

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 2025 р. №

ЗМІНИ,

що вносяться до критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства у сферах охорони праці, промислової безпеки, гігієни праці, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, праці, зайнятості населення, зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю, здійснення державного гірничого нагляду Державною службою з питань праці

1. У пункті 1:

1) підпункт 1 викласти в такій редакції:

“1) у сферах охорони праці, промислової безпеки, гігієни праці, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, праці:

наявність у суб'єкта господарювання машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки, що не виведені з експлуатації в установленому порядку, протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду;

здійснення суб'єктом господарювання експлуатації машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду;

виконання суб'єктом господарювання робіт підвищеної небезпеки протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду;

невиконання суб'єктом господарювання зауважень, які було надано під час проведення аудиту охорони праці та/або усунення порушень, що були виявлені під час заходу державного нагляду (контролю) суб'єкта господарювання протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду;

використання у діяльності суб'єкта господарювання шкідливих речовин III або IV класу небезпеки протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду;

порушення суб'єктом господарювання вимог законодавства про працю;



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Соболев Олексій Дмитрович**

Сертифікат 6FA97849F1B2570D04000000C79A0000A45F0700

Дійсний з 06.06.2025 12:32:00 по 06.06.2027 12:32:00

Мінекономіки



4703-02/68714-03 від 10.10.2025

використання праці неповнолітніх осіб;

наявність заборгованості з виплати заробітної плати або порушення строків її виплати;

виплата працівникам заробітної плати на рівні або нижче встановленого на законодавчому рівні розміру мінімальної заробітної плати;

невідповідність кількості найманих працівників суб'єкта господарювання обсягам виробництва (виконаних робіт, наданих послуг) до середніх показників за відповідним видом економічної діяльності;

наявність розбіжностей між фактичними показниками чисельності працюючих і заробітної плати за показниками звітності, поданої суб'єктом господарювання до органів державної влади;

порушення вимог законодавства у сфері діяльності, пов'язаної з об'єктами підвищеної небезпеки, вимог законодавства з питань гігієни праці виявлені за результатами заходів державного нагляду (контролю), проведених протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду;

порушення вимог законодавства з охорони праці, промислової безпеки, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, виявлені за результатами заходів державного нагляду (контролю), проведених протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду;

порушення вимог законодавства з охорони праці щодо розслідування нещасного випадку, виявлені за результатами заходів державного нагляду (контролю), проведених протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду;

настання нещасних випадків, наявність випадків гострого або хронічного професійного захворювання у працюючої особи суб'єкта господарювання протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду, у разі якщо за результатами розслідування було встановлено, що зазначені випадки сталися з організаційних причин;”;

2) доповнити пункт підпунктом 3 такого змісту:

“3) у сферах зайнятості населення, зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю:

порушення суб'єктом господарювання вимог законодавства про зайнятість населення;

порушення суб'єктом господарювання вимог законодавства про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю.”.

2. У пункті 3:

абзац перший викласти в такій редакції:

“3. Перелік критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності у сферах охорони праці, промислової безпеки, гігієни праці, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, праці, їх показники, кількість балів за кожним показником, шкала балів та періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю) визначено в додатку 3.”;

доповнити пункт абзацом такого змісту:

“Перелік критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності у сферах зайнятості населення, зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю, їх показники, кількість балів за кожним показником, шкала балів та періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю) визначено в додатку 5.”.

3. Додаток 1 до критеріїв викласти в такій редакції:

“Додаток 1
до критеріїв

РИЗИКИ

настання негативних наслідків від провадження господарської діяльності у сферах охорони праці, промислової безпеки, гігієни праці, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, праці, зайнятості населення, зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю

Цілі державного нагляду (контролю) (код)	Ризик настання негативних наслідків від провадження господарської діяльності		Критерії, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю)
	подія, що містить ризик настання негативних наслідків	негативний наслідок	
1. Життя та здоров'я	дорожньо-транспортна пригода та інші події на транспорті за участю	смерть працюючої особи шкода, завдана здоров'ю	наявність у суб'єкта господарювання машин, механізмів,

