



КАК ОПЛАЧИВАТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ УЧИТЕЛЯ?

Учитель физического воспитания по совместительству убирает спортивный зал площадью 268 м² и получает за это соответствующую плату. Причитается ли ему доплата до минимальной заработной платы (далее – МЗП) по должности уборщика, если по основной должности учитель работает на ставке (18 часов в неделю)?

Да, в приведенной ситуации работнику причитается доплата до МЗП по должности уборщика. Объясним почему.

Штатные расписания государственных и коммунальных заведений общего среднего образования (далее – ЗОСО) независимо от подчинения

и типов составляются соответствующим органом управления образованием на основании Типовых штатных нормативов общеобразовательных учебных заведений, утвержденных приказом МОН от 06.12.10 г. № 1205.

В соответствии с указанными Типовыми нормативами должность уборщика служебных помещений вводится в ЗОСО из расчета 0,5 должности на каждые 250 м² убираемой площади, но не менее 0,5 должности на заведение.

Объем работ каждому из уборщиков определяется руководителем заведения. Следовательно, вопрос, связанный с нормами площади, которая убирается каждым работником, решает руководитель учебного заведения.

Как вытекает из вопроса, площадь спортивного зала – 268 м². Следовательно, количество должностей для уборки будет составлять:

$$268 \text{ м}^2 \times 0,5 \text{ шт. ед.} : 250 \text{ м}^2 = \\ = 0,536 \text{ шт. ед.} \approx 0,5 \text{ шт. ед.}$$

Согласно действующим условиям оплаты труда, уборщику служебных помещений может быть установлен должностной оклад по 1-му или 2-му тарифному разряду по ЕТС.

С 1 января 2021 года размеры должностных окладов, ставок зарплаты повышены на 20 % согласно постановлению КМУ от 21.01.21 г. № 29 «Некоторые вопросы оплаты труда работников учреждений, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы». Поэтому размер должностного оклада по 1-му и 2-му тарифным разрядам составляет 2 670 и 2 910 грн соответственно.

МЗП с 1 января 2021 года установлена в размере 6 000 грн (ст. 8 Закона от 15.12.20 г. № 1082-IX «О Государственном бюджете Украины на 2021 год»).

Рассмотрим, как будет выплачиваться зарплата учителю, если он будет работать уборщиком по совместительству.

Напомним, что работу по совместительству работников государственных предприятий, учреждений, организаций регулирует постановление КМУ от 03.04.93 г. № 245 «О работе по совместительству работников государственных предприятий, учреждений и организаций» и Положение об условиях работы по совместительству работников государственных предприятий, учреждений и организаций, утвержденное совместным приказом Минтруда, Минюста и Минфина от 28.06.93 г. № 43.

Совместительство осуществляется работником за пределами основного рабочего времени, а оплата труда совместителей – за фактически выполненную работу.

Так, если по должности уборщика установлен должностной оклад на уровне 1-го тарифного разряда, то при условии выполнения работы по совместительству на 0,5 ставки работнику надлежит начислить:

$$2 \text{ 670 грн} \times 0,5 \text{ ставки} = 1 \text{ 335 грн.}$$

Кроме того, работникам, которые используют в работе дезинфицирующие средства, устанавливается доплата в размере 10 % должностного оклада (пп. 3 «г» п. 4 приказа МОН от 26.09.05 г. № 557 «Об упорядочении условий оплаты труда и утверждении схем тарифных разрядов работников учебных заведений, учреждений образования и научных учреждений»).

Эта доплата может осуществляться и уборщикам служебных помещений. Ведь в соответствии со Справочником квалификационных характеристик профессий работников уборщик обязан убирать служебные помещения административных зданий, коридоров, лестницы, санузлов, туалетов и т. п.; вытирать пыль, подметать и мыть вручную или с помощью машин и устройств стены, пол, потолок, оконные рамы и стекло, дверные блоки, мебель и ковровые изделия; чистить и дезинфицировать раковины и другое санитарно-техническое оборудование; очищать урны от бумаги и промывать их дезинфицирующими растворами; собирать мусор и относить его в установленное место; соблюдать правила санитарии и гигиены в помещениях, где убирает, и т. п.

Следовательно, если такая доплата оговорена в положении об оплате труда заведения и руководитель заведения ее установил этому работнику соответствующим приказом, то ее размер будет составлять:

$$1 \text{ 335 грн} \times 10 \% = 133,50 \text{ грн.}$$

Согласно ч. 2 ст. 31 Закона от 24.03.95 г. № 108/95-ВР «Об оплате труда» во время определения гарантированного минимального размера зарплаты не учитывается оплата работы в неблагоприятных условиях труда и повышенного риска для здоровья. Согласно разъяснениям Минсоцполитики и территориальных органов Гоструда, это такие выплаты, как доплата за тяжелые и вредные (особо тяжелые и особо вредные) условия труда, а также доплата за использование дезинфицирующих средств в работе.

Итак, сумма оплаты уборки спортивного зала, которая выполняется учителем на условиях со-

вместительства, будет рассчитываться следующим образом.

Сначала МЗП, с которой будет сравниваться 0,5 ставки зарплаты по должности уборщика:

$$6\ 000\ \text{грн} \times 0,5 = 3\ 000\ \text{грн.}$$

Теперь исчисляем размер доплаты до МЗП:

$$3\ 000\ \text{грн} - 1\ 335\ \text{грн} = 1\ 665\ \text{грн.}$$

Рассчитываем месячную зарплату по должности уборщика:

$$1\ 335,00\ \text{грн} + 1\ 665,00\ \text{грн} + 133,50\ \text{грн} = \\ = 3\ 133,50\ \text{грн.}$$

Подытоживая сказанное, приходим к заключению: несмотря на то что в нашей ситуации учитель по основной должности работает на ставке и получает зарплату выше МЗП, **за выполнение работы на условиях совместительства он должен получать доплату до МЗП.**