

Жанна ЛАВРЕНТЬЕВА, главный специалист экспертной группы по вопросам уровня жизни и социальных стандартов Министерства социальной политики Украины



ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ИНДЕКСАЦИИ В АПРЕЛЕ 2019 ГОДА

Рассмотрим особенности проведения индексации зарплат работников бюджетной сферы, органов местного самоуправления (ОМС), госслужащих и студентов в апреле 2019 года.

Порядок проведения индексации денежных доходов населения утвержден постановлением КМУ от 17.07.03 г. № 1078 (далее – Порядок № 1078). Индексация проводится, когда размер индекса потребительских цен (далее – ИПЦ), исчисленного нарастающим итогом, превысит порог индексации, установленный в размере 103 %. Индексации подлежат денежные доходы в пределах прожиточного минимума (далее – ПМ), установленного для трудоспособных лиц.

Сумма индексации определяется как результат умножения дохода, который подлежит индексации, на величину прироста потребительских цен, деленный на 100.

Проводя в апреле 2019 года индексацию денежных доходов, нужно применять индексы, приведенные в таблице:

Месяц	Прирост ИПЦ для проведения индексации в 2019 году, %	
	Март	Апрель
1	2	3
2017 год		
Январь	22,2	22,2
Февраль	23,3	23,3
Март	18,9	18,9
Апрель	17,9	17,9
Май	18,4	18,4
Июнь	14,5	14,5
Июль	14,3	14,3
Август	14,4	14,4
Сентябрь	14,2	14,2
Октябрь	10,9	10,9
Ноябрь	9,9	9,9
Декабрь	10,8	10,8
2018 год		
Январь	7,2	7,2
Февраль	6,3	6,3
Март	7,0	7,0
Апрель	4,3	4,3

	1	2	3
Май		4,3	4,3
Июнь		4,3	4,3
Июль		6,9	6,9
Август		6,9	6,9
Сентябрь		3,1	3,1
Октябрь		3,2	3,2
Ноябрь – декабрь		–	–
2019 год			
Январь – апрель		–	–

Индексация зарплаты работников по ЕТС

Постановлением КМУ от 28.12.16 г. № 1037 «Об оплате труда работников учреждений, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы» внесены изменения в примечания 1 приложения 1 к постановлению КМУ от 30.08.02 г. № 1298 «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и коэффициентов по оплате труда работников учреждений, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы» (далее – Постановление № 1298), которыми предусмотрено, что должностные оклады (тарифные ставки, ставки зарплаты) с 01.01.17 г. рассчитываются исходя из размера должностного оклада (тарифной ставки) работника 1-го тарифного разряда (далее – т. р.), установленного в размере ПМ для трудоспособных лиц на 1 января календарного года.

Итак, с 1 января 2019 года должностные оклады (тарифные ставки) повышены, исходя из размера должностного оклада (тарифной ставки) работника 1-го т. р. – 1 921 грн. (согласно Закону от 23.11.18 г. № 2629-VIII «О Государственном бюджете Украины на 2019 год», которым установлен размер ПМ для трудоспособных лиц с 01.01.19 г. – 1 921 грн.).

Согласно п. 5 Порядка № 1078 в случае повышения тарифных ставок (окладов) значение ИПЦ в месяце, в котором происходит повышение, принимается за 1 или 100 %, то есть этот месяц будет «базовым» для исчисления индекса индексации.



Напомним, что сумма индексации в месяце повышения тарифных ставок (окладов) не начисляется, если размер повышения денежного дохода превышает сумму индексации, сложившуюся в месяце повышения дохода.

Если размер повышения денежного дохода не превышает сумму индексации, сложившуюся в месяце повышения дохода, сумма индексации в этом месяце определяется с учетом размера повышения дохода и рассчитывается как разница между суммой индексации и размером повышения дохода.

Итак, для работников 1–25-го т. р., оплата которых осуществляется по ЕТС, повышение должностных окладов превысило сумму индексации, которая должна была начисляться в январе 2019 года, поэтому сумма индексации в месяце повышения окладов (в январе) не начисляется. Январь 2019 года принимается как «базовый» месяц, и исчисление ИПЦ для проведения дальнейшей индексации начинается с февраля 2019 года и будет продолжаться, пока не будет превышен порог индексации 103 %.

Индексация зарплаты госслужащих

Согласно постановлению КМУ от 06.02.19 г. № 102 «О внесении изменений в некоторые постановления Кабинета Министров Украины относительно упорядочения структуры заработной платы работников государственных органов, судов, органов и учреждений системы правосудия в 2019 году» с 1 января 2019 года повысились должностные оклады госслужащих и других работников госорганов. Исчисление ИПЦ для проведения дальнейшей индексации зарплаты этих работников начинается с февраля 2019 года и будет продолжаться, пока не будет превышен порог индексации 103 %.

04.10.18 г. вступило в силу постановление КМУ 12.09.18 г. № 784, которым внесены изменения в постановление КМУ от 20.04.16 г. № 304 «Об условиях оплаты труда должностных лиц, руководителей и руководящих работников отдельных

государственных органов, на которых не распространяется действие Закона Украины «О государственной службе». Им, в частности, повышены должностные оклады **глав местных госадминистраций и их заместителей**.

Поскольку должностные оклады глав местных госадминистраций повышены в октябре 2018 года, то этот месяц считается «базовым».

