

Жанна ЛАВРЕНТЬЕВА, главный специалист экспертной группы по вопросам уровня жизни и социальных стандартов Министерства социальной политики Украины



ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ИНДЕКСАЦИИ В СЕНТЯБРЕ 2019 ГОДА

В этой консультации мы рассмотрим различные ситуации, связанные с проведением индексации заработной платы.

Основные правила проведения индексации

Индексация денежных доходов граждан проводится согласно Порядку проведения индексации денежных доходов населения, утвержденному постановлением КМУ от 17.07.03 г. № 1078 (далее – Порядок № 1078), в случае, если величина **индекса потребительских цен** (далее – ИПЦ), исчисленного нарастающим итогом, превысит порог индексации, установленный в размере **103 %**.

Индексации подлежат денежные доходы **в пределах прожиточного минимума**, установленного для трудоспособных лиц (далее – ПМ). В частности, в 2019 году ПМ составляет: с 1 июля – 2 007 грн, с 1 декабря – 2 102 грн.

В случае повышения тарифных ставок (окладов) значение ИПЦ в месяце, в котором происходит повышение, принимается за 1 или 100 %.

ИПЦ для проведения дальнейшей индексации исчисляется с месяца, следующего за месяцем повышения указанных денежных доходов населения.



Обращаем внимание! Индексация в месяце повышения тарифных ставок (окладов) не начисляется, если размер повышения денежного дохода превышает сумму индексации, сложившуюся в месяце повышения дохода.

Практические ситуации

Госслужащий переведен на другую должность

? С 01.09.19 г. госслужащий переведен с должности главного специалиста на должность начальника отдела. Изменится ли у работника базовый месяц и нужно ли начислять индексацию?

Нормой п. 10² Порядка № 1078, в частности, определено, что для работников, которые переведены на другую работу на том же предприятии, в учреждении или организации, исчисление ИПЦ для проведения индексации осуществляется с месяца, следующего за месяцем повышения тарифной ставки (оклада), по должности, которую занимает работник.

Должностные оклады для госслужащих в последний раз повышались в январе 2019 года (согласно постановлению КМУ от 06.02.19 г. № 102), и этот месяц считается базовым для индексации их заработной платы. Поскольку оклад по должности начальника

отдела также повышался в январе этого года, базовый месяц не меняется и в сентябре работник имеет право на индексацию в размере 62,22 грн (2 007 грн x 3,1 : 100).


Педагогическому работнику повышена категория: меняется ли базовый месяц?

? В апреле 2019 года педагогическому работнику по результатам аттестации повышена квалификационная категория, а следовательно, и тарифный разряд. Считается ли апрель базовым месяцем?

Должностные оклады работников бюджетной сферы на законодательном уровне в последний раз повышались в январе этого года. Увеличение тарифной ставки (оклада) работника в связи с повышением квалификационной категории по результатам аттестации является индивидуальным, а следовательно, не является основанием для изменения базового месяца. Поэтому, если

работнику в апреле повышена категория и, как следствие, увеличен должностной оклад, для него базовым месяцем остается январь 2019 года и в сентябре он имеет право на индексацию в сумме 62,22 грн (2 007 грн x 3,1 : 100).

Внутренний совместитель: как индексировать зарплату?

 **В медучреждении медсестра работает по основной должности на 0,75 ставки и по внутреннему совместительству на 0,5 ставки. Последнее повышение должностных окладов состоялось в январе 2019 года. Как индексировать зарплату по внутреннему совместительству?**

Как определено п. 7 Порядка № 1078, лицу, работающему по совместительству, выдается по его требованию справка с основного места работы о размере дохода, который подлежит индексации, и сумме проиндексированного дохода. На основании этой справки индексируются доходы от работы по совместительству в пределах суммы, не превышающей ПМ, с учетом полученной по основному месту работы зарплаты.


Согласно указанной норме сначала индексируется зарплата **по основному месту работы**. Сумма индексации в сентябре этого года составляет:

- из расчета полной ставки – 62,22 грн (2 007 грн x 3,1 : 100);
- исходя из неполной занятости работницы – 46,67 грн (62,22 грн x 0,75).

Итак, по основному месту работы работница должна получить индексацию в сумме 46,67 грн.


Сумма индексации **по совместительству** определяется с учетом занятости по основному месту работы. Несмотря на то что работница работает по совместительству на 0,5 ставки, индексации подлежит только 0,25 ставки (1 – 0,75). Значит, сумма индексации составляет 15,55 грн (62,22 грн x 0,25).

Как индексируется зарплата внешнего совместителя?

