



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

15.12.17 № 24704/0/2-17/28

На №

від

Про погодження проекту постанови
Кабінету Міністрів України

**Спільний представницький
орган репрезентативних
всеукраїнських об'єднань
профспілок на національному
рівні**

**Спільний представницький
орган сторони роботодавців на
національному рівні**

**Конфедерація роботодавців
України**

Міністерство соціальної політики на виконання пункту 144 розділу I „Економічне зростання” Плану пріоритетних дій Уряду на 2017 рік, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03.04.2017 № 275-р (зі змінами), надсилає на погодження проект постанови Кабінету Міністрів України „Про вдосконалення умов оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”.

Просимо погодити проект постанови Кабінету Міністрів України у найкоротший термін.

Просимо надавати конкретні та обґрунтовані зауваження і пропозиції до відповідних позицій проекту акта в паперовому та електронному вигляді на адресу uor3@mlsp.gov.ua або litvin@mlsp.gov.ua.

Додаток: на 79 арк.

Перший заступник Міністра

О. Крентовська



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 2017 р. №

Київ

Про вдосконалення умов оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери

Кабінет Міністрів України **п о с т а н о в л я є**:

1. Затвердити такі, що додаються:

Єдину тарифну сітку груп посад (професій) і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери (далі – Єдина тарифна сітка);

Схему віднесення посад (професій) керівних працівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців, робітників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери до груп посад (професій);

Схему віднесення загальних для всіх установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери посад (професій) керівних працівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців, робітників до груп посад (професій);

Ставки погодинної оплати праці працівників усіх галузей економіки за проведення навчальних занять.

2. Надати право керівникам установ, закладів, організацій у межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисі:

1) установлювати:

а) конкретні розміри посадових окладів (ставок заробітної плати) працівникам;

б) посадові оклади за нижчезазначеними посадами у менших розмірах порівняно з посадовими окладами відповідних керівників, визначеними за схемами віднесення до груп посад (професій), затвердженими цією постановою, у такому відсотковому діапазоні:

проректорів, заступників керівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, заступників керівників структурних підрозділів цих установ, закладів та організацій – на 5–15 відсотків;

керівників бухгалтерських служб – головних бухгалтерів і головних бухгалтерів – на 10–15 відсотків;

помічників керівників – на 20–30 відсотків;

в) посадові оклади (ставки заробітної плати) працівників, назви посад (професій) яких не передбачені схемами віднесення посад (професій) до груп посад (професій), затвердженими цією постановою, у розмірах, визначених для працівників аналогічної кваліфікації, назви посад (професій) яких передбачені у відповідному розділі Класифікатора професій ДК 003: 2010, затвердженого наказом Держспоживстандарту від 28.07.2010 № 327;

г) доплати працівникам:

у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) – за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників, за суміщення професій (посад), за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Такі доплати не встановлюються керівникам установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, їхнім заступникам, керівникам структурних підрозділів цих установ, закладів та організацій, їхнім заступникам;

у розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) – за роботу в нічний час, якщо вищий розмір оплати не визначено законодавством, за кожен годину роботи з 22-ї до 6-ї години;

2) призначати працівникам матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань (крім працівників, для яких виплату цієї допомоги передбачено окремими постановами Кабінету Міністрів України) в розмірі до одного посадового окладу (однієї ставки заробітної плати) на рік за погодженням із профспілковим комітетом, за винятком матеріальної допомоги на поховання;

3) проводити преміювання працівників залежно від їхнього особистого внеску в загальні результати роботи згідно з положенням про преміювання установи, закладу, організації.

3. Виплачувати:

1) надбавки працівникам:

за почесні звання України, СРСР, союзних республік СРСР: „народний” – у розмірі 40 відсотків, „заслужений” – 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

за спортивні звання „заслужений тренер”, „заслужений майстер спорту” – у розмірі 20 відсотків, „майстер спорту міжнародного класу” – 15 відсотків, „майстер спорту” – 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавки за почесні або спортивні звання виплачуються працівникам, якщо їхня діяльність за профілем відповідає сфері, у якій присвоєно почесне або спортивне звання.

За наявності двох або більше почесних звань, двох або більше спортивних звань надбавки виплачуються за одним (вищим) званням. Відповідність почесного або спортивного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником установи, закладу або організації;

2) доплати працівникам:

за науковий ступінь: кандидата наук (доктора філософії) – у розмірі 15 відсотків; доктора наук – 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

за вчене звання: доцента і старшого наукового співробітника (старшого дослідника) – у розмірі 25 відсотків; професора – 33 відсотки посадового окладу (ставки заробітної плати).

Зазначені доплати виплачуються працівникам, якщо їхня діяльність за профілем відповідає сфері, у якій присвоєно вчене звання або науковий ступінь.

За наявності у працівників двох вчених звань або наукових ступенів доплата виплачується за одним (вищим) вченим званням, науковим ступенем.

Відповідність вченого звання та наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником установи, закладу, організації;

за використання в роботі дезінфекційних засобів, а також працівникам, до функціональних обов'язків яких належить прибирання туалетів, – у розмірі 10 відсотків посадового окладу (тарифної ставки);

за роботу зі шкідливими та важкими умовами праці, з особливо шкідливими та особливо важкими умовами праці (за результатами атестації робочих місць) – у розмірі, відповідно до 12 і до 24 відсотків посадового окладу (тарифної ставки);

3) надбавки (доплати) до посадового окладу (ставки заробітної плати) за вислугу років працівникам залежно від стажу роботи в розмірах і порядку, встановлених Кабінетом Міністрів України;

4) допомогу для оздоровлення при наданні основної щорічної відпустки в розмірі посадового окладу (ставки заробітної плати).