людини (01)	<p>працівника, особи, що виконує роботи за цивільно-правовим договором, фізичної особи - підприємця, особи, що провадить незалежну професійну діяльність, або члена фермерського господарства (далі - працююча особа)</p>	<p>працюючої особи потрапляння у ситуацію торгівлі людьми</p>	<p>устаткування підвищеної небезпеки, що не виведені з експлуатації в установленому порядку, протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду</p>
	<p>падіння працюючої особи</p> <p>неконтрольоване падіння, обвалення, обрушення предметів, матеріалів, породи, ґрунту в зоні досяжності працюючої особи</p>		<p>здійснення суб'єктом господарювання експлуатації машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки, виконання робіт підвищеної небезпеки протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду</p>
	<p>неконтрольована дія предметів, що рухаються, розлітаються, обертаються у зоні досяжності працюючої особи</p>		<p>виконання суб'єктом господарювання робіт підвищеної небезпеки протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду</p>
	<p>ураження працюючої особи електричним струмом</p>		<p>невиконання суб'єктом господарювання зауважень, які було надано під час проведення аудиту охорони праці та/або усунення порушень, що були виявлені під час заходу державного нагляду (контролю) суб'єкта господарювання протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду</p>
	<p>вплив шкідливих факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу на організм працюючої особи</p>		

напад на працюючу особу тварин, комах, інших представників фауни	використання у діяльності суб'єкта господарювання шкідливих речовин III або IV класу небезпеки протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду
небезпечний контакт працюючої особи з представниками флори	
асфіксія у працюючої особи	порушення вимог законодавства у сфері діяльності, пов'язаної з об'єктами підвищеної небезпеки, вимог законодавства з питань гігієни праці, виявлені за результатами заходів державного нагляду (контролю), проведених протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду
навмисне вбивство або інший прояв фізичного насильства щодо працюючої особи	
техногенна (екологічна) аварія в зоні досяжності працюючої особи	порушення вимог законодавства з охорони праці, промислової безпеки, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, виявлені за результатами заходів державного нагляду (контролю), проведених протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду
відсутність засобів захисту працюючої особи в умовах стихійного природного явища або іншої надзвичайної ситуації	
пожежа в зоні досяжності працюючої особи	
неконтрольований вибух у зоні досяжності працюючої особи	
самогубство працюючої особи	
зникнення працюючої особи під час виконання трудових обов'язків	порушення вимог законодавства з охорони праці щодо розслідування нещасного випадку, виявлені за результатами заходів державного нагляду (контролю), проведених протягом
неконтрольоване газодинамічне явище в зоні досяжності	

працюючої особи	останніх п'яти років, що передують плановому періоду
страйк та інші масові події (заходи) за участю працюючих осіб	настання нещасних випадків, наявність випадків гострого або хронічного професійного захворювання у працюючої особи суб'єкта господарювання протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду, у разі якщо за результатами розслідування було встановлено, що зазначені нещасні випадки сталися з організаційних причин
допуск до роботи, протипоказаної працюючій особі за станом здоров'я	
відхилення від норми робочого часу	порушення суб'єктом господарювання вимог законодавства про працю
неповне використання працівником часу відпочинку	використання праці неповнолітніх осіб
	виплата працівникам заробітної плати на рівні або нижче встановленого на законодавчому рівні розміру мінімальної заробітної плати
порушення умов зовнішньоекономічного договору (контракту) про надання послуг з посередництва у працевлаштуванні, пошуку	порушення суб'єктом господарювання вимог законодавства про зайнятість населення

та добору працівників,
укладеного з іноземним
роботодавцем та
трудового договору
(контракту)

2. Належна
якість
продукції,
робіт та
послуг
(немайнові
блага) (02)

неналежне надання
послуги з посередництва
у працевлаштуванні за
кордоном

порушення умов
зовнішньоекономічного
договору (контракту) про
надання послуг з
посередництва у
працевлаштуванні, пошуку
та добору працівників,
укладеного з іноземним
роботодавцем та
трудового договору
(контракту)

