Анна ЛЯШЕНКО, *редактор направления*

С 1 ДЕКАБРЯ ПОВЫШЕНА МЗП: НА ЧТО ЭТО ПОВЛИЯЕТ?

В соответствии со ст. 8 Закона от 15.12.2020 № 1082–IX «О Государственном бюджете Украины на 2021 год» (далее – Закон № 1082) с 1 декабря текущего года минимальная заработная плата (далее – МЗП) составляет 6 500 грн, а почасовая – 39,12 грн. Также согласно ст. 7 Закона № 1082 увеличен до 2 481 грн прожиточный минимум для трудоспособных лиц (далее – ПМ). Рассмотрим, на что влияют эти изменения и что следует учесть бухгалтеру в работе.

Доплата до МЗП

Как установлено ст. 3[1] Закона от 24.03.1995 № 108/95-ВР «Об оплате труда» (далее – Закон № 108), размер зарплаты работника за полностью выполненную месячную (часовую) норму труда не может быть ниже МЗП, то есть с 1 декабря – 6 500 грн.

Обратите внимание! *Во время исчисления зарплаты работника для обеспечения ее минимального размера не учитываются доплаты за работу в неблагоприятных условиях труда и повышенного риска для здоровья, за работу в ночное и сверхурочное время, разъездной характер работ, премии к праздничным и юбилейным датам.*

Если начисленная работнику, который выполнил месячную норму труда, зарплата ниже законодательно установленного размера МЗП, **работодатель проводит доплату до уровня МЗП, которая ежемесячно выплачивается одновременно с зарплатой**.

Если размер зарплаты в связи с периодичностью выплаты ее составляющих ниже МЗП, проводится доплата до уровня МЗП (т. е. до 6 500 грн).

В случае заключения трудового договора о работе на условиях неполного рабочего времени, а также в случае невыполнения работником в полном объеме месячной (часовой) нормы труда МЗП выплачивается пропорционально выполненной норме труда.

База начисления ЕСВ

ЕСВ – это консолидированный страховой взнос, сбор которого осуществляется в систему общеобязательного государственного социального страхования (далее – ОГСС) обязательно и на регулярной основе для обеспечения защиты в случаях, предусмотренных законодательством, прав застрахованных лиц на получение страховых выплат (услуг) по действующим видам ОГСС (п. 2 ч. 1 ст. 1 Закона от 08.07.2010 № 2464-VI «О сборе и учете единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование», далее – Закон № 2464).

Інші статті Анни Ляшенко можна переглянути тут

Максимальная величина базы начисления ЕСВ – максимальная сумма дохода застрахованного лица в месяц, равного 15 МЗП, на которую начисляется ЕСВ. По состоянию на 1 декабря 2021 года она равняется 97 500 грн (15 МЗП х 6 500 грн) (п. 4 ст. 1 Закона № 2464).

Минимальный страховой взнос – сумма ЕСВ, которая определяется расчетно как произведение МЗП и размера взноса, установленного законом на месяц, за который начисляется зарплата (доход), и подлежит уплате ежемесячно. Минимальный размер ЕСВ с декабря составляет **1 430 грн** (6 500 грн х 22 %) (п. 5 ст. 1 Закона № 2464).

Больничные

В соответствии с Законом от 23.09.1999 № 1105-XIV «Об общеобязательном государственном социальном страховании» повышение МЗП, а следовательно, и максимальной базы начисления ЕСВ повлияет на размер ограничений для расчета больничных и декретных. Минимальный размер

декретных в расчете на 1 день для основных работников с 1 декабря 2021 года – **213,53 грн.**

Имейте в виду! *Это касается только отпуска в связи с беременностью и родами, который начался согласно листку нетрудоспособности в декабре 2021 года. Если же в соответствии с листком нетрудоспособности дата начала такого отпуска пришлась на период до декабря текущего года, то минимальный размер пособия для всего периода отпуска (даже за дни после 01.12.2021) будет составлять* ***197,11 грн.***

Размер штрафов

Все штрафы, размер которых рассчитывается с установленного размера МЗП, с 1 декабря увеличены.

Например, в соответствии со ст. 265 КЗоТ так называемые трудовые штрафы составляют:

- за фактический допуск работника к работе без оформления трудового договора (контракта), оформления работника на неполное рабочее время в случае фактического выполнения работы полное рабочее время, установленное на предприятии, и выплату зарплаты (вознаграждения) без начисления и уплаты ЕСВ и налогов – 10 МЗП (65 000 грн) за каждого работника, относительно которого совершено нарушение;
- осуществление нарушения, предусмотренного абзацем вторым ч. 2 данной статьи, повторно в течение двух лет со дня выявления нарушения – 30 МЗП (195 000 грн) за каждого работника, относительно которого совершено нарушение;
- нарушение установленных сроков выплаты зарплаты работникам, других выплат, предусмотренных законодательством о труде, сверх одного месяца, выплату их не в полном объеме – 3 МЗП (19 500 грн);
- несоблюдение минимальных государственных гарантий в оплате труда – 2 МЗП (13 000 грн) за каждого работника, относительно которого совершено нарушение;
- несоблюдение установленных законом гарантий и льгот работникам, которые привлекаются к исполнению обязанностей, предусмотренных Законами от 25.03.1992 № 2232-XII «О воинской обязанности и военной службе», от 12.12.1991 № 1975-XII «Об альтернативной (невоенной) службе», от 21.10.1993 № 3543-XII «О мобилизационной подготовке и мобилизации», – 4 МЗП (26 000 грн) за каждого работника, относительно которого совершено нарушение;
- недопущение к проведению проверки по вопросам соблюдения законодательства о труде, создание препятствий в ее проведении – 3 МЗП (19 500 грн);
- осуществление действий, предусмотренных абзацем седьмым ч. 2 данной статьи, во время проведения проверки по вопросам выявления нарушений, указанных в абзаце втором ч. 2 данной статьи, – 16 МЗП (104 000 грн);
- нарушение других требований законодательства о труде, кроме предусмотренных абзацами вторым – восьмым ч. 2 данной статьи, – 1 МЗП (6 500 грн) за каждое такое нарушение, а за повторное нарушение в течение года – 2 МЗП (13 000 грн).

