

Анна ЛЯШЕНКО, редактор направления



МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА: ИЗУЧАЕМ НЮАНСЫ ВЫПЛАТЫ

Самые распространенные вопросы, которые мы получаем на консультационную линию, посвящены минимальной заработной плате (далее – МЗП): «дотягивать» или «не дотягивать» до МЗП в том или ином случае; какие виды начисленного работнику дохода включаются в МЗП, а какие выплачиваются сверх МЗП и многое другое. Поэтому мы предоставим ответы на наиболее частые вопросы и надеемся, что они помогут вам избежать ошибок во время начисления и выплаты зарплаты работникам.

В первую очередь напомним, что **МЗП** – это установленный законом минимальный размер оплаты труда за выполненную работником месячную (часовую) норму труда (ч. 1 ст. 3 Закона от 24.03.95 г. № 108/95-ВР «Об оплате труда», далее – Закон № 108).

Начиная с 2017 года Законом о Госбюджете на соответствующий год МЗП устанавливается одновременно в месячном и почасовом размерах (см. таблицу).

(грн)

Период действия	Размер МЗП в 2021 году	
	месячный	почасовой
1	2	3
1 января – 30 ноября	6 000,00	36,11
1 – 31 декабря	6 500,00	39,12

МЗП является государственной социальной гарантией, обязательной на всей территории Украины для предприятий всех форм собственности и хозяйствования и физических лиц, которые используют труд наемных работников, по любой системе оплаты труда (ч. 4 ст. 3 Закона № 108).

? *Какие выплаты не учитываются во время исчисления зарплаты работника для обеспечения ее минимального размера?*

Статьей 31 Закона № 108 определен исчерпывающий перечень выплат, которые не учитываются при исчислении зарплаты работника для обеспечения ее минимального размера. В него, в частности, включены:

- доплата за работу в неблагоприятных условиях труда и повышенного риска для здоровья;
- за работу в ночное и сверхурочное время;
- за разъездной характер работ;
- премии к праздничным и юбилейным датам.

Следовательно, если работнику установлены до-



інші статті Анни Ляшенко можна переглянути тут



платы за работу в тяжелых и особо тяжелых, вредных и особо вредных условиях труда, которые выплачиваются по результатам аттестации рабочих мест; доплаты за использование дезинфицирующих средств и уборку туалетов, за работу в зоне отчуждения, за работу в ночное время, то **они должны выплачиваться сверх МЗП** (6 000 грн).

Все другие составляющие зарплаты, которые не приведены в ст. 3¹ Закона № 108, должны включаться в МЗП.

Обратите внимание! К выплатам, которые входят в состав зарплаты для обеспечения ее минимального размера, отнесены:

- повышение должностных окладов работников, например, за работу в учреждениях и организациях, расположенных на территории населенных пунктов, которым предоставлен статус горных, за работу в определенных типах заведений, подразделениях и на должностях, работа в которых дает право на повышение должностных окладов на 15 % в связи с вредными и тяжелыми условиями труда;
- доплаты за работу в вечернее время, совмещение профессий (должностей), выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ, интенсивность труда, руководство бригадой, наставничество, ненормированное время, экономию материалов и ресурсов (в частности, водителям за экономию горючего), допуск к государственной/коммерческой тайне, за научную степень;

- надбавки за классность водителям легковых автомобилей, выполнение особой работы на срок ее выполнения, высокие достижения в труде, знание/использование в работе иностранных языков, выслугу лет и непрерывное время работы, почетные и спортивные звания, за особые условия работы библиотечным работникам, ранг госслужащего, престижность педагогической работы;
- повышена оплата за работу в праздничные и нерабочие дни;
- все виды премий, кроме перечисленных в ч. 2 ст. 3¹ Закона № 108;
- сумма индексации, определенная в соответствии с п. 5 Порядка проведения индексации денежных доходов населения, утвержденного постановлением КМУ от 17.07.03 г. № 1078, и т. п.

Следовательно, если зарплата, начисленная работнику, который выполнил месячную норму труда, является ниже законодательно установленной МЗП, работодатель проводит доплату до ее уровня, которая выплачивается ежемесячно одновременно с зарплатой.

Пример 1

Работница 4-го тарифного разряда с окладом в соответствии с ЕТС 3 391 грн отработала полный месяц по установленному графику и получила доплату за сложность и напряженность в размере 50 % должностного оклада (1 695,50 грн), а также доплату за использование в работе дезсредств в размере 10 % должностного оклада (339,10 грн).

Эта работница получит доплату до МЗП в размере 913,50 грн (6 000,00 грн – 3 391,00 грн – 1 695,50 грн). А вот доплата за использование дезсредств будет начислена сверх МЗП. Поэтому начисления за месяц в сумме будут составлять 6 339,10 грн.

? *Осуществляется ли доплата до МЗП работникам, которые работают на неполную ставку?*

В соответствии со ст. 3¹ Закона № 108 в случае заключения трудового договора о работе на условиях неполного рабочего времени, а также невыполнения работником в полном объеме месячной (часовой) нормы труда МЗП выплачивается пропорционально выполненной норме труда.