 **Работник по основному месту работы работает на полную ставку и является внешним совместителем на 0,5 ставки. Индексируется ли его зарплата по совместительству?**

Согласно п. 7 Порядка № 1078 индексация доходов от работы по совместительству осуществляется в пределах суммы, не превышающей ПМ, с учетом зарплаты, полученной по основному месту работы. Итак, **совместитель имеет право на индексацию зарплаты, если по основному месту работы он занят неполное рабочее время.**

Поскольку в нашем случае работник по основному месту работы работает на полную ставку, **его доход от работы по совместительству индексации не подлежит.**

 **Врач-травматолог работает по основному месту работы на 0,5 ставки в городской поликлинике и по совместительству на 0,5 ставки врача-травматолога в медицинском центре. Как индексировать его зарплату?**

В случае работы на условиях неполного рабочего времени как по основному месту работы, так и по совместительству **сумма индексации должна определяться пропорционально отработанному времени по каждой должности отдельно.** При этом доход, подлежащий индексации, не должен превышать ПМ.


Наш работник по основному месту работы занимает 0,5 ставки, значит, сумма индексации составляет 31,11 грн (62,22 грн x 0,5).

Поскольку по основному месту работы работник занят неполное рабочее время, он имеет право на индексацию зарплаты по совместительству. В таком случае сумма индексации от работы по совместительству составляет 31,11 грн (62,22 грн x 0,5).



Следует знать: зарплату внешнего совместителя индексируют только после предоставления им справки с основного места работы. Согласно п. 7 Порядка № 1078 в справке указываются: доход, который подлежит индексации, и проиндексированный доход, то есть зарплата работника, проиндексированная в пределах ПМ. Если внешний совместитель не предоставил такой справки, то доходы по совместительству не индексируют.

Выход из отпуска по уходу за ребенком до 3 лет: есть ли право на индексацию зарплаты?


 **Работница (2-й тарифный разряд по ЕТС) 19.09.19 г. вышла из отпуска по уходу за ребенком до 3 лет. В заведении, в котором она работает, оклады в последний раз повышались в январе этого года, и сумма индексации в сентябре составляет 62,22 грн. Имеет ли она право на индексацию зарплаты?**

Как установлено п. 10² Порядка № 1078, для работников, которые вышли из отпуска по уходу за ребенком до 3 лет, ИПЦ рассчитывают с месяца, следующего за месяцем повышения ставки (оклада), по должности, которую занимает работник. Базовым месяцем является январь

2019 года – месяц повышения оклада по должности работницы. В сентябре она имеет право на индексацию в сумме 62,22 грн (за полностью отработанное время).

Поскольку работница вышла не с начала месяца, руководствоваться нужно п. 4 Порядка № 1078, которым предусмотрено, что в случае, когда лицо работает неполное рабочее время, сумма индексации определяется из расчета полного рабочего времени, а выплачивается пропорционально отработанному времени. Итак, сумма индексации за отработанное время составит 23,70 грн (62,22 грн : 21 р. д. x 8 р. д.).

Вновь созданная должность: как определить базовый месяц?

 **В бюджетном учреждении в сентябре 2019 года создана новая должность с должностным окладом согласно ЕТС. Как определить базовый месяц?**

Должностные оклады работников, оплата которых осуществляется по ЕТС, на законодательном уровне в последний раз повышались в январе этого года, то есть именно этот месяц считается базовым для проведения индексации. Согласно п. 10² Порядка № 1078 ИПЦ для проведения индексации исчисляется с месяца, следующего за месяцем повышения тарифной ставки (оклада), по должности, которую занимает работник.

Итак, хотя должность и вновь созданная, оклад, определенный по этой должности, утвержден в январе 2019 года. Поэтому этот месяц остается базовым. В сентябре зарплата работница должна индексироваться на индекс 3,1 %, значит, сумма индексации составит 62,22 грн (2 007 грн x 3,1 : 100).

Для проведения в сентябре 2019 года индексации денежных доходов нужно применять ИПЦ, приведенные в таблице.

Базовые месяцы	Прирост ИПЦ для проведения индексации в 2019 году, %	
	Август	Сентябрь
1	2	3
2017 год		
Январь	26,1	26,1
Февраль	27,1	27,1
Март	22,7	22,7
Апрель	21,6	21,6
Май	22,1	22,1
Июнь	18,2	18,2
Июль	18,0	18,0
Август	18,1	18,1
Сентябрь	17,7	17,7
Октябрь	14,4	14,4
Ноябрь	13,4	13,4
Декабрь	14,2	14,2
2018 год		
Январь	10,7	10,7
Февраль	9,7	9,7
Март	10,3	10,3
Апрель	7,6	7,6
Май	7,6	7,6
Июнь	7,6	7,6
Июль	10,2	10,2
Август	10,2	10,2
Сентябрь	6,4	6,4
Октябрь	6,4	6,4
Ноябрь	3,2	3,2
Декабрь	3,4	3,4
2019 год		
Январь	3,1	3,1
Февраль – сентябрь	–	–

Подпишитесь
на издание
«БАЛАНС-БЮДЖЕТ»
на «Укрпочте»

Подписные индексы:

23 120 (на русском языке)

23 121 (на украинском языке)

Ваш доступный способ подписки!