

Елена МОРЕВА, эксперт по вопросам планирования и оплаты труда



ПРИ КАКИХ УСЛОВИЯХ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ И КАК ОПЛАЧИВАЕТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК ОДИНОКОЙ МАТЕРИ?

Сестра медицинская одна воспитывает ребенка. Имеет ли она право на социальный отпуск продолжительностью 10 дней как одинокая мать, и если да, то как оплачивается этот отпуск?

В соответствии со ст. 19 Закона от 15.11.96 г. № 504/96-ВР «Об отпусках» (далее – Закон № 504) женщине, которая работает и имеет двоих или более детей в возрасте до 15 лет, или ребенка-инвалида, или которая усыновила ребенка, **одиноким матери**, отцу, который воспитывает ребенка без матери (среди прочего и в случае длительного пребывания матери в лечебном заведении), а также лицу, которое взяло ребенка под опеку, или одному из приемных родителей предоставляется ежегодно дополнительный **оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 календарных дней без учета праздничных и нерабочих дней** (ст. 73 КЗоТ).

Предоставляются такие отпуска сверх продолжительности ежегодного основного отпуска, предусмотренной ст. 6, 7 и 8 Закона № 504, а также сверх продолжительности ежегодных отпусков, установленных другими законами и нормативно-правовыми актами, и переносятся на другой период или продлеваются в порядке, определенном ст. 11 данного Закона.

Поскольку указанный отпуск является социальным отпуском и не относится к виду ежегодных, он может предоставляться в любое время в течение календарного года, независимо от отработанного времени и даты рождения ребенка: до или после.

В случае если лицо, которое имеет право на социальный отпуск, по каким-либо причинам не воспользовалось этим правом в году достижения ребенком определенного возраста или же за несколько предыдущих лет, оно имеет право использовать этот отпуск, а в случае увольнения, независимо от оснований, ему должна быть выплачена компенсация за все неиспользованные дни отпусков, как это предусмотрено ст. 24 Закона № 504.

В письме Минтруда от 14.04.08 г. № 235/0/15-08/13 указано, что к категории одинокой матери относятся:

- женщина, которая не состоит в браке и в свидетельстве о рождении ребенка которой нет записи об отце ребенка или запись об отце сделана в установленном порядке по указанию матери;
- вдова;
- женщина, которая воспитывает ребенка без отца (в частности, и разведенная женщина, которая воспитывает ребенка без отца, невзирая на факт получения алиментов, и женщина, которая вышла замуж, но ее ребенок новым мужем не усыновлен).

При наличии нескольких оснований для предоставления этого отпуска его общая продолжительность не может превышать 17 календарных дней. То есть продолжительность такого отпуска по одному основанию – 10 к. д., а по двум – до 17 к. д. (конкретная продолжительность отпусков по двум основаниям может определяться коллективными договорами учреждений, заведений).

Действующее законодательство не содержит перечень документов, которые должна предъявить женщина, в частности одинокая мать, для получения дополнительного социального отпуска.

Поэтому для подтверждения права на такой отпуск работодателю должен быть предъявлен любой официально составленный, оформленный и заверенный в установленном порядке документ, в котором подтверждается отсутствие участия отца в воспитании ребенка.

Согласно разъяснению Минсоцполитики от 14.04.08 г. это может быть один из следующих документов:

- решение суда о лишении ответчика родительских прав;
- постановление суда или постановление следователя о розыске ответчика по делу по иску о взыскании алиментов;
- акт, составленный социально-бытовой комиссией, созданной первичной профсоюзной организацией, или любой другой комиссией,

созданной на предприятии, в учреждении, организации, или акт исследования комитетом самоорганизации населения, в котором, со слов соседей (при наличии их подписей в акте), подтверждается факт отсутствия участия отца в воспитании ребенка;

- справка из школы о том, что отец не принимает участия в воспитании ребенка (не общается с учителями, не забирает ребенка домой, не принимает участия в родительских собраниях);
- справка из ЖЭКа о регистрации лица по месту проживания;
- решение органов опеки и попечительства или суда об отсутствии участия отца в воспитании ребенка и т. п.

То есть для получения социального дополнительного отпуска женщина должна предоставить работодателю один из вышеуказанных или любой другой документ, подтверждающий отсутствие участия отца в воспитании ребенка.

Средняя зарплата для оплаты времени допол-

нительного отпуска работникам, имеющим детей, исчисляется исходя из выплат за последние 12 календарных месяцев работы, которые предшествуют месяцу предоставления отпуска (п. 2 Порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением КМУ от 08.02.95 г. № 100, далее – Порядок № 100).

В таком расчете принимают участие: основная зарплата; доплаты и надбавки; премии, которые не носят разового характера; азовое вознаграждение по итогам работы за год и за выслугу лет, выплаты за время, в течение которого за работником сохраняется средний заработок, и пособие в связи с временной нетрудоспособностью.

Если в течение указанных периодов работник не по своей вине не имел заработка (в частности, находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста), то расчет средней зарплаты проводится исходя из установленных ему в трудовом договоре тарифной ставки или должностного (месячного) оклада (п. 4 Порядка № 100).



**Більше статей за темою
див. за допомогою QR-коду:**

