



НА ЧТО ПОВЛИЯЕТ ПОВЫШЕНИЕ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРПЛАТЫ

Показатель «минимальная заработная плата» (далее – МЗП) используется во всем мире. Однако отношение к нему у экспертов по финансовым вопросам довольно разное. Одни считают, что гарантированная МЗП повышает жизненный уровень людей. Другие – что с повышением МЗП предприятия вынуждены повышать цены на продукцию и услуги, поскольку себестоимость их возрастает, а следовательно, растет уровень безработицы и бедности. Впрочем, в любом случае МЗП в Украине остается наиболее низкой среди европейских стран. Рассмотрим, на какие показатели повышение ее уровня и чего ждать работающим гражданам.

Показатель МЗП базируется на размере прожиточного минимума и стоимости потребительской корзины. Итак, это установленная государством материальная гарантия, которая должна защищать работника в случае выполнения им своих функциональных обязанностей за месяц.



МЗП – это установленный законом минимальный размер оплаты труда за выполненную работником месячную (часовую) норму труда (ст. 95 КЗоТ, п. 3¹ Закона от 24.03.95 г. № 108/95 «Об оплате труда»).

25.08.20 г. на очередном заседании Верховной Рады принят в целом президентский законопроект № 3963 «О внесении изменений в Государственный бюджет на 2020 год» относительно увеличения размера МЗП. Закон вступает в силу со дня, следующего за днем его опубликования. Им предусмотрено, что с 1 сентября 2020 года МЗП будет составлять:

- в месячном размере – 5 000 грн (до 01.09.20 г. – 4 723 грн);
- в почасовом размере – 29,20 грн (до 01.09.20 г. – 28,31 грн).

Итак, меньше этой ставки оплата труда быть не может независимо от должности работника и сколько времени он работает.

Кроме того, опубликовано постановление КМУ от 26.08.20 г. № 750 «Про повышение оплаты труда работникам учреждений, заведений, организаций бюджетной сферы» (далее – Постановление № 750). Поэтому с 01.09.20 г. повышены размеры

должностных окладов (тарифных ставок) работника 1-го тарифного разряда Единой тарифной сетки разрядов и коэффициентов по оплате труда работников учреждений, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы (далее – ЕТС). Он составляет 2 225 грн (до 01.09.20 г. – 2 102 грн). Поэтому снова получили несправедливую ситуацию, а именно одинаковую зарплату у первых 12 тарифных разрядов при условии отсутствия дополнительных доплат.

Повышение окладов приведет к появлению коэффициента корректировки отпускных и другой средней зарплаты, начисленной согласно Порядку, утвержденному постановлением КМУ от 08.02.95 г. № 100. А у всех работников по ЕТС новым базовым месяцем для проведения индексации стал сентябрь 2020 года.

Заметим, что размер МЗП влияет не только на уровень зарплат, а и на другие показатели (см. табл. 1).

Таблица 1

(грн)

Показатель, который изменяется	Размер показателя	С 01.09.20 г.
Максимальная база ЕСВ	15 МЗП	75 000,00
Ограничение относительно суточных выплат согласно Налоговому кодексу для хозрасчетных предприятий (в пределах Украины)	10 % МЗП	472,30
Штрафы за нарушение законодательства о труде	За неоформление трудовых отношений – 10 МЗП за каждого неоформленного работника	50 000,00
Ограничение относительно «декретных» выплат	МЗП на день наступления страхового случая разделить на среднемесячное количество календарных дней (30,44)	164,26

Повышение МЗП не повлияет до окончания 2020 года на следующие показатели (т. е. они останутся на уровне, установленном с начала года, см. табл. 2).

Таблица 2

(грн)

Показатель	Размер	До конца 2020 года
Налог на недвижимость	Меньше или равен 2 % за 1 м ²	94,46
Стоимость подарков и призов, которые не облагаются налогами	50 % МЗП	2 361,50
Сумма подарка, которая облагается налогами	25 % МЗП	1 180,75



Из чего состоит МЗП?

В МЗП для обеспечения ее гарантированного размера:

- **не входят** доплаты за работу в сверхурочное время, а также в ночное время, разъездной характер работ, за повышенный риск в работе, премии к праздничным и юбилейным датам;
- **входят** сумма индексации, производственные премии, надбавки и доплаты, связанные с выполнением трудовых норм, должностные оклады.



При каких условиях осуществляется доплата до уровня МЗП?

Доплата до установленного размера МЗП проводится, если:

- оклад работника ниже установленного уровня, но норма труда выполняется полностью;
- по вине работодателя произошел простой в течение месяца;
- работник выполняет несколько видов работ. В таком случае зарплата на рабочем месте по совместительству для расчета по основному

месту не учитывается, то есть доплата до МЗП осуществляется по каждому рабочему месту отдельно;

- работник болел или был в отпуске. Доплата до МЗП проводится за фактически отработанные дни в месяце;
- в учреждении установлен неполный рабочий день, а также если не полностью выполнена норма труда (не по вине работодателя). В таком случае работник получает МЗП пропорционально отработанному времени или выполненным нормам труда.

ВЫВОДЫ



Минимальная заработная плата имеет социальную функцию, защищенную государством. Все работодатели (как юридические, так и физические лица), которые в процессе своей деятельности используют наемный труд, должны соблюдать обязанность оплачивать эту работу в размере, не меньше МЗП. В связи с принятием Постановления № 750 необходимо пересмотреть штатное расписание учреждения, заведения, организации.