

Ирина САМСОНЕНКО, юрист



## СОЦИАЛЬНЫЕ ОТПУСКА: ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ

### Акценты этой статьи:

- какие существуют виды социального отпуска;
- продолжительность социальных отпусков;
- документальное оформление социальных отпусков.

### Виды и продолжительность социальных отпусков

Виды социальных отпусков, порядок и особенности их предоставления определены в ст. 4 разд. I и разд. IV Закона от 15.11.96 г. № 504/96-ВР «Об отпусках» (далее – Закон № 504).

К социальным относятся:

- отпуск по беременности и родам (ст. 17 Закона № 504);

- отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста (ст. 18 Закона № 504);
- отпуск в связи с усыновлением ребенка (ст. 18<sup>1</sup> Закона № 504);
- дополнительный отпуск работникам, которые имеют детей или совершеннолетнего ребенка – лицо с инвалидностью с детства подгруппы А I группы (ст. 182<sup>1</sup> КЗоТ, ст. 19 Закона № 504).

Продолжительность социального отпуска зависит от его вида (см. табл. 1).

Таблица 1

Кому предоставляется отпуск	Продолжительность отпуска	Основание
1	2	3
<b>Отпуск по беременности и родам</b>		
Женщинам на основании медицинского заключения (листка нетрудоспособности) в общем случае:		
1) до родов	70 к. д.	Ст. 179 КЗоТ, ст. 17 Закона № 504
2) после родов:		
а) при рождении одного ребенка	56 к. д. (начиная со дня родов)	
б) при рождении двоих и более детей и в случае осложненных родов	70 к. д.	
в) женщинам, которые пострадали вследствие Чернобыльской катастрофы, на основании медицинского заключения (листка нетрудоспособности):		Ст. 30 Закона от 28.02.91 г. № 796-XII «О статусе и социальной защите граждан, пострадавших вследствие Чернобыльской катастрофы»
– до родов	90 к. д.	
– после родов	90 к. д.	
Лицу, которое усыновило непосредственно из роддома новорожденных детей:		Ст. 17 Закона № 504
– одного ребенка	56 к. д. со дня усыновления	
– двоих и более детей	70 к. д. со дня усыновления	
Лицам, отнесенным к 1–3-й категориям пострадавших вследствие Чернобыльской катастрофы, которые усыновили непосредственно из роддома новорожденных (одного ребенка или двоих и более детей)	90 к. д. со дня усыновления	

1	2	3
<b>Отпуск по уходу за ребенком до трех лет</b>		
Матери, отцу, бабушке, дедушке, другим родственникам, фактически ухаживающим за ребенком, лицу, которое усыновило или взяло под опеку ребенка*	До достижения ребенком 3-летнего возраста	Ст. 179 КЗоТ, ст. 18 Закона № 504
* По желанию указанных лиц в период отпуска по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому		
<b>Отпуск в связи с усыновлением ребенка</b>		
Лицу, которое усыновило из числа детей-сирот или детей, лишенных родительской опеки, детей старше 3 лет: – одного ребенка	56 к. д.*	Ст. 182 КЗоТ, ст. 18 <sup>1</sup> Закона № 504
– двоих и более детей	70 к. д. (без учета праздничных и нерабочих дней)*	
* Отпуск предоставляется после вступления в законную силу решения об усыновлении ребенка (если усыновителями являются супруги, отпуск предоставляется одному из них).		
<b>Дополнительный ежегодный отпуск сотрудникам, имеющим детей</b>		
Женщине, которая имеет двоих или более детей в возрасте до 15 лет	10 к. д. (без учета праздничных и нерабочих дней). При наличии нескольких из указанных оснований для предоставления дополнительного ежегодного отпуска общая продолжительность этого отпуска не может превышать 17 к. д.	Ст. 182 <sup>1</sup> КЗоТ, ст. 19 Закона № 504
Женщинам, усыновившим ребенка		
Матери лица с инвалидностью с детства подгруппы А I группы		
Одиноким матерям, имеющим детей в возрасте до 18 лет		
Отцу ребенка или лица с инвалидностью с детства подгруппы А I группы, который воспитывает его без матери (в т. ч. и в случае длительного пребывания матери в лечебном заведении)		
Лицу, взявшему под опеку ребенка или лицо с инвалидностью с детства подгруппы А I группы		
Одному из приемных родителей		
Одному из родителей-воспитателей		

Теперь кратко рассмотрим особенности оформления каждого вида социальных отпусков.

