

КАК РАСПРЕДЕЛИТЬ ПЕДАГОГИЧЕСКУЮ НАГРУЗКУ МЕЖДУ УЧИТЕЛЯМИ РАЗНЫХ ВОЗРАСТНЫХ КАТЕГОРИЙ?

Может ли директор установить педагогическую нагрузку учителю в объеме меньше нормы на ставку заработной платы, предоставив определенное количество часов по соответствующему предмету учителю, который получает пенсию по возрасту, не освободив его?

Частью 5 ст. 24 Закона от 16.01.20 г. № 463-IX «О полном общем среднем образовании» (далее – Закон № 463) предусмотрено, что распределение педнагрузки в учебном заведении утверждается его руководителем согласно требованиям законодательства. Педнагрузка объемом меньше, чем норма, предусмотренная этой статьей, устанавливается педработнику учебного заведения с его письменного согласия.

Педнагрузка между учителями и другими педработниками распределяется руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом в зависимости от количества часов, предусмотренных учебными планами, при наличии соответствующих педагогических кадров и других конкретных условий, сложившихся в заведении (п. 63 Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников образования, утвержденной приказом Минобразования от 15.04.93 г. № 102).

Согласно Типовым правилам внутреннего распорядка для работников государственных учебно-воспитательных заведений Украины, утвержденных приказом Минобразования от 20.12.93 г. № 455:

- руководитель учебного заведения обязан доводить до сведения педработников в конце учебного года (до предоставления отпуска) их педнагрузку в следующем учебном году (п. 20);
- расторжение трудового договора по инициативе собственника или уполномоченного им органа допускается в случаях, предусмотренных действующим законодательством (п. 13). Увольнение педработников в связи с сокращением объема работы может иметь место лишь в конце учебного года.

Прекращение трудового договора по инициативе собственника или уполномоченного им органа

возможно лишь в случае сокращения численности или штата работников (ч. 4 ст. 36 КЗоТ).

Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, может быть расторгнут собственником или уполномоченным им органом только в случае изменений в организации производства и труда, среди прочего и в случае сокращения численности или штата работников (п. 1 ч. 1 ст. 40 КЗоТ).

Увольнение по основаниям, указанным в п. 1 ст. 40 КЗоТ, допускается, если невозможно перевести работника, с его согласия, на другую работу.

Об изменении существенных условий труда работник должен быть уведомлен не позже чем за два месяца (ст. 32 КЗоТ).

Если бывшие существенные условия труда невозможно сохранить, а работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то трудовой договор прекращается по п. 6 ст. 36 КЗоТ.

Поэтому **в случае сокращения контингента учащихся, классов, групп в заведении общего среднего образования** (далее – ЗОСО) и, как следствие, уменьшения количества учебных часов по отдельным предметам учитель должен быть предупрежден об изменении существенных условий труда не позже чем за два месяца.

Сторонами Отраслевого соглашения между Министерством образования и науки Украины и Профсоюзами работников образования и науки Украины на 2021–2025 года (далее – Соглашение), подписанным 26.05.21 г., рекомендовано:

- руководителям учебных заведений и соответствующим профсоюзным органам привлекать к преподавательской работе педработников учебных заведений, работников других учреждений, организаций **только при условии обес-**

печения штатных педработников педагогической нагрузкой в объеме не менее соответствующего количества часов на ставку (пп. 4.2.7 Соглашения);

- руководителям учебных заведений при установлении учителям педнагрузки на новый учебный год сохранять, как правило, его объем, а также соблюдать принцип преемственности работы, преподавания предметов в классах, группах (пп. 6.3.1 Соглашения).

Что касается трудовых прав педработников-пенсионеров, то согласно пп. 2 п. 3 разд. X «Заключительные и переходные положения» Закона № 463 руководители коммунальных ЗОСО обязаны до 1 июля 2020 года прекратить бессрочные трудовые договоры с теми педработниками, которым выплачивается пенсия по возрасту, с одновременным заключением с ними трудовых договоров сроком на один год. Установлено также, что после истечения срока трудового договора с такими педработниками могут заключаться срочные трудовые договоры согласно абзацу третьему ч. 2 ст. 22 Закона № 463.

Абзацем третьим ч. 2 ст. 22 Закона № 463 также предусмотрено, что педработники коммунальных ЗОСО, которые достигли пенсионного возраста и которым выплачивается (а не назначается или оформляется) пенсия по возрасту, работают на основе трудовых договоров, которые заключаются сроком от 1 до 3 лет.

Органам управления образованием, руководителям учебных заведений рекомендовано продлевать до истечения срока действия срочного договора, заключенного на основании Заключительных положений и ст. 22 Закона № 463, трудовой договор на новый срок, но не менее чем на 3 года (пп. 5.3.25 Соглашения).

Согласно ст. 9 Закона от 01.07.93 г. № 3356-XII «О коллективных договорах и соглашениях» и п. 1.4 Соглашения положения Соглашения распространяются на работников учебных заведений, которые находятся в сфере действия сторон Соглашения, и действуют непосредственно и являются обязательными для включения в коллективные договоры.

Вместе с тем ст. 1 Закона от 16.12.93 г. № 3721-XII «Об основных принципах социальной защиты ветеранов труда и других граждан преклонного возраста в Украине» (далее – Закон № 3721) государство гарантирует каждому ветерану труда и гражданину преклонного возраста надлежащий уровень жизни, удовлетворение различных жизненных нужд, в частности путем реализации права на работу согласно профессиональной подготовке, трудовым навыкам и с учетом состояния здоровья.

Граждане преклонного возраста пользуются всеми социально-экономическими и личными правами и свободами, закрепленными Конституцией Украины, другими законодательными актами (ст. 2 Закона № 3721).

Дискриминация граждан преклонного возраста в отрасли труда и в других сферах запрещается, а должностные лица, нарушающие эти гарантии, привлекаются к ответственности согласно действующему законодательству.

Поэтому педнагрузка между учителями и другими педработниками распределяется руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом в зависимости от количества часов, предусмотренных учебными планами, наличия соответствующих педагогических кадров и других конкретных условий, сложившихся в заведении.