

Анна КАНИШЕВСКАЯ, консультант



## ПРАВОМЕРНО ЛИ ДЕЛЕНИЕ ОТПУСКА ВОЕННОГО НА ЧАСТИ?

**Военнослужащий, который проходит службу в пожарной части, по семейным обстоятельствам захотел разделить свой основной ежегодный отпуск на части. Возможно ли это?**

**Да**, это возможно по следующим основаниям.

Если, например, служба лица проходит в воинском подразделении, на которое возложены функции по предотвращению пожаров и гашению, то речь идет, скорее всего, о службе в составе системы гражданской защиты, а такая служба регулируется Кодексом гражданской защиты (далее – КГЗ).

Согласно ч. 1 ст. 101 КГЗ служба гражданской защиты – это государственная служба особого характера, призванная обеспечивать пожарную охрану, защиту населения и территорий от негативного воздействия чрезвычайных ситуаций, предотвращение и реагирование на чрезвычайные ситуации, ликвидацию их последствий в мирное время и в особый период.

Вместе с тем ст. 3 КЗоТ определяет, что законодательство о труде регулирует трудовые отношения работников всех предприятий, учреждений, организаций независимо от форм собственности, вида деятельности и отраслевой принадлежности, а также лиц, работающих по трудовому договору с физическими лицами.

**Обращаем внимание: лица рядового и начальствующего состава службы гражданской защиты не находятся в трудовых отношениях с предприятиями, учреждениями, организациями каких-либо форм собственности и хозяйствования, а проходят службу.**

Порядок прохождения гражданами Украины службы гражданской защиты определяется КГЗ и соответствующим Положением, которое утверждается КМУ (ч. 2 ст. 101 КГЗ).

Итак, постановлением КМУ от 11.07.13 г. № 593 утверждено Положение о порядке прохождения службы гражданской защиты лицами рядового

и начальствующего состава (далее – Положение № 593), согласно п. 137 которого лица рядового и начальствующего состава имеют право, в частности, на ежегодный основной отпуск.

Продолжительность ежегодного основного отпуска для лиц рядового и начальствующего состава, которые имеют выслугу лет (в календарном измерении, исчисленную в порядке, предусмотренном для назначения пенсий таким лицам): до 10 лет, составляет 30 календарных дней (далее – к. д.); от 10 до 15 лет, – 35 к. д.; от 15 до 20 лет, – 40 к. д., 20 и более лет, – 45 к. д. (п. 138 Положения № 593).

Согласно п. 140 Положения № 593 **ежегодный основной отпуск продолжительностью 40 к. д. и более по просьбе лица рядового и начальствующего состава может быть разделен на две части** при условии, что основная его часть составляет 30 к. д.

Исходя из этого, военнослужащему, который проходит службу в пожарной части системы гражданской защиты и имеет стаж службы, дающий право на ежегодный основной отпуск свыше 30 к. д. (скажем, его выслуга – 16 лет), можно разделить такой отпуск на части. При таких обстоятельствах он должен взять часть отпуска продолжительностью не менее 30 к. д., а другую часть, продолжительностью 10 к. д., он имеет право использовать отдельно, в удобное для него время.

Такого же мнения придерживается Минэкономики в письме от 27.07.20 г. № 3512-06/46469-09.

Добавим: чтобы не создавать в пожарной части напряженных ситуаций из-за нехватки военных, в частности, для выездов на пожары, советуем военному согласовать конкретный период неиспользованных 10 к. д. ежегодного отпуска непосредственно с командиром части.