4. Преміювання керівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, встановлення їм надбавок і доплат до посадових окладів, надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань проводити за рішенням органу вищого рівня у межах наявних коштів на оплату праці. Керівникам установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, з якими укладено контракт, установлювати вказані виплати за умовами контракту.

Розмір місячної премії керівника не може перевищувати середнього розміру премій працівників установи, закладу та організації.

5. Умови оплати праці, посадові оклади (ставки заробітної плати) та ставки погодинної оплати праці, визначені цією постановою, поширюються на відповідні категорії працівників усіх установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери незалежно від підпорядкування, крім військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу.

6. Установити, що в межах фонду оплати праці, затвердженого в кошторисі, при визначенні розмірів посадових окладів може установлюватись додатковий коефіцієнт підвищення:

для керівних працівників, які безпосередньо виконують творчі функції, художнього та артистичного персоналу, професіоналів, фахівців,

висококваліфікованих робітників, які забезпечують виконання творчих, музейних, науково-дослідних, науково-освітніх функцій, а також функцій з охорони культурної спадщини установ, закладів та організацій, яким надано статус національних, та безпосередньо виконують такі функції, – у розмірі, який не перевищує 2,5;

для керівних працівників, які безпосередньо виконують творчі функції, художнього та артистичного персоналу закладів культури, яким надано статус академічних, – у розмірі, який не перевищує 2;

для інших працівників вищезазначених установ, закладів та організацій – у розмірі, який не перевищує 1,3.

У разі зменшення у зв'язку з прийняттям цієї постанови розмірів заробітної плати (без премії) в окремих працівників зазначених установ, закладів та організацій на час роботи на займаній посаді цим працівникам виплачується різниця між заробітною платою (без премії), встановленою до набрання чинності цією постановою, і заробітною платою (без премії), встановленою за новими умовами оплати праці.

7. Визнати такими, що втратили чинність, постанови Кабінету Міністрів України згідно з переліком, що додається.

8. Міністерствам та іншим центральним органам виконавчої влади до 01 липня 2018 року розробити і затвердити за погодженням із Міністерством соціальної політики, Міністерством фінансів і галузевими профспілками працівників бюджетної сфери порядок оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери на основі Єдиної тарифної сітки.

9. Міністерству соціальної політики, Міністерству фінансів, Міністерству юстиції та іншим центральним органам виконавчої влади до 01 травня 2018 року подати Кабінету Міністрів України пропозиції щодо узгодження актів Кабінету Міністрів України та інших нормативно-правових актів з питань оплати праці з цією постановою, а також привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цією постановою, упорядкувавши перелік додаткових видів виплат.

10. Ця постанова набирає чинності з 01 січня 2019 року.

Прем'єр-міністр України

В. Гройсман



**Єдина тарифна сітка
 груп посад (професій) і коефіцієнтів з оплати праці
 працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери**

Група посад (професій)	Базовий коефіцієнт	Коефіцієнти з оплати праці								
		Підгрупи з оплати праці								
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1,0	1,10	1,15	1,20	1,25					
2	1,16	1,21	1,26	1,31	1,36	1,41				
3	1,27	1,33	1,39	1,45	1,51	1,57	1,63			
4	1,40	1,47	1,54	1,61	1,68	1,75	1,81	1,88		
5	1,53	1,6	1,67	1,74	1,81	1,88	1,95	2,02	2,09	
6	1,69	1,77	1,85	1,93	2,01	2,09	2,17	2,25	2,33	2,42
7	1,86	1,95	2,04	2,13	2,22	2,31	2,40	2,49	2,58	2,66
8	2,05	2,15	2,24	2,34	2,44	2,54	2,64	2,73	2,83	2,93
9	2,25	2,36	2,47	2,58	2,69	2,80	2,91	3,02	3,12	3,23
10	2,48	2,60	2,71	2,83	2,95	3,07	3,19	3,30	3,42	3,54
11	2,73	2,86	2,99	3,12	3,25	3,38	3,51	3,64	3,77	3,9
12	3,0	3,15	3,29	3,43	3,58	3,72	3,86	4,0	4,15	4,29
13	3,31	3,46	3,62	3,78	3,94	4,09	4,25	4,41	4,56	4,72
14	3,63	3,81	3,98	4,16	4,33	4,50	4,68	4,85	5,02	5,19
15	4,0	4,19	4,38	4,57	4,76	4,96	5,15	5,34	5,53	5,72
16	4,4	4,61	4,82	5,03	5,24	5,44	5,65	5,86	6,07	6,28
17	4,84	5,07	5,30	5,53	5,76	6,0	6,23	6,46	6,69	6,92
18	5,32	5,58	5,83	6,08	6,34	6,59	6,84	7,09	7,35	7,60

Примітки:

Посадові оклади (тарифні ставки, ставки заробітної плати) за групами посад (професій) визначаються шляхом множення окладу (тарифної ставки) працівника групи 1 посад (професій), встановленого у розмірі не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працівдатних осіб на 1 січня календарного року, на відповідний базовий коефіцієнт.

Посадовий оклад за підгрупою оплати праці визначається шляхом множення окладу (тарифної ставки) працівника групи 1 посад (професій) на відповідний коефіцієнт за підгрупою оплати праці.

У разі коли посадовий оклад (тарифна ставка, ставка заробітної плати) визначені у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище – заокруглюються до однієї гривні.