моральна шкода, заподіяна
особі, яка звернулася за
наданням послуги з
посередництва у
працевлаштуванні за
кордоном

порушення суб'єктом
господарювання вимог
законодавства про
зайнятість населення

3. Інші
суспільні
інтереси (06)

вплив шкідливих факторів
виробничого середовища,
важкості та напруженості
трудового процесу на
організм працюючої особи

допуск до роботи,
протипоказаної
працюючій особі за станом
здоров'я

втрати державного та
місцевого бюджетів, а також
державних цільових фондів,
Пенсійного фонду, пов'язані
з виплатою допомоги
працюючим особам, що
втратили працездатність,
потерпілим від нещасних
випадків на виробництві та
членам їх сімей

застосовуються критерії,
зазначені в пункті 1

збитки, завдані працюючій
особі внаслідок втрати
працездатності

моральна шкода, завдана
працюючій особі внаслідок
втрати працездатності

витрати підприємства,
зумовлені нещасними
випадками

ненарахування та не виплата заробітної плати працівнику	збитки, завдані працівнику внаслідок фінансових втрат	виплата працівникам заробітної плати на рівні або нижче встановленого на законодавчому рівні розміру мінімальної заробітної плати
виплата заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	збитки, завдані працівнику внаслідок ненарахування страхового стажу втрати державного та місцевого бюджетів внаслідок зменшення надходжень від сплати податків та інших	наявність заборгованості з виплати заробітної плати або порушення строків її виплати порушення суб'єктом господарювання вимог законодавства про працю
порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам	обов'язкових платежів, що нараховуються у зв'язку з оплатою праці	наявність розбіжностей між фактичними показниками чисельності працюючих і заробітної плати за показниками звітності, поданої суб'єктом господарювання до органів державної влади
недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці	підвищення рівня безробіття в Україні	
фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту)		
оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час	збитки, завдані працівнику внаслідок порушення права на відпочинок	
незаконне звільнення працівника		
неправомірне скорочення чисельності та штату		

працівників

неповне використання
працівником часу
відпочинку

неправомірне
використання праці
працівника, що потребує
додаткового соціального
захисту

збитки, завдані працівнику,
що потребує додаткового
соціального захисту

порушення суб'єктом
господарювання вимог
законодавства про
зайнятість та
працевлаштування осіб з
інвалідністю».

порушення трудового
розпорядку

незабезпечення працівника
допомогою фондів
загальнообов'язкового
державного соціального
страхування

неправомірне
використання праці
іноземців або осіб без
громадянства та осіб,
стосовно яких прийнято
рішення про оформлення
документів для вирішення
питання щодо надання
статусу біженця на
території України

збільшення рівня безробіття
в Україні

збитки, завдані громадянину
України внаслідок відмови у
працевлаштуванні

моральна шкода, завдана
громадянину України
внаслідок відмови у
працевлаштуванні

порушення порядку
масового вивільнення
працівників

збитки, завдані працівникам
внаслідок втрати роботи

необґрунтована відмова у
працевлаштуванні
громадян, які мають
додаткові гарантії у
сприянні
працевлаштуванню

збитки, завдані громадянину
України внаслідок відмови у
працевлаштуванні

дискримінаційна реклама
про вакансії (прийом на
роботу)

незабезпечення
працевлаштування осіб з
інвалідністю

збитки, завдані особі з
інвалідністю внаслідок
незабезпечення
працевлаштування

моральна шкода, завдана
особі з інвалідністю
внаслідок незабезпечення
працевлаштування

втрати бюджету Фонду
соціального захисту осіб з
інвалідністю

несплата адміністративно-
господарських санкцій за
порушення нормативу
робочих місць для
працевлаштування осіб з
інвалідністю

4. Додаток 3 до критеріїв викласти в такій редакції:

“Додаток 3
до критеріїв

ПЕРЕЛІК

критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності у сферах охорони праці, промислової безпеки, гігієни праці, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, праці, їх показники, кількість балів за кожним показником, шкала балів та періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю)

