'язаний прибирати службові приміщення адміністративних будівель, коридорів, сходів, санвузлів, туалетів тощо; витирати пил, підмити і мити вручну або за допомогою машин і пристроїв стіни, підлогу, стелю, віконні рами і скло, дверні блоки, меблі та килимові вироби; чистити і дезінфікувати раковини та інше санітарно-технічне устаткування; очищувати урни від паперу та промивати їх дезінфікуювальними розчинами; збирати сміття і відносити його до встановленого місця; дотримуватися правил санітарії і гігієни в приміщеннях, де прибирає, тощо.

Отже, якщо така доплата обумовлена в положенні про оплату праці закладу і керівник закладу її встановив цьому працівникові відповідним наказом, то її розмір становитиме:

$$1 \text{ 335 грн} \times 10 \% = 133,50 \text{ грн.}$$

Згідно з ч. 2 ст. 31 Закону від 24.03.95 р. № 108/95-ВР «Про оплату праці» під час визначення гарантованого мінімального розміру зарплати не враховується оплата роботи в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я. За роз'ясненнями Мінсоцполітики й територіальних органів Держпраці, це такі виплати, як доплата за важкі та шкідливі (особливо важкі й особливо шкідливі) умови праці, а також доплата за використання дезінфікуювальних засобів у роботі.

Отже, сума оплати прибирання спортивної зали, що виконується вчителем на умовах сумісництва, розраховуватиметься так.

Спочатку МЗП, з якою порівнюватиметься 0,5 ставки зарплати за посадою прибиральника:

$$6\ 000 \text{ грн} \times 0,5 = 3\ 000 \text{ грн.}$$

Тепер обчислюємо розмір доплати до МЗП:

$$3\ 000 \text{ грн} - 1\ 335 \text{ грн} = 1\ 665 \text{ грн.}$$

Розраховуємо місячну зарплату за посадою прибиральника:

$$1\ 335,00 \text{ грн} + 1\ 665,00 \text{ грн} + 133,50 \text{ грн} = 3\ 133,50 \text{ грн.}$$

Підсумовуючи викладене, доходимо висновку: попри те що в нашій ситуації вчитель за основною посадою працює на ставку й отримує зарплату, вищу за МЗП, **за виконання роботи на умовах сумісництва він повинен отримувати доплату до МЗП.**