Индексация

Рост ПМ повлияет на увеличение предела для индексации зарплаты. С 1 декабря 2021 года доходы индексируют в пределах **2 481 грн** (подробнее об индексации читайте на страницах нашего журнала).

В соответствии с п. 5 Порядка проведения индексации денежных доходов населения, утвержденного постановлением КМУ от 17.07.2003 № 1078, в случае повышения окладов значение индекса потребительских цен в месяце, в котором происходит повышение, принимается за 1 или 100 %. То есть этот месяц становится базовым. Сумма индексации в базовом месяце не начисляется, если размер повышения денежного дохода превышает сумму индексации, которая сложилась в таком месяце.

Минимальное повышение должностного оклада по ЕТС составляет 223 грн, что значительно превышает сумму индексации, которая могла быть начислена в декабре этого года. Таким образом, для всех работников, оклады которых формируются по ЕТС, декабрь текущего года является базовым месяцем, поэтому **индексация доходов не проводится.**

Налоговая социальная льгота

Налоговая социальная льгота (далее – НСЛ) остается неизменной до конца текущего года.

Согласно п. 169.1 Налогового кодекса (далее – НК) с учетом норм абзаца первого пп. 169.4.1 НК налогоплательщик имеет право на уменьшение суммы общего месячного налогооблагаемого дохода, получаемого от одного работодателя в виде зарплаты, на сумму НСЛ:

- в размере, который равняется 50 % ПМ (в расчете на месяц), установленного законом на 1 января отчетного налогового года (общая), – для любого налогоплательщика (пп. 169.1.1 НК);
- в размере, который равняется 100 % общей НСЛ («детская»), – для налогоплательщика, который содержит двух или больше детей в возрасте до 18 лет, в расчете на каждого такого ребенка (пп. 169.1.2 НК);
- в размере, который равняется 150 % общей НСЛ (повышенная), – для плательщиков, предусмотренных пп. 169.1.3 НК;
- в размере, который равняется 200 % общей НСЛ (максимальная), – для плательщиков, перечисленных в пп. 169.1.4 НК.

Алименты

Размер алиментов должен быть достаточным для обеспечения гармоничного развития ребенка.

Размер алиментов на одного ребенка составляет: минимальный гарантированный – не менее 50 % ПМ для ребенка соответствующего возраста, а минимальный рекомендованный – ПМ для ребенка соответствующего возраста:

- до 6 лет – 1 050 грн (2 100 грн х 50 %);
- от 6 до 18 лет – 1 309 грн (2 618 грн х 50 %).

Тарифные разряды по ЕТС

В соответствии с примечанием 1 приложения 1 к постановлению КМУ от 30.08.2002 № 1298 «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и коэффициентов по оплате труда работников учреждений, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы» должностные оклады (тарифные ставки) работников по ЕТС с 01.12.2021 рассчитываются исходя из размера должностного оклада (тарифной ставки) работника 1-го тарифного разряда – 2 893 грн.

Размеры должностных окладов работников по ЕТС с 01.12.2021 приведем для удобства в таблице.

(грн)

Тарифный разряд	Тарифный коэффициент	Размер должностного оклада
1	**2**	**3**
1-й	1	2 893
2-й	1,09	3 153
3-й	1,18	3 414
4-й	1,27	3 674
5-й	1,36	3 934
6-й	1,45	4 195
7-й	1,54	4 455
8-й	1,64	4 745
9-й	1,73	5 005
10-й	1,82	5 265
11-й	1,97	5 699
12-й	2,12	6 133
13-й	2,27	6 567
14-й	2,42	7 001
15-й	2,58	7 464
16-й	2,79	8 071
17-й	3,0	8 679
18-й	3,21	9 287
19-й	3,42	9 894
20-й	3,64	10 531
21-й	3,85	11 138
22-й	4,06	11 746
23-й	4,27	12 353
24-й	4,36	12 613
25-й	4,51	13 047

Обратите внимание: в связи с повышением должностных окладов следует утвердить новые штатные расписания и ввести их в действие с 01.12.2021.

Передплатіть «БАЛАНС-БЮДЖЕТ» /// будь-яким зручним для вас способом через редакцію в персонального менеджера:

(056) 370-44-25,
(044) 333-91-40;
(067) 544-07-31;

product@balance.ua

або за каталогом у будь-якому поштовому відділенні.
Передплатний індекс видання «БАЛАНС-БЮДЖЕТ» 23121 (укр.); 23120 (рос.).