Критерії, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначається періодичність	Показники критеріїв	Кількість балів
---	---------------------	-----------------

проведення планових заходів державного нагляду (контролю)		
1. Наявність у суб'єкта господарювання машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки, що не виведені з експлуатації в установленому порядку, протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду*	наявність у суб'єкта господарювання трьох або більше машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки та/або використання вибухових матеріалів промислового призначення	4 ¹
	наявність у суб'єкта господарювання менше трьох машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки	2 ¹
2. Здійснення суб'єктом господарювання експлуатації машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки, виконання робіт підвищеної небезпеки протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду*	суб'єктом господарювання здійснюється експлуатація машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки та/або виконуються роботи підвищеної небезпеки, та/або наявна ліцензія на виробництво або використання вибухових матеріалів промислового призначення	34
3. Виконання суб'єктом господарювання робіт підвищеної небезпеки протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду*	кількість виконуваних суб'єктом господарювання видів робіт підвищеної небезпеки дорівнює або становить більше трьох та/або виконуються вибухові роботи	2 ¹
	кількість виконуваних суб'єктом господарювання видів робіт підвищеної небезпеки становить менше трьох	1 ¹
	суб'єктом господарювання не виконуються роботи підвищеної небезпеки	0
4. Невиконання суб'єктом господарювання зауважень, які було надано під час проведення аудиту охорони праці та/або усунення порушень, що були виявлені під час заходу державного нагляду (контролю) суб'єкта господарювання протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду*	виявлені порушення під час проведення аудиту стану охорони праці і промислової безпеки та/або заходу державного нагляду (контролю) у суб'єкта господарювання протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду, усунуті в неповному обсязі	2

	аудит або захід державного нагляду (контролю) протягом останніх п'яти років у суб'єкта господарювання не проводився	2
	виявлені порушення під час проведення аудиту стану охорони праці і промислової безпеки та/або заходу державного нагляду (контролю) у суб'єкта господарювання протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду, усунуті в повному обсязі	0
5. Використання у діяльності суб'єкта господарювання шкідливих речовин III або IV класу небезпеки протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду	використання шкідливих речовин III або IV класу небезпеки шкідливі речовини III або IV класу небезпеки не використовуються	2 ¹ 0
6. Порушення суб'єктом господарювання вимог законодавства про працю**	порушення суб'єктом господарювання вимог законодавства щодо порядку укладення та реалізації трудових договорів, виявлені протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду	7
	наявність порушень суб'єктом господарювання законодавства, що призвели до недотримання гарантій забезпечення права громадян на працю, гарантій найманого працівника та відхилень від норми робочого часу, які виявлені протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду	1
	порушення суб'єктом господарювання вимог законодавства про оплату праці найманого працівника, виявлені протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду	1
	за результатами останньої планової або позапланової перевірки виявлено грубе порушення вимог законодавства про працю, що має ознаки злочину, передбаченого статтею 172 та/або статтею 173	2

Кримінального кодексу України

	за результатами останньої планової або позапланової перевірки виявлено грубе порушення вимог законодавства про працю, що має ознаки злочину, передбаченого статтею 175 Кримінального кодексу України	2
	відсутність порушень	0
7. Використання праці неповнолітніх осіб	суб'єкт господарювання використовував працю неповнолітніх осіб протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду	3 ²
	суб'єкт господарювання не використовував працю неповнолітніх осіб протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду	0
8. Наявність заборгованості з виплати заробітної плати або порушення строків її виплати *	суб'єкт господарювання має заборгованість із виплати заробітної плати найманим працівникам або виплачує заробітну плату з порушенням строків виплати більше ніж за один календарний місяць протягом останніх чотирьох місяців, що передують плановому періоду	4
	суб'єкт господарювання має заборгованість із виплати заробітної плати найманим працівникам або виплачує заробітну плату з порушенням строків виплати менше ніж за один календарний місяць протягом останніх чотирьох місяців, що передують плановому періоду	1
	відсутність порушень	0
9. Виплата працівникам заробітної плати на рівні або нижче встановленого на законодавчому рівні розміру мінімальної заробітної плати	наймані працівники суб'єкта господарювання одержують заробітну плату на рівні або нижче встановленого на законодавчому рівні розміру мінімальної заробітної плати протягом останнього календарного року, що передує плановому	2