Пример 2

Работник работает по основному месту работы на 0,5 ставки. За полный отработанный по графику рабочего времени месяц ему начислены: по должностному окладу – 1 696 грн (4-й тарифный разряд по ЕТС), индексация – 68 грн, доплата за замещение временно отсутствующего работника – 848 грн. Всего начисленная зарплата составляет 2 612 грн.

Доплата до МЗП этому работнику равняется 388 грн (3 000 грн – 2 612 грн) (письмо Минсоцполитики от 09.02.18 г. № 2615/0/2-18).

? *Как рассчитать доплату до МЗП, если в текущем месяце был больничный или отпуск?*

Право на доплату до МЗП также имеют работники, которые не отработали полностью месяц и зарплата которых за отработанный месяц меньше МЗП, определенной пропорционально отработанному времени. Это касается тех работников, которые часть месяца находились в отпуске, на больничном и т. п.

Пример 3

Должностной оклад работника – 4 112 грн (7-й тарифный разряд по ЕТС). Работник с 5 по 18 июля 2021 года находился в ежегодном отпуске (14 к. д.). Сумма начисленных отпускных – 2 710 грн.

Рассчитаем:

1) зарплату за отработанное время:

$$4\,112 \text{ грн} : 22 \text{ р. д.} \times 12 \text{ р. д.} = 2\,242,91 \text{ грн},$$

где 22 р. д. – количество дней, предусмотренных графиком работы в июле 2021 года;

12 р. д. – количество фактически отработанных дней в этом месяце (с 5 по 18 июля – отпуск);

2) МЗП за отработанное время:

$$6\,000 \text{ грн} : 22 \text{ р. д.} \times 12 \text{ р. д.} = 3\,272,73 \text{ грн};$$

3) доплату до МЗП:

$$3\,272,73 \text{ грн} - 2\,242,91 \text{ грн} = 1\,029,82 \text{ грн};$$



Більше статей за темою
див. за допомогою QR-коду:



4) общую сумму дохода, начисленного работнику в июле 2021 года:

$$2\ 242,91\ \text{грн} + 2\ 710,00\ \text{грн} + 1\ 029,82\ \text{грн} = 5\ 982,73\ \text{грн},$$

где 2 242,91 грн – оклад;
2 710 грн – отпускные;
1 029,82 грн – доплата до МЗП.

Пример 4

Должностной оклад работника – 4 619 грн (9-й тарифный разряд по ЕТС). С 1 по 9 июля 2021 года работник находился на больничном (9 к. д.). Сумма больничных составила 2 150 грн.

Определим:

1) МЗП за июль 2021 года:

$$6\ 000\ \text{грн} : 22\ \text{р. д.} \times 15\ \text{р. д.} = 4\ 090,91\ \text{грн},$$

где 22 р. д. – количество дней, предусмотренных графиком работы в июле 2021 года;
15 р. д. – количество фактически отработанных дней в этом месяце (с 1 по 9 июля – больничный);

2) зарплату за время, отработанное в июле:

$$4\ 619\ \text{грн} : 22\ \text{р. д.} \times 15\ \text{р. д.} = 3\ 149,32\ \text{грн};$$

3) доплату до МЗП:

$$4\ 090,91\ \text{грн} - 3\ 149,32\ \text{грн} = 941,59\ \text{грн};$$

4) общую сумму дохода, начисленного работнику в июле 2021 года:

$$3\ 149,32\ \text{грн} + 2\ 150,00\ \text{грн} + 941,59\ \text{грн} = 6\ 240,91\ \text{грн},$$

где 3 149,32 грн – оклад;
2 150 грн – больничные;
941,59 грн – доплата до МЗП.

Помните: для определения доплаты до МЗП сумма начисленных больничных и отпускных не учитывается.

Кому не начисляют доплату до МЗП?

Доплату до МЗП не начисляют:

- физическим лицам, которые работают по гражданско-правовым договорам. Их отношения с юрлицом регулирует Гражданский кодекс, а не трудовое законодательство, и требования относительно обеспечения минимальных гарантий на такие отношения не распространяются (письмо Минсоцполитики от 17.02.17 г. № 3223/0/2-17/28);
- работникам, должностной оклад которых больше МЗП (6 000 грн). На сегодняшний день это работники, которым установлен 13-й и выше тарифный разряд по ЕТС;
- работникам, которым начислена зарплата, включая доплаты, надбавки и премии, сумма которой больше установленной МЗП;
- работникам, которые весь месяц не работали (например, находились на больничном, в отпуске, за которыми сохранялся средний заработок в связи с прохождением военной службы и т. п.), следовательно, и выполненной работником месячной (часовой) нормы труда за этот месяц нет, то есть у работодателя не возникает обязанности выполнять требования ст. 3 Закона № 108.

К сожалению, универсальных решений нет, потому что каждая ситуация, возникающая в процессе деятельности учреждения, является специфической и имеет свои нюансы.



ДЛЯ ПЕРЕДПЛАТНИКІВ ЖУРНАЛУ «БАЛАНС-БЮДЖЕТ» Є ЧУДОВА НОВИНА. ЗАРЕЄСТРУЙТЕСЯ НА ПОРТАЛІ «БАЛАНС-БЮДЖЕТ» ТА ОТРИМУЙТЕ ДОСТУП НА ОДИН ІЗ РОЗДІЛІВ, ЯКИЙ ВАС ЦІКАВИТЬ

budget.uteka.ua

