



# СПРОЩЕНИЙ РЕЖИМ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН\*



Трудовий договір є основним засобом регулювання трудових відносин працівників та роботодавців



У трудовому договорі можуть визначатися додаткові права, обов'язки і відповідальність сторін, умови матеріального забезпечення та організації праці працівника, умови припинення або дострокового розірвання договору

## Застосовується до трудових відносин, що виникають:

- між працівником та роботодавцем, який є суб'єктом малого або середнього підприємництва з кількістю працівників не більше 250 осіб
- або між роботодавцем та працівником, розмір заробітної плати якого за місяць становить понад вісім розмірів мінімальної заробітної плати (64 тисячі гривень)



Передбачає можливість встановлення індивідуальних умов праці працівника у трудовому договорі



Ведення документації з кадрових питань, прийняття локальних документів, в тому числі щодо режиму робочого часу та часу відпочинку, відпусток, а також інших документів з питань, що врегульовані трудовим договором, не вимагається



Трудовий договір укладається в письмовій формі у двох примірниках, може бути укладений у формі електронного документа



Застосовується виключно на добровільних засадах

\*Може використовуватися тільки в умовах воєнного стану