	періоду	
	відсутність порушень	0
10. Невідповідність кількості найманих працівників суб'єкта господарювання обсягам виробництва (виконаних робіт, наданих послуг) до середніх показників за відповідним видом економічної діяльності	кількість найманих працівників суб'єкта господарювання не відповідає обсягам виробництва (виконаних робіт, наданих послуг) до середніх показників за відповідним видом економічної діяльності протягом останнього календарного року, що передує плановому періоду	1
	кількість найманих працівників суб'єкта господарювання відповідає обсягам виробництва (виконаних робіт, наданих послуг) до середніх показників за відповідним видом економічної діяльності протягом останнього календарного року, що передує плановому періоду	0
11. Наявність розбіжностей між фактичними показниками чисельності працюючих і заробітної плати за показниками звітності, поданої суб'єктом господарювання до органів державної влади	у суб'єкта господарювання наявні розбіжності між фактичними показниками чисельності працюючих і заробітної плати за показниками звітності, поданої суб'єктом господарювання до органів державної влади, за період протягом останніх п'яти років, що передують плановому	1
	у суб'єкта господарювання відсутні розбіжності між фактичними показниками чисельності працівників і заробітної плати за показниками звітності, поданої суб'єктом господарювання до органів державної влади, за період протягом останніх п'яти років, що передують плановому	0
12. Порушення вимог законодавства у сфері діяльності, пов'язаної з об'єктами підвищеної небезпеки, вимог законодавства з питань гігієни праці, виявлені за результатами заходів державного нагляду (контролю), проведених протягом	невідповідність виробничих процесів технології виконання робіт, проведення технічного огляду, випробування та експертного обстеження (технічного діагностування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки встановленим вимогам	2

останніх п'яти років, що передують плановому періоду**	відсутність результатів лабораторних досліджень умов праці всіх факторів виробничого середовища і трудового процесу	2 ²
	допуск до роботи працівників, що не пройшли передбачений законодавством попередній (під час прийому на роботу) або періодичний (протягом трудової діяльності) медичний огляд	2 ²
	непроведення ідентифікації об'єктів підвищеної небезпеки суб'єктів господарювання та/або відсутність звіту про заходи безпеки на об'єкті підвищеної небезпеки та/або політики запобігання аваріям на об'єкті підвищеної небезпеки 1 або 2 класу	1
	відсутність порушень	0
13. Порушення вимог законодавства у сфері охорони праці, промислової безпеки, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, виявлені за результатами заходів державного нагляду (контролю), проведених протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду**	відсутність системи управління охороною праці або незабезпечення роботодавцем контролю за її функціонуванням, актів з охорони праці, що діють у межах підприємства, незабезпечення проведення навчання, перевірки знань та інструктажів з питань охорони праці	3 ¹
	відсутність необхідної проектної, технічної та технологічної документації та/або недодержання вимог технології виробництва та заходів з безпечного виконання робіт	3 ¹
	невідповідність електрообладнання вимогам безпечної експлуатації	2 ¹
	неготовність добровільних допоміжних гірничорятувальних команд, диспетчерських служб (станцій) до локалізації та ліквідації аварій	2 ¹

	недодержання вимог законодавства щодо використання технологічного обладнання, машин, механізмів, устаткування та інструменту, в тому числі інженерних мереж, контрольно-вимірювальних приладів, засобів автоматичного попередження та локалізації аварій, а також інших засобів протиаварійного захисту, які забезпечують безпеку виробництва	2 ¹
	порушення строків технічного огляду, випробування та експертного обстеження (технічного діагностування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки	1 ¹
	невідповідність виробничих будівель, споруд, машин, механізмів, устаткування, транспортних засобів, технологічних процесів вимогам законодавчих та інших нормативно-правових актів з охорони праці та промислової безпеки	1 ¹
	відсутність дозволів на виконання робіт підвищеної небезпеки та на експлуатацію (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки, декларацій відповідності матеріально-технічної бази вимогам законодавства з охорони праці та/або невідповідність фактичного стану робочих місць вимогам законодавчих та інших нормативно-правових актів з охорони праці	2
	дозволи на виконання робіт підвищеної небезпеки та експлуатацію (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки анульовано	2
	відсутність порушень	0
14. Порушення вимог законодавства з охорони праці щодо розслідування нещасного випадку, виявлені за	порушення суб'єктом господарювання вимог Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та	2

