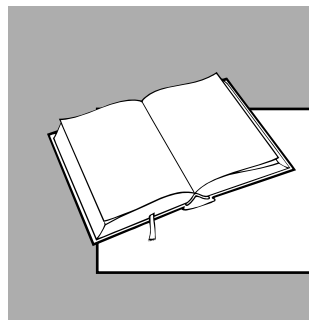


- **административная** – в соответствии с ч. 1 ст. 41 КУоАП за нарушение трудового законодательства в виде штрафа в размере от 30 до 100 НМДГ (от 510 до 1 700 грн). Штраф применяется к должностным лицам предприятия, виновным в допущении правонарушения;
- **финансовая** – на основании п. 7 ч. 2 ст. 265 КЗоТ в виде наложения на предприятие штрафа в размере 1 минимальной заработной платы (по состоянию на 01.01.19 г. – 4 173 грн).



Маргарита МАЙОРЕНКО, юрист

МОЖЕТ ЛИ ГЛАВБУХ РАБОТАТЬ БЕЗ ПОДЧИНЕННЫХ?

На предприятии работает главный бухгалтер, в подчинении у которого нет бухгалтеров. Не является ли это нарушением и могут ли за это оштрафовать?

Нет, не является. Главный бухгалтер может работать на предприятии даже при отсутствии бухгалтерской службы. Поясним почему.

Как считают Минфин (Письмо № 35210) и Минсоцполитики (Письмо № 28), должность главного бухгалтера вводится в штат только в случае **создания** на предприятии **бухгалтерской службы**. Главные их аргументы таковы:

- такая форма организации бухучета, как введение в штат предприятия должности главного бухгалтера без бухгалтерской службы, законом не предусмотрена. А если на предприятии нет бухгалтерской службы, то вести бухучет должен просто бухгалтер;
- в квалификационных требованиях должности «Главный бухгалтер» (разд. 1 Выпуска Справочника № 336) указано, что главный бухгалтер осуществляет руководство сотрудниками бухгалтерской службы предприятия.

Однако мы не согласны с такой позицией. В Письме № 28 речь идет о бюджетных организациях, а не о коммерческих предприятиях. Ведь в этом письме Минсоцполитики ссылается на Типовое положение № 59, которое касается исключительно бухгалтерской службы бюджетной организации.



Напомним: письма Минфина и Минсоцполитики не являются нормативно-правовыми актами. Они носят информационный, рекомендательный характер. То есть работодатели не обязаны их исполнять.

Согласно ч. 3 ст. 64 ХК предприятие частной собственности **самостоятельно** определяет свою организационную структуру, устанавливает численность работников и штатное расписание. Отметим, что в ч. 4 ст. 8 Закона № 996 указано, что бухгалтерская служба создается во главе с главным бухгалтером.

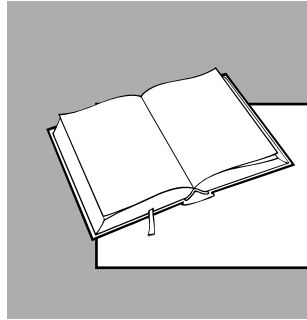
Ни в Законе № 996, ни в других нормативно-правовых актах не указано, что должности в бухгалтерской службе должны быть заняты. Поэтому они могут быть и вакантными. Численность работников этой службы тоже не регулируется законодательством. Значит, в бухгалтерии может числиться только один сотрудник – главный бухгалтер.

А самое важное – никаких санкций за то, что на предприятии работает один главбух без бухгалтерской службы, законодательством не предусмотрено. Поэтому если у вас работает главбух, у которого нет в подчинении бухгалтеров, **не нужно** переводить его в рядовые бухгалтеры. Если же вы хотите перестраховаться, чтобы избежать лишних объяснений с контролирующими органами, можно внести изменения в штатное расписание. Для этого предлагаем вам **два варианта** действий:

1. Создать бухгалтерскую службу как отдельное структурное подразделение. Предприятие вправе самостоятельно определить количество и занятость должностей.
2. Внести изменения в штатное расписание: вместо должности «главный бухгалтер» ввести должность «бухгалтер». При этом следует пом-

нить, что при переводе сотрудника на другую должность надо учитывать требования, установленные трудовым законодательством. То есть предупредить главбуха о переводе необходимо за два месяца, ведь такой перевод счита-

ется существенным изменением условий труда (ст. 32 КЗоТ). Такой перевод возможен только с согласия сотрудника. В случае несогласия с переводом работник подлежит увольнению по п. 6 ст. 36 КЗоТ.



Маргарита МАЙОРЕНКО, юрист

ЗАРПЛАТА ПРОИНДЕКСИРОВАНА С НАРУШЕНИЯМИ: КАКОЙ БУДЕТ ШТРАФ?

При проведении индексации зарплаты сотрудника бухгалтер допустила арифметическую ошибку в расчете. Могут ли оштрафовать предприятие за несоблюдение минимальных государственных гарантий согласно абзацу четвертому ч. 2 ст. 265 КЗоТ?

Законодательством этот вопрос четко **не урегулирован**. На наш взгляд, данное нарушение нельзя расценивать как несоблюдение минимальных государственных гарантий в оплате труда. Поясним наш ответ подробнее.

У **Гоструда** по этому поводу нет единой позиции. В Письме № 3570 отмечено, что неправильное определение индекса потребительских цен (далее – ИПЦ) для проведения индексации и сумм индексации является нарушением Порядка № 1078. Но эти показатели не подпадают под определение минимальных государственных гарантий в оплате труда, приведенное в ст. 12 Закона № 108. Поэтому за такое нарушение на предприятие могут наложить финансовые санкции согласно абзацу восьмому ч. 2 ст. 265 КЗоТ (нарушение прочих требований трудового законодательства) – штраф в размере 1 минимальной заработной платы (далее – МЗП) (сейчас это **4 173 грн**).

Вместе с тем в Письме № 503 Гоструда указывает, что нарушение работодателем правил Порядка № 1078 (в т. ч. и правил расчета ИПЦ) при начислении индексации приравнивается к несоблюдению минимальных госгарантий в оплате труда (абзац четвертый ч. 2 ст. 265 КЗоТ). Штраф за такое нарушение намного больше – 10 МЗП, то есть **41 730 грн**. И это за

каждого работника, в отношении которого допущено нарушение.

Мы **считаем**, что проведение индексации с ошибками не является несоблюдением минимальных госгарантий в оплате труда, ведь арифметическая ошибка допущена как раз в процессе выполнения гарантии. Поэтому фактическое проведение индексации даже с нарушением Порядка № 1078 относится к категории прочих нарушений (**абзац восьмой ч. 2 ст. 265 КЗоТ**). То есть предприятие могут оштрафовать не на 10, а только на 1 МЗП.



Хорошая новость! Если в ходе инспекционного посещения инспекторы Гоструда посчитают, что ошибка, допущенная при начислении индексации зарплаты, является несоблюдением минимальных госгарантий в оплате труда, то штраф в размере 10 МЗП применяется, только если субъект хозяйствования **не устранил нарушение** в срок, установленный предписанием (п. 28 Порядка № 823).

Напомним, ранее согласно Порядку № 295, который был отменен судом, финансовые санкции применяли к работодателю за такое нарушение сразу, независимо от факта устранения нарушения.