



КАК ПРОДЛИТЬ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ С УЧИТЕЛЯМИ, КОТОРЫМ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ПЕНСИЯ ПО ВОЗРАСТУ?

Согласно нормам Закона от 16.01.20 г. № 463-IX «О полном общем среднем образовании» (далее – Закон № 463) руководители коммунальных заведений общего среднего образования (далее – ЗОСО) обязаны были до 1 июля 2020 года прекратить бессрочные трудовые договоры с педагогическими работниками, которым выплачивается пенсия по возрасту, и одновременно заключить с ними трудовые договоры сроком на один год. Срок данных договоров истекает 30 июня 2021 года. Как продлить трудовые отношения с такими работниками? Имеют ли они право на выплаты на оздоровление и за добросовестный труд?

Согласно пп. 2 п. 3 разд. X «Заключительные и переходные положения» Закона № 463 по истечении срока трудового договора с такими педагогическими работниками могут заключаться

срочные трудовые договоры в соответствии с абзацем третьим ч. 2 ст. 22 данного Закона. Как указано в данном абзаце, педагогические работники коммунальных заведений общего среднего обра-

зования, которые достигли пенсионного возраста и которым выплачивается (а не назначается или оформляется) пенсия по возрасту, работают на основе трудовых договоров, которые заключаются сроком от одного до трех лет.

То есть срочные трудовые договоры с учителями ЗОСО должны были быть заключены на один год, а именно с 1 июля 2020 года до 30 июня 2021 года, а не на 2020/2021 учебный год.

Согласно ч. 2 ст. 3 Закона от 15.11.96 г. № 504/96-ВР «Об отпусках» в случае увольнения работника в связи с истечением срока трудового договора неиспользованный отпуск может по его желанию предоставляться и тогда, когда время отпуска **полностью или частично** превышает срок трудового договора. В этом случае действие трудового договора продлевается до окончания отпуска.

То есть по заявлению таких учителей по истечении срока трудового договора им **обязательно должен быть предоставлен ежегодный основной отпуск полной продолжительности**, а именно 56 календарных дней с продлением действия срочного договора до окончания этого отпуска.

В соответствии с ч. 1 ст. 57 Закона от 05.09.17 г. № 2145-VIII «Об образовании» государство гарантирует педагогическим работникам выплату помощи на оздоровление в размере месячного должностного оклада (ставки зарплаты) в случае предоставления ежегодного отпуска, а также ежегодного денежного вознаграждения в размере до одного должностного оклада (ставки зарплаты) за добросовестный труд, образцовое выполнение возложенных на них обязанностей.

Поэтому в случае предоставления учителям, с которыми заключен срочный договор в связи с получением пенсии по возрасту, ежегодного отпуска им **должна быть выплачена помощь на оздоровление в размере ставки заработной платы, а также ежегодное вознаграждение.**

Однако следует заметить: ежегодное денежное вознаграждение за добросовестный труд, образцовое выполнение служебных обязанностей в случае предоставления ежегодных отпусков предусмотрено в размере одного должностного оклада (пп. 8.3.1 Отраслевого соглашения между Минобразования и науки и ЦК Профсоюза работников образования и науки на 2016–2020 годы, далее – Отраслевое соглашение).

В дальнейшем с такими педагогическими работниками могут заключаться срочные трудовые договоры от 1 до 3 лет, как это предусмотрено абзацем третьим ч. 2 ст. 22 Закона № 463.

Согласно ст. 32 КЗоТ и пп. 5.3.17 Отраслевого соглашения руководители заведений образования должны уведомить работников о введении новых и изменении действующих условий труда не позднее чем за 2 месяца до их введения.

Поэтому директора заведений общего среднего образования должны уведомить учителей о заключении следующего срочного договора до их выхода в отпуск.

В таком же порядке формируются трудовые отношения с другими педагогическими работниками ЗОСО, которые получают пенсию по возрасту.

Что касается **руководителей ЗОСО**, которые получают пенсию по возрасту и с которыми заключены срочные трудовые договоры, то в соответствии с пп. 1 п. 3 разд. X «Заключительные и переходные положения» Закона № 463 после завершения срока трудового договора такие лица имеют право избираться на должность руководителя того же заведения образования на еще один срок в соответствии со ст. 39 данного Закона.

Следует заметить: требование, чтобы лицо не могло быть руководителем того же ЗОСО более двух сроков подряд, не касается заведений, расположенных в населенных пунктах с одним ЗОСО (ч. 12 ст. 39 Закона № 463).



Більше статей за темою
див. за допомогою QR-коду:

