***МІНІСТЕРСТВО У СПРАВАХ ВЕТЕРАНІВ УКРАЇНИ***

***УПРАВЛІННЯ ВЕТЕРАНСЬКОЇ ОСВІТИ ТА БІЗНЕСУ***

**ЛИСТ**

від 30.07.2025 р. № 16857/8/8.3-25

Управління з питань ветеранської освіти та бізнесу Міністерства у справах ветеранів України розглянуло [...] запит [...] стосовно надання роз'яснень щодо джерела виплати індексації заробітної плати фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб (далі - фахівці із супроводу), і повідомляє.

Діяльність фахівців із супроводу врегульована постановами Кабінету Міністрів України:

* від 05.07.2024 № 779, якою затверджено Порядок та умови надання у 2025 році субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на забезпечення діяльності фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб та окремі заходи з підтримки осіб, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України (далі - Порядок та умови № 779);
* від 02.08.2024 № 881, якою затверджено Порядок забезпечення діяльності фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб (далі - Порядок № 881).

Пунктом 3 Порядку № 881 визначено, що фахівець із супроводу є працівником комунальної бюджетної установи (закладу) або комунального некомерційного підприємства, зокрема з числа закладів охорони здоров'я, засновником яких є сільська, селищна, міська, районна або районна у місті (у разі її утворення) рада.

Відповідно до пункту 4 Порядку та умов № 779 субвенція спрямовується, зокрема, на оплату праці з нарахуваннями фахівців із супроводу, які працевлаштовані в комунальні бюджетні установи (заклади) або комунальні некомерційні підприємства.

Відповідно до статті 1 Закону України "Про оплату праці" заробітна плата - це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу.

Відповідно до статті 2 Закону "Про оплату праці" структура заробітної плати складається з:

* Основної заробітної плати. Це - винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки). Вона встановлюється у вигляді тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок для робітників та посадових окладів для службовців.
* Додаткової заробітної плати. Це - винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством; премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій.
* Інших заохочувальних та компенсаційних виплат. До них належать виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, виплати в рамках грантів, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені зазначеними актами норми.

Складові фонду оплати праці визначає Інструкція із статистки заробітної плати, затверджена наказом Держкомстату України від 13.01.2004 № 5 (далі - Інструкція).

Відповідно до п. 2.2.7 Інструкції до фонду додаткової заробітної плати належать, зокрема, суми виплат, пов'язаних з індексацією заробітної плати.

Враховуючи вищезазначене, фахівцю із супроводу за рахунок субвенції, в межах видатків, затверджених у кошторисі комунальної бюджетної установи (закладу) або комунального некомерційного підприємства можуть здійснюватися виплати, пов'язані з індексацією заробітної плати.

Інформуємо, що листи Міністерства у справах ветеранів України не є нормативно-правовими актами, за своєю природою вони носять інформаційний, рекомендаційний характер.

Начальник Управління Олена БРАТИЦЯ