## Отпуск по беременности и родам

Этот отпуск предоставляется на основании **медицинского заключения** (т. е. больничного листка). Никаких дополнительных документов в данном случае не нужно.

На практике чаще всего декретный отпуск оформляют на основании поданного сотрудницей заявления, к которому прилагается больничный. В свою очередь, работодатель издает соответствующий **приказ**.

**Обратите внимание:** оформление декретного отпуска только на основании медзаключения (без заявления и приказа) не считается нарушением законодательства, поскольку Законом № 504 не предусмотрено оформление дополнительных документов.

Приказ о предоставлении декретного отпуска можно издать, используя типовую форму № П-3, утвержденную приказом Госкомстата от 05.12.08 г. № 489 (далее – Приказ № 489), либо в произвольной форме, но с указанием всех необходимых реквизитов. По желанию сотрудница может взять декретный отпуск не с даты, указанной в больничном, а позже. Такую более позднюю дату она может указать в своем заявлении.

## Отпуск по уходу за ребенком до трех лет

Для предоставления отпуска по уходу за ребенком до 3 лет работница должна подать:

- заявление;
- копию свидетельства о рождении ребенка (подтверждает возраст ребенка).

Чтобы оформить отпуск по уходу за ребенком до 6 лет, работница должна подать:

- заявление;
- справку медучреждения установленной формы.

Если такой отпуск будет брать отец ребенка или иное лицо, которое фактически осуществляет уход за ребенком, ему дополнительно надо представить справку с места работы (службы/учебы) матери, которая свидетельствует о том, что мать вышла на работу до окончания отпуска по уходу за ребенком, с обязательным указанием даты выхода на работу (ч. 4 ст. 20 Закона № 504).

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им 3 (б) лет оформляется **приказом/распоряжением работодателя** либо типовой формы № П-3, утвержденной Приказом № 489, либо самостоятельно разработанной, но содержащей все необходимые реквизиты.

### Отпуск в связи с усыновлением ребенка

Если ребенка усыновили непосредственно из роддома, то на время послеродового отпуска (со дня рождения ребенка до окончания декретного отпуска) одному из родителей выдают листок нетрудоспособности по беременности и родам продолжительностью 56 к. д., а если было усыновлено двое и более детей – 70 к. д. (ст. 17 Закона № 504).

Если работник усыновил ребенка в возрасте до 3 лет, то он имеет право на отпуск по уходу за ребенком до достижения им 3 лет. Такой отпуск предоставляют работнику при одновременном выполнении двух условий:

- решение суда об усыновлении ребенка вступило в законную силу;
- заявление об отпуске было подано не позднее 3 месяцев с момента усыновления.

### «Детский» отпуск

Для начала напомним основные правила, которые необходимо соблюдать при предоставлении социального отпуска на детей:

- предоставляется **за календарный год** независимо от отработанного в этом году времени;
- не делится на части;
- предоставляется **сверх** установленных законодательством **ежегодных** основного и дополнительных **отпусков**;
- **может быть продлен или перенесен** на другой период (ч. 7 ст. 20 Закона № 504);
- **сроки давности** для социальных отпусков законодательством **не установлены** (см. письмо Минсоцполитики от 06.02.18 г. № 204/0/101-18/284). Это значит, что нет такого срока, после которого работник теряет право на «детский» отпуск. Например, если сотрудник, имеющий право на такой отпуск, не пользовался им несколько лет, он может взять его позже или получить компенсацию в случае увольнения.

Отпуск на детей работодатель оформляет путем издания **приказа**, составленного на основании **заявления** работника и **документов**, подтверждающих право на получение отпуска.

*Для справки. Конкретный перечень таких документов законодательно **не определен**. Все зависит от основания для предоставления социального отпуска и категории лица, которому он предоставляется.*

Право на «детский» отпуск может подтверждаться:

- свидетельством о рождении ребенка;
- документами, подтверждающими инвалидность ребенка (это может быть копия медицинского заключения о ребенке-инвалиде в возрасте до 18 лет, копия пенсионного удостоверения или удостоверения получателя государственной социальной помощи);
- свидетельством о смерти одного из родителей;
- судебными решениями об усыновлении, установлении опеки и т. д.

## ВЫВОДЫ



Законодательством предусмотрено четыре вида социальных отпусков: по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, в связи с усыновлением ребенка и дополнительный отпуск работникам, имеющим детей.

О продолжительности таких отпусков и правилах их документального оформления мы рассказали в нашей консультации.