

**КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ**

**ПОСТАНОВА**

від 2026 р. №

Київ

**Про внесення змін до Порядку надання компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць/місць провадження господарської діяльності/незалежної професійної діяльності для осіб з інвалідністю**

Кабінет Міністрів України **постановляє:**

Внести до Порядку надання компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць/місць провадження господарської діяльності/незалежної професійної діяльності для осіб з інвалідністю, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 р. № 893 “Деякі питання надання компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць/місць провадження господарської діяльності/незалежної професійної діяльності для осіб з інвалідністю” (Офіційний вісник України, 2023 р., № 82, ст. 4709; 2025 р., № 29, ст. 1925, № 50, ст. 3447, № 92, ст. 6484, № 94, ст. 6587; 2026 р., № 10, ст. 799), зміни, що додаються.

**Прем'єр-міністр України**

**Ю. СВИРИДЕНКО**

ЗАТВЕРДЖЕНО  
постановою Кабінету Міністрів  
України  
від \_\_\_\_\_ р. № \_\_\_\_\_

ЗМІНИ,

що вносяться до Порядку надання компенсації фактичних витрат за  
облаштування робочих місць/місць провадження господарської  
діяльності/незалежної професійної діяльності для осіб з інвалідністю

1. У пункті 1 слова “осіб з інвалідністю” замінити словами “особи з інвалідністю I та II групи, яка є застрахованою особою, або для особи з інвалідністю I та II групи з числа молоді, яка вперше приймається на роботу (далі – особа з інвалідністю), яку працевлаштовано”.

2. У пункті 2:

абзац другий викласти в такій редакції:

“дата працевлаштування/виходу на роботу – дата початку роботи, зазначена в наказі (розпорядженні) про прийняття/вихід на роботу або в трудовому договорі, або зазначена в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування, з якої фактично працівник приступив до роботи, або дата переведення, зазначена в наказі (розпорядженні) про переведення працівника за його згодою на іншу посаду в цього роботодавця (у разі облаштування робочого місця для працівника з числа осіб з інвалідністю, який вийшов на роботу у зв’язку із звільненням з військової служби у запас/відставку на збережене місце роботи і посаду відповідно до частини третьої статті 119 Кодексу законів про працю України та якого переведено за його згодою на іншу посаду в цього роботодавця);”;

абзац четвертий викласти в такій редакції:

“облаштування робочого місця/місця провадження діяльності для особи з інвалідністю - комплекс заходів та засобів, вжитих заявником для адаптації та розумного пристосування робочого місця/місця провадження діяльності для особи з інвалідністю з урахуванням її індивідуальних функціональних можливостей, зумовлених інвалідністю згідно з індивідуальної програми реабілітації особи з інвалідністю, витягу з рішення експертної команди з оцінювання повсякденного функціонування особи, додатковими документами у разі їх наявності (консультаційним висновком лікаря з фізичної та реабілітаційної медицини або консультаційним висновком ерготерапевта або консультаційним висновком фізичного терапевта або висновком інклюзивно-

ресурсного центру або іншим документом, що підтверджує потреби особи з інвалідністю у реабілітації або рівень її функціонування);”;

абзац сьомий доповнити словами “, термін “основне місце роботи” - у значенні, наведеному в Законі України “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування”.

3. У пункті 3:

абзац другий викласти в такій редакції:

“облаштували основне робоче місце для особи з інвалідністю;”;

абзац третій викласти в такій редакції:

“облаштували робоче місце для працівника, який вийшов на роботу у зв’язку із звільненням з військової служби у запас/відставку на збережене місце роботи, посаду відповідно до частини третьої статті 119 Кодексу законів про працю України, та/або якого переведено за його згодою наказом (розпорядженням) роботодавця на іншу посаду в цього роботодавця і який є особою з інвалідністю або якому встановлено інвалідність після виходу на роботу у зв’язку із звільненням з військової служби у запас/відставку, та якого за його згодою наказом (розпорядженням) роботодавця переведено на іншу посаду в того самого роботодавця;”;

