

## ДОВІДНИК ЗА ЛІКАРНЯНИМИ ЛИСТКАМИ

У таблиці наведено порядок призначення і виплати допомоги з тимчасової непрацездатності (далі – допомога). **Скорочення в таблиці:**

**ФСС** – Фонд соціального страхування; **к. д.** – календарні дні; **е-лікарняний** – електронний лікарняний.

№ п/п	Показник	Пояснення
1	2	3
1	Порядок призначення допомоги	Рішення про призначення допомоги приймає комісія (уповноважений) із соціального страхування. <b>Для довідки.</b> Комісія із соцстрахування створюється на підприємстві (або фізособою-підприємцем) незалежно від форми власності, якщо там працює 15 і більше осіб. Якщо працівників менше, обирається уповноважений із соціального страхування. На новоствореному підприємстві комісія (уповноважений) створюється (обирається) в місячний строк після держреєстрації підприємства (п. 1.9 Положення, затвердженого постановою правління ФСС від 19.07.18 р. № 13). Основною формою роботи комісії є засідання, які проводяться не рідше двох разів на місяць
2	Строки призначення допомоги і подання заяви-розрахунку до ФСС	Призначити працівникові матеріальне забезпечення потрібно (ст. 32 Закону від 23.09.99 р. № 1105-XIV, далі – Закон № 1105): – на підставі готового до оплати е-лікарняного – протягом 10 к. д. із дня закінчення періоду тимчасової непрацездатності; – для паперових лікарняних – протягом 10 к. д. із дня отримання лікарняного від працівника. Після цього протягом 5 робочих днів (як для паперових лікарняних, так і для е-лікарняних) потрібно подати заяву-розрахунок до ФСС (п. 2 Порядку, затвердженого постановою правління ФСС від 19.07.18 р. № 12, далі – Порядок № 12)

1	2	3
3	Строки виплати допомоги після отримання коштів від ФСС	Після надходження страхових коштів на спецрахунок роботодавця з тимчасової непрацездатності (по хворобі та по вагітності та пологах) – у найближчий після дня призначення допомоги строк, установлений для виплати зарплати (ст. 32 Закону № 1105)
4	Строки подання повідомлення до ФСС про виплату коштів	Страхувальник повинен відзвітувати перед ФСС протягом одного місяця з дня проведення виплат (п. 10 Порядку № 12). Форма повідомлення наведена в додатку 2 до Порядку № 12. <b>Увага!</b> Якщо повідомлення не буде подане протягом трьох місяців, робочі органи Фонду здійснюють перевірку з питання використання страхувальником коштів Фонду
5	Вплив страхового стажу на розмір допомоги	Розмір допомоги становить при страховому стажі (ст. 24 Закону № 1105): – до 3 років – 50 % середньої зарплати; – від 3 до 5 років – 60 % середньої зарплати; – від 5 до 8 років – 70 % середньої зарплати; – більше 8 років – 100 % середньої зарплати
6	Випадки, коли розмір допомоги не залежить від страхового стажу	Незалежно від страхового стажу допомога виплачується (ст. 24 Закону № 1105): <b>1.</b> У розмірі 100 % середньої зарплати: – «чорнобильцям» 1–3-ї категорії; – одному з батьків або особі, яка їх замінює і доглядає за хворою дитиною віком до 14 років, постраждалою від Чорнобильської катастрофи; – ветеранам війни та іншим особам, на яких поширюється дія Закону від 22.10.93 р. № 3551-XII «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»; – жертвам нацистських переслідувань відповідно до Закону від 23.03.2000 р. № 1584-III «Про жертв нацистських переслідувань»; – донорам, які мають право на пільгу, передбачену ст. 20 Закону від 30.09.20 р. № 931-IX «Про безпеку і якість донорської крові та компонентів крові»; – особам, реабілітованим відповідно до Закону від 17.04.91 р. № 962-XII «Про реабілітацію жертв репресій комуністичного тоталітарного режиму 1917–1991 років». <b>2.</b> У розмірі заробітної плати (доходу), з якої фактично сплачені страхові внески, – працівникам або гіг-спеціалістам* резидента «Дія Сіті»
7	Розмір допомоги у разі самоізоляції у зв'язку з протидією COVID-19	Допомога призначається незалежно від страхового стажу (п. 2 ст. 24 Закону № 1105): – медичним працівникам – у розмірі 100 % середньої зарплати; – усім іншим застрахованим особам – у розмірі 50 % середньої зарплати; – працівникам і гіг-спеціалістам резидентів «Дія Сіті» – у розмірі зарплати (доходу) таких осіб, з якої фактично сплачувалися страхові внески
8	Випадки, коли виплати за рахунок коштів ФСС здійснюються з шостого дня непрацездатності (п. 2 ст. 22 Закону № 1105)	<b>1.</b> Період тимчасової непрацездатності в результаті захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві. <b>2.</b> Перебування в установах охорони здоров'я, а також на самоізоляції під контролем у зв'язку з коронавірусною хворобою (COVID-19). <b>Увага!</b> У цих випадках перші п'ять днів непрацездатності оплачуються за рахунок роботодавця
9	Випадки, коли виплати за рахунок коштів ФСС здійснюються з першого дня непрацездатності (п. 3–10 ст. 22 Закону № 1105)	<b>1.</b> Необхідність догляду за хворою дитиною віком до 14 років і за хворим членом сім'ї (крім догляду за хворою дитиною віком до 14 років). <b>2.</b> Необхідність догляду за дитиною віком до 3 років або дитиною з інвалідністю віком до 18 років у разі хвороби матері або іншої особи, яка доглядає за цією дитиною. <b>3.</b> Карантин, запроваджений органами санітарно-епідеміологічної служби. <b>4.</b> Тимчасове переведення застрахованої особи відповідно до медичного висновку на легшу нижчеоплачувану роботу. <b>5.</b> Протезування з госпіталізацією до стаціонару протезно-ортопедичного підприємства. <b>6.</b> Санаторно-курортне лікування
* Гіг-спеціаліст – фахівець, який працює на підставі гіг-контракту, який поєднує в собі ознаки трудового і цивільно-правового договорів (Закон від 15.07.21 р. № 1667-IX «Про стимулювання розвитку цифрової економіки в Україні»).		