Со следующего месяца, то есть с ноября 2018 года, началось исчисление ИПЦ для проведения дальнейшей индексации. Право на индексацию наступило в марте 2019 года на индекс 3,2 %, сумма индексации будет составлять 61,47 грн. (1 921 грн. х 3,2 %). Этот же индекс применяется и в апреле.

Индексация зарплаты работников ОМС

Согласно постановлению КМУ от 10.05.18 г. № 363 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Украины от 9 марта 2006 г. № 268» с 18.05.18 г. повысились должностные оклады **руководящих работников, специалистов и служащих ОМС**. Итак, май 2018 года является «базовым месяцем». В таком случае право на индексацию наступило в январе 2019 года на индекс 4,3 %, в феврале – апреле 2019 года также применяем этот индекс. Сумма индексации будет составлять 82,60 грн. (1 921 грн. х 4,3 %).

В п. 1 приказа Минтруда от 02.10.96 г. № 77 «Об условиях оплаты труда рабочих, занятых обслуживанием органов исполнительной власти, местного самоуправления и их исполнительных органов, органов прокуратуры, судов и других органов» определено, что размеры месячных окладов (тарифных ставок), указанных в приложениях 1–3 к приказу, меняются в установленном порядке пропорционально повышению должностного оклада (тарифной ставки) работника 1-го т. р., размер которого определен в примечании 1 приложения 1 к Постановлению № 1298.

Поскольку должностной оклад работника 1-го т. р. с 1 января 2019 года увеличен до 1 921 грн., то, соответственно, и оклады **«обслуживающих» рабочих** с 01.01.19 г. также повышены.

Итак, январь 2019 года считается для рабочих «базовым» для проведения индексации зарплаты. Исчисление ИПЦ для проведения дальнейшей индексации началось с февраля 2019 года и будет продолжаться, пока не будет превышен порог 103 %.

Индексация стипендий

В последний раз размеры академических и социальных стипендий повышались в ноябре 2017 года (постановление КМУ от 01.11.17 г. № 918 «Некоторые вопросы выплаты стипендий в государственных и коммунальных учебных заведениях, научных учреждениях»).

Итак, ноябрь 2017 года считается «базовым» месяцем для проведения индексации стипендий. С декабря 2017 года начали расчет ИПЦ для про-

ведения дальнейшей индексации (п. 5 Порядка № 1078).

Право на индексацию стипендий как академических, так и социальных наступило в апреле 2018 года на ИПЦ 3,4 %. На этот индекс индексировали и размер стипендии за май – октябрь 2018 года.

В ноябре – декабре 2018 года ИПЦ для проведения индексации стипендий составлял 6,6 %, в январе – апреле 2019 года – 9,9 % (при условии что стипендиат с ноября 2017 года не утратил права на стипендию).

Оксана МОТОРНАЯ, консультант



ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ ВНОВЬ СОЗДАНЫХ КНП

В соответствии с ч. 3 ст. 67 Хозяйственного кодекса (далее – ХК) и Законом от 06.04.17 г. № 2002-VIII «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно усовершенствования законодательства по вопросам деятельности заведений здравоохранения» предприятие самостоятельно определяет свою организационную структуру, устанавливает численность работников и штатное расписание. Рассмотрим, чем нужно руководствоваться, определяя численность штатных единиц и размеры оплаты труда работников коммунальных некоммерческих предприятий «Центр первичной медико-санитарной помощи» (далее – КНП).

Оплата труда работников предприятия (в частности, казенного и коммунального некоммерческого) осуществляется на договорной основе. Это предусмотрено ст. 97 КЗоТ, ст. 15, 16 Закона от 24.03.95 г. № 108/95-ВР «Об оплате труда» (далее – Закон № 108), Законом от 01.07.93 г. № 3356-XII «О коллективных договорах и соглашениях» (далее – Закон № 3356), а также положениями Генерального соглашения о регулировании основных принципов и норм реализации социально-экономической политики и трудовых отношений в Украине на 2016–2017 годы (далее – Генеральное соглашение) и соответствующими отраслевыми соглашениями.

Также для оплаты труда КНП может применяться постановление КМУ от 19.05.99 г. № 859 «Об условиях и размерах оплаты труда руководителей предприятий, основанных на государственной, коммунальной собственности, и объединений государственных предприятий» (далее – Постановление № 859).

В то же время КНП могут руководствоваться нормативными актами, регулирующими условия

оплаты труда работников заведений здравоохранения – бюджетных учреждений (постановления КМУ от 05.11.11 г. № 524, от 30.08.02 г. № 1298, от 29.12.09 г. № 1418; приказ Минсоцполитики и Минздрава от 05.10.05 г. № 308/519).

Объем и условия оплаты труда устанавливаются в коллективном договоре, который согласно ч. 7 ст. 65 ХК заключается на всех предприятиях, использующих наемный труд. В частности, в коллективном договоре могут быть установлены как минимальные гарантии для работников предприятий условия оплаты труда, предусмотренные для бюджетных учреждений.

Определяя размер должностного оклада руководителя КНП, следует обратить внимание на некоторые нюансы.

Как уже говорилось выше, для определения условий оплаты труда руководителей КНП может применяться Постановление № 859. Однако показатели для определения размера должностного оклада руководителя предприятия, основанного на государственной, коммунальной собственности, приведенные в приложении к Постановле-