доповнити пункт абзацами такого змісту:

“облаштували власне місце провадження діяльності – якщо заявником є особа з інвалідністю, яка розпочала свою діяльність як фізична особа – підприємець або як фізична особа, яка провадить незалежну професійну діяльність;

для заявників визначених абзацами другим - третім цього пункту розмір заробітної плати працівника не може бути нижчим за півтора розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на день прийняття рішення про надання компенсації;

для заявників визначених абзацами четвертим - п’ятим цього пункту за яких сплачено єдиний внесок на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за останній звітний період, що передує місяцю звернення.”.

4. Пункт 6 доповнити новими абзацами такого змісту:

“Розмір компенсації на придбання комп’ютерної техніки та мобільних телефонів, необхідних для забезпечення виконання трудових обов’язків особи з інвалідністю/забезпечення діяльності особи з інвалідністю у разі облаштування робочого місця для себе не може перевищувати:

20 відсотків фактичної вартості придбаного обладнання - для комп’ютерної техніки;

10 відсотків фактичної вартості придбаного обладнання - для мобільного телефону.

Компенсації підлягає виключно нове обладнання, придбане після укладення трудового договору з працівником, який є особою з інвалідністю та облаштування основного робочого місця особи з інвалідністю.”.

5. У пункті 7:

абзац четвертий викласти в такій редакції:

“працевлаштування/виходу на роботу особи з інвалідністю/облаштування робочого місця особи з інвалідністю, визначеної абзацом четвертим пункту 3 цього Порядку;”;

абзац сьомий викласти в такій редакції:

“придбання допоміжного засобу (якщо декілька допоміжних засобів – дата придбання останнього з заявлених допоміжних засобів) та/або дати облаштування робочого місця для працівника, який після звільнення з військової служби у запас/відставку вийшов на роботу на збережене місце роботи і посаду відповідно до частини третьої статті 119 Кодексу законів про працю України та/або наказом (розпорядженням) роботодавця за його згодою переведений на іншу посаду в того самого роботодавця і який є особою з інвалідністю, зазначеною в абзаці третьому пункту 3 цього Порядку, але не пізніше ніж протягом 24 календарних місяців з дня виходу такої особи на роботу після звільнення з військової служби у запас/відставку.”;

в абзаці дев'ятнадцятому слова “якого переведено” замінити словами “засвідчену копію наказу (розпорядження) про переведення працівника”.

6. У пункті 8:

підпункт 4 після слів “застрахованою особою” доповнити словами та цифрами “, крім особи з інвалідністю I та II групи з числа молоді, яка вперше приймається на роботу/яка облаштувала власне місце провадження діяльності”;

підпункт 19 викласти в такій редакції:

“19) фізичним особам - підприємцям, які є особами з інвалідністю, особам, які провадять незалежну професійну діяльність і є особами з інвалідністю в частині переобладнання (пристосування) транспортних засобів у разі отримання заявником грошової компенсації за переобладнання (пристосування) транспортних засобів для керування особами з інвалідністю внаслідок війни відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 7 листопада 2025 р. № 1442 “Деякі питання реалізації експериментального проекту щодо призначення і виплати грошової компенсації за переобладнання (пристосування) транспортних засобів для керування особами з інвалідністю внаслідок війни (Офіційний вісник України, 2025 р., № 94, ст. 6587);”;

доповнити пункт підпунктами 20 – 22 такого змісту:

“20) станом на дату прийняття рішення особа з інвалідністю була звільнена з роботи або припинила свою діяльність як фізична особа – підприємець, або фізична особа, яка провадить незалежну професійну діяльність;

21) роботодавець або фізична особа – підприємець придбали допоміжний засіб (допоміжні засоби) для облаштування робочого місця/місця провадження діяльності для особи з інвалідністю у суб'єкта господарювання, який є пов'язаною особою в розумінні Податкового кодексу України.