результатами заходів державного нагляду (контролю), проведених протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду

аварій на виробництві

	відсутність порушень	0
15. Настання нещасних випадків, наявність випадків гострого або хронічного професійного захворювання у працюючої особи суб'єкта господарювання протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду, у разі якщо за результатами розслідування було встановлено, що зазначені нещасні випадки сталися з організаційних причин*	настання групового нещасного випадку (дві особи і більше) із смертельним наслідком	5
	настання нещасного випадку на виробництві із смертельним наслідком	3
	настання групового нещасного випадку (дві особи і більше) з тяжкими наслідками	3
	настання нещасного випадку на виробництві з тяжким наслідком	2
	настання групового нещасного випадку (дві особи і більше) із смертельними наслідками під час виконання потерпілими дій в інтересах підприємства (установи, організації), на якому вони працюють, що не належать до їх трудових (посадових) обов'язків	5
	настання групового нещасного випадку (дві особи і більше) з тяжким наслідком під час виконання потерпілими дій в інтересах підприємства (установи, організації), на якому вони працюють, що не належать до їх трудових (посадових) обов'язків	3
	настання нещасного випадку на виробництві із смертельним наслідком під час виконання потерпілим дій в інтересах підприємства (установи, організації), на якому він працює, що не належать до його трудових (посадових) обов'язків	3
	настання нещасного випадку на виробництві з тяжким наслідком під час виконання потерпілим дій в інтересах підприємства	2

(установи, організації), на якому він працює, що не належать до його трудових (посадових) обов'язків

виявлення прихованого нещасного випадку	5
настання інших нещасних випадків на виробництві	1
виявлення/реєстрація гострого або хронічного професійного захворювання (отруєння) у двох і більше працюючих осіб	3
виявлення/реєстрація гострого або хронічного професійного захворювання (отруєння) в одній працюючій особі	2
відсутність нещасних випадків, випадків гострих або хронічних професійних захворювань (отруєнь) та пов'язаних з ними порушень вимог законодавства	0

Шкала балів та періодичності проведення планових заходів державного нагляду (контролю)

Шкала балів	Ступінь ризику від провадження господарської діяльності	Періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю)
Від 41 до 100	високий ризик	один раз на два роки
Від 21 до 40	середній ризик	один раз на три роки
Від 0 до 20	незначний ризик	один раз на п'ять років

* У разі коли суб'єкта господарювання може бути одночасно віднесено до двох або більше показників критерію, застосовується показник з найбільшою кількістю балів.

** У разі коли суб'єкта господарювання може бути одночасно віднесено до двох або більше показників критерію, бали нараховуються за кожним показником, а їх кількість підсумовується.

¹ У разі одержання суб'єктом господарювання сертифіката на системи управління відповідно до вимог, визначених ДСТУ ISO 45001:2019 (ISO 45001:2018, IDT) "Системи управління охороною здоров'я та безпекою праці. Вимоги та настанови щодо застосування" або ISO 45001:2018, або стандартами, якими їх замінено, виданого українським або іноземним органом із сертифікації, та надання його завіреною в установленому законодавством порядку копії не

пізніше 01 жовтня року, що передує плановому, відповідному територіальному органу Держпраці за місцем реєстрації суб'єкта господарювання, сума нарахованих балів за цими показниками зменшується на 30.

² У разі запровадження суб'єктом господарювання програми психосоціальної підтримки працівників на робочому місці та надання відповідному територіальному органу Держпраці за місцем реєстрації суб'єкта господарювання не пізніше 01 жовтня року, що передує плановому, підтверджуючих документів (політики та плану заходів з її реалізації), сума нарахованих балів за цими показниками зменшується вдвічі.”.

