

Сергей КРАВЦОВ, заведующий отделом по научному обеспечению вопросов занятости, социального диалога и стандартов труда НИИ труда и занятости населения Министерства социальной политики и НАН Украины, кандидат социальных наук



УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Соблюдение работодателями норм действующего законодательства является обязательным требованием. Особого внимания требует трудовое законодательство. Ведь именно на его аспектах основываются все процессы приема, перевода, увольнения работников и оплаты труда. За нарушения трудового законодательства грозят не только финансовые санкции и админштрафы, но и уголовная ответственность, и именно аспекты такой ответственности рассмотрим в этой статье.

Расследование уголовного дела в общем порядке проводят следственные органы, определенные в ст. 216 Уголовного процессуального кодекса Украины на основании обращения работников о совершении преступления должностными лицами или на основании акта проверки Гоструда. Решение о привлечении к уголовной ответственности принимает суд.

Уголовная ответственность предусмотрена, в частности, за следующие нарушения трудового законодательства:

- нарушение этики в сфере медицины или фармации;

- привлечение к работе детей и беременных женщин (если это запрещено законодательством);
- препятствование законной работе журналиста или работника наземного транспорта;
- невыплата заработной платы;
- незаконное увольнение работника;
- запрет проводить забастовки или вмешательство в их проведение.

В таблице покажем виды уголовной ответственности за нарушения трудового законодательства и вопросов оплаты труда согласно Уголовному кодексу (далее – УК).

Нарушение	Ответственность	Норма УК
Ненадлежащее выполнение медицинским, фармацевтическим* или другим работником своих профессиональных обязанностей вследствие небрежного или недобросовестного отношения к ним, что повлекло за собой заражение лица вирусом иммунодефицита человека или другой неизлечимой инфекционной болезнью, опасной для жизни человека	Ограничение свободы на срок до 3 лет или лишение свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет	П. 1 ст. 131
То же действие, если оно вызвало заражение двоих или более лиц	Лишение свободы на срок от 3 до 8 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет	П. 2 ст. 131
Разглашение работником лечебного заведения сведений о проведении медосвидетельствования лица на выявление заражения ВИЧ или другой неизлечимой инфекционной болезнью, опасной для жизни человека, или заболевания СПИДом и его результатов	Штраф в размере от 50 до 100 НМДГ, или общественные работы на срок до 240 ч, или исправительные работы на срок до 2 лет, или ограничение свободы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового	Ст. 132
* Чтобы правильно определить термины «медицинский работник» и «фармацевтический работник», которые применяются в упомянутых статьях УК, нужно руководствоваться Перечнем заведений здравоохранения, Перечнем врачебных должностей в заведениях здравоохранения и Перечнем провизорских должностей в заведениях здравоохранения, утвержденными приказом Минздрава от 28.10.02 г. № 385.		

Нарушение	Ответственность	Норма УК
Неоказание без уважительных причин помощи больному медицинским работником, который обязан согласно установленным правилам оказать такую помощь, если ему заведомо известно, что это может иметь тяжкие последствия для больного	Штраф в размере до 50 НМДГ с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или общественные работы на срок до 200 ч, или исправительные работы на срок до 2 лет	П. 1 ст. 139
То же действие, если оно послужило причиной смерти больного или других тяжких последствий	Ограничение свободы на срок до 4 лет или лишение свободы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового	П. 2 ст. 139
Невыполнение или ненадлежащее выполнение медицинским или фармацевтическим работником своих профессиональных обязанностей вследствие небрежного или недобросовестного к ним отношения, если это послужило причиной тяжких последствий для больного	Лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет, или исправительные работы на срок до 2 лет, или ограничение свободы на срок до 2 лет, или лишение свободы на тот же срок	П. 1 ст. 140
То же действие, если оно послужило причиной тяжких последствий для несовершеннолетнего	Ограничение свободы на срок до 5 лет или лишение свободы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет	П. 2 ст. 140
Проведение клинических испытаний лекарственных средств без письменного согласия пациента или его законного представителя, или относительно несовершеннолетнего или недееспособного, если эти действия стали причиной смерти пациента или других тяжких последствий	Ограничение свободы на срок от 3 до 5 лет или лишение свободы на тот же срок	Ст. 141
Эксплуатация ребенка, не достигшего возраста, с которого законодательством разрешается трудоустройство, путем использования его труда	Арест на срок до 6 месяцев или ограничение свободы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет	П. 1 ст. 150
Те же действия, совершенные относительно нескольких детей или если они причинили существенный вред для здоровья, физического развития или образовательного уровня ребенка, или сопряженные с использованием детского труда во вредном производстве	Лишение свободы на срок от 2 до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет	П. 2 ст. 150
Действия, предусмотренные частями первой или второй этой статьи, совершенные организованной группой	Лишение свободы на срок от 5 до 10 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет	П. 3 ст. 150
Умышленное препятствование законной деятельности профсоюзов	Исправительные работы на срок до 2 лет или лишение свободы на срок до 3 лет с лишением права занимать должность или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет	Ст. 170
Незаконное изъятие собранных, обработанных, подготовленных журналистом материалов и технических средств, которыми он пользуется в связи со своей профессиональной деятельностью, незаконный отказ в доступе журналиста к информации, незаконный запрет освещения отдельных тем, показа отдельных лиц, критики субъекта властных полномочий, а также любое другое умышленное препятствование осуществлению журналистом законной профессиональной деятельности	Штраф до 50 НМДГ, или арест на срок до 6 месяцев, или ограничение свободы на срок до 3 лет	П. 1 ст. 171