Перевірка належності суб'єктів господарювання до пов'язаних осіб здійснюється центром зайнятості за даними державних реєстрів та інформаційних систем, доступ до яких надано відповідно до законодавства;

22) ненадання заявником можливості проведення попереднього огляду, передбаченого пунктом 10 цього Порядку.”.

У зв'язку з цим абзац двадцять четвертий вважати відповідно двадцять восьмим.

7. Пункт 10 після абзацу першого доповнити абзацами такого змісту:

“Регіональний центри зайнятості у межах строку розгляду заяви, визначеного цим пунктом та до прийняття рішення про надання або відмову в наданні компенсації, здійснює попередній огляд облаштування робочого місця/місця провадження діяльності для особи з інвалідністю шляхом фото-та/або відеофіксації, та/або в онлайн-форматі (у режимі відеоконференції).

Заявник зобов'язаний надати доступ до облаштованого робочого місця/місця провадження діяльності особи з інвалідністю.

Результати попереднього огляду оформлюються актом у довільній формі.”.

У зв'язку з цим абзаци другий - шостий вважати відповідно абзацами п'ятим – дев'ятим.

8. У додатку 1 до Порядку:

абзац перший розділу “Допоміжні засоби для телефонування та телематичного зв'язку” після слів “мобільні телефони” доповнити словами “(смартфони, що використовуються для виконання службових обов'язків)”;

у розділі “Офісне програмне забезпечення і промислове програмне забезпечення”:

абзац перший виключити;

абзац четвертий викласти в такій редакції:

“Комп'ютерна техніка (персональні комп'ютери, ноутбуки, моноблоки, планшети та периферійні пристрої, необхідні для виконання службових обов'язків), апаратно-програмний комп'ютерний тифлокомплекс з синтезом мови”.

9. У додатку 2 до Порядку:

1) у розділі “Інформація про особу з інвалідністю, працевлаштовану роботодавцем на облаштоване робоче місце”:

після абзацу першого доповнити абзацом такого змісту:

“Дата народження \_\_\_\_\_  
(число, місяць, рік)”.

У зв'язку з цим абзаци другий - десятий вважати відповідно абзацами третім - одинадцятим;

після абзацу сьомого доповнити абзацом такого змісту:

“Документ, в якому визначена рекомендація: індивідуальна програма реабілітації особи з інвалідністю, витяг з рішення експертної команди з оцінювання повсякденного функціонування особи, додатковими документами у разі їх наявності (консультаційний висновок лікаря з фізичної та реабілітаційної медицини або консультаційний висновок ерготерапевта або консультаційний висновок фізичного терапевта або висновок інклюзивно-ресурсного центру)  
 так /  ні інший документ, що підтверджує потреби особи з інвалідністю у реабілітації або рівень її функціонування \_\_\_\_\_”.

У зв'язку з цим абзаци сьомий - одинадцятий вважати відповідно абзацами восьмим – дванадцятим;

2) розділ “Додаткові відомості про роботодавця” після абзацу дванадцятого доповнити абзацом такого змісту:

“Надаю згоду на проведення попереднього огляду облаштування робочого місця/місця провадження діяльності для особи з інвалідністю шляхом фото-та/або відеофіксації, та/або в онлайн-форматі (у режимі відеоконференції).”.

У зв'язку з цим абзац тринадцятий вважати відповідно абзацом чотирнадцятим.

10. У додатку 3 до Порядку:

після абзацу першого доповнити абзацом такого змісту:

“Дата народження \_\_\_\_\_  
(число, місяць, рік)”.

У зв'язку з цим абзаци другий - тридцятий вважати відповідно абзацами третім – тридцять першим;

розділ “Додаткові відомості про заявника” доповнити абзацом такого змісту:

“Надаю згоду на проведення попереднього огляду облаштування робочого місця/місця провадження діяльності для особи з інвалідністю шляхом фото-та/або відеофіксації, та/або в онлайн-форматі (у режимі відеоконференції).”.

---