***ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ***

***ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ПРАЦІ***

***ЛИСТ***

***від 27.08.2025 р. № 1444/2.3/2.3-ЗВ-25а***

(Витяг)

Департамент з питань праці Державної служби України з питань праці розглянув [...] запит [...] та повідомляє.

<...>

Відповідно до пункту 1 Положення про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96 (далі - Положення), Держпраці є центральним органом виконавчої влади, який реалізує державну політику, зокрема, з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю.

Підпунктом 46 пункту 4 Положення передбачено, що Держпраці відповідно до покладених на неї завдань забезпечує роботодавців і працівників інформацією та роз'ясненнями щодо ефективних засобів дотримання законодавства та запобігання можливим його порушенням.

Статтею 4 Кодексу законів про працю України (далі - КЗпП України) визначено, що законодавство про працю складається з КЗпП України та інших актів законодавства України, прийнятих відповідно до нього.

Відповідно до статті 2 Закону України "Про відпустки" (далі - Закон) право на відпустки мають громадяни України, які перебувають у трудових відносинах з підприємствами, установами, організаціями незалежно від форм власності, виду діяльності та галузевої належності, а також працюють за трудовим договором у фізичної особи.

Згідно з статтею 4 Закону установлюються такі види відпусток: щорічні відпустки (основна та додаткові), додаткові відпустки у зв'язку з навчанням, творча відпустка, відпустка для підготовки та участі в змаганнях, соціальні відпустки, відпустки без збереження заробітної плати.

Законодавством, колективним договором, угодою та трудовим договором можуть установлюватися інші види відпусток.

Відповідно до статті 5 Закону тривалість відпусток визначається цим Законом, іншими законами та нормативно-правовими актами України, а також трудовим та/або колективним договором і незалежно від режимів та графіків роботи розраховується в календарних днях.

Отже, оскільки тривалість відпусток розраховується у календарних, а не в робочих днях, тому її початок або закінчення може припадати на будь-який день тижня.

Виключенням є тривалість додаткової відпустки, яка надається одному із батьків дитини, якій встановлено інвалідність, пов'язану з Чорнобильською катастрофою, або особі, яка їх замінює, що надається строком на 14 робочих днів на рік згідно з статтею 30 Закону України "Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи". Оскільки ця відпустка розраховується у робочих днях, відповідно може розпочинатися та закінчуватися виключно у робочі дні.

У разі наявності додаткових питань із законодавства про працю Ви можете звернутись до Міністерства економіки, довкілля та сільського господарства України, яке є центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізацію державної політики, зокрема, у сфері праці, зайнятості населення, трудової міграції, трудових відносин.

Звертаємо увагу, що листи міністерств, інших центральних органів виконавчої влади не є нормативно-правовими актами, мають лише інформативний характер та не встановлюють правових норм.

 Заступник директора - начальник

відділу нагляду за додержанням

законодавства про працю Олена КОНОВАЛОВА