5. Доповнити критерії додатком 5 такого змісту:

“Додаток 5
до критеріїв

ПЕРЕЛІК
критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження
господарської діяльності у сферах зайнятості населення, зайнятості та
працевлаштування осіб з інвалідністю, їх показники, кількість балів за
кожним показником, шкала балів та періодичність проведення
планових заходів державного нагляду (контролю)

Критерії, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю)	Показники критеріїв	Кількість балів
1. Порушення суб'єктом господарювання вимог законодавства про зайнятість населення*	надання суб'єктом господарювання послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном без включення до переліку суб'єктів господарювання, що надають послуги у сфері посередництва у працевлаштуванні за кордоном та/або без укладеного з іноземним роботодавцем зовнішньоекономічного договору	20
	надходження звернень громадян щодо можливого порушення суб'єктом господарювання вимог законодавства про зайнятість населення протягом останніх двох років, що передують плановому періоду	3
	неподання або порушення строків подання звітності, передбаченої пунктом 4 частини	5

четвертої статті 38 Закону України “Про зайнятість населення”, протягом трьох звітних періодів поспіль чи неподання або порушення строків подання відомостей про чисельність працевлаштованих осіб, передбачених пунктом 4 частини четвертої статті 36 Закону України “Про зайнятість населення”

застосування праці іноземців та осіб без громадянства на території України без відповідного дозволу, що видається територіальними органами центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції 15

застосування праці іноземця або особи без громадянства на інших умовах, ніж ті, що визначені дозволом, або іншим роботодавцем (крім роботи за сумісництвом відповідно до абзацу другого частини другої статті 42 Закону України “Про зайнятість населення” та суміщення посад відповідно до частини третьої статті 42 цього Закону) 5

наявність акта центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, зайнятість населення, складений за результатами проведення заходу державного нагляду (контролю) у зв’язку з невиконанням вимог про усунення порушень Закону України “Про зайнятість населення” складений протягом останніх п’яти років, що передують плановому періоду 10

скасування дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства протягом останніх двох років, що передують плановому періоду, у зв’язку із порушенням суб’єктом господарювання Закону України “Про зайнятість населення” 10

відсутність порушень 0

2. Порухення суб'єктом господарювання вимог законодавства про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю**	невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю суб'єктом господарювання за будь-який період впродовж останніх п'яти років, що передують плановому періоду	20 ¹
	несплата суб'єктом господарювання адміністративно-господарських санкцій, пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю (крім тих, які повністю фінансуються за рахунок державного або місцевого бюджетів), виявлені протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду	10 ¹
	надходження звернень громадян щодо можливого порушення суб'єктом господарювання вимог законодавства про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю	2
	відсутність порушень	0

Шкала балів та періодичності проведення планових заходів державного нагляду (контролю)

Шкала балів	Ступінь ризику від провадження господарської діяльності	Періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю)
Від 41 до 100	високий ризик	один раз на два роки
Від 21 до 40	середній ризик	один раз на три роки
Від 0 до 20	незначний ризик	один раз на п'ять років

* У разі коли суб'єкта господарювання може бути одночасно віднесено до двох або більше показників критерію, застосовується показник з найбільшою кількістю балів.

** У разі коли суб'єкта господарювання може бути одночасно віднесено до двох або більше показників критерію, бали нараховуються за кожним показником, а їх кількість підсумовується.

¹ За умови працевлаштування суб'єктом господарювання осіб з інвалідністю першої або другої групи починаючи з початку 2022 року та надання відповідному територіальному органу Держпраці за місцем реєстрації суб'єкта

господарювання не пізніше 01 жовтня року, що передує плановому, підтверджуючих документів, сума балів за цими показниками зменшується вдвічі.

Вказана умова не застосовується у разі отримання Держпраці або її територіальним органом інформації від органів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю щодо невиконання суб'єктом господарювання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю.”