Нарушение	Ответственность	Норма УК
Воздействие в какой-либо форме на журналиста с целью препятствования выполнению им профессиональных обязанностей или преследование журналиста в связи с его законной профессиональной деятельностью	Штраф до 200 НМДГ, или арест на срок до 6 месяцев, или ограничение свободы на срок до 4 лет	П. 2 ст. 171
Действия, предусмотренные частью второй этой статьи, если они были совершены служебным лицом с использованием своего служебного положения или по предварительному сговору группой лиц	Штраф от 200 до 500 НМДГ или ограничение свободы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового	П. 3 ст. 171
Незаконное увольнение работника с работы по личным мотивам или в связи с сообщением им о нарушении требований Закона от 07.04.11 г. № 3206-VI «О принципах предотвращения и противодействия коррупции» другим лицом, а также другое грубое нарушение законодательства о труде	Штраф от 2 000 до 3 000 НМДГ или лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или исправительные работы на срок до 2 лет	П. 1 ст. 172
Те же действия, если они совершены повторно или относительно несовершеннолетнего, беременной женщины или матери, имеющей ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида	Штраф от 3 000 до 5 000 НМДГ, или лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет, или исправительные работы на срок до 2 лет, или арест на срок до 6 месяцев	П. 2 ст. 172
Грубое нарушение соглашения о работе служебным лицом предприятия, учреждения, организации независимо от формы собственности, а также отдельным гражданином или уполномоченным ими лицом посредством обмана или злоупотребления доверием или принуждением к выполнению работы, не обусловленной соглашением	Штраф до 50 НМДГ, или лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет, или арест на срок до 6 месяцев, или ограничение свободы на срок до 2 лет	П. 1 ст. 173
Те же действия, совершенные относительно гражданина, с которым заключено соглашение относительно его работы за пределами Украины	Штраф от 50 до 100 НМДГ или ограничение свободы на срок до 3 лет	П. 2 ст. 173
Принуждение к участию в забастовке или препятствование участию в забастовке путем насилия или угрозы применения насилия либо путем других незаконных действий	Штраф до 50 НМДГ, или арест на срок до 6 месяцев, или ограничение свободы на срок до 3 лет	Ст. 174
Безосновательная невыплата зарплаты более чем за один календарный месяц, совершенная намеренно руководителем предприятия или частным предпринимателем*	Штраф от 500 до 1 000 НМДГ, или исправительные работы на срок до 2 лет, или лишение свободы на срок до 2 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет	П. 1 ст. 175
Безосновательная невыплата зарплаты более чем за один месяц, совершенная намеренно руководителем предприятия, если такая невыплата стала следствием нецелевого использования средств, предназначенных для этих целей	Штраф от 1 000 до 1 500 НМДГ, или ограничение свободы на срок до 3 лет, или лишение свободы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет	П. 2 ст. 175
Нарушение требований законодательных и других нормативно-правовых актов об охране труда служебным лицом предприятия, учреждения, организации, если это нарушение причинило вред здоровью пострадавшего	Штраф от 100 до 200 НМДГ, или исправительные работы на срок до 2 лет, или ограничение свободы на тот же срок	П. 1 ст. 271
То же действие, если оно стало причиной гибели людей или других тяжких последствий	Исправительные работы на срок до 2 лет, или ограничение свободы на срок до 5 лет, или лишение свободы на срок до 7 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 2 лет или без такового	П. 2 ст. 271
* Руководитель учреждения освобождается от уголовной ответственности, если до момента его привлечения к ней он осуществил выплату задолженности по заработной плате.		