**МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ**

**Лист**

**від 03.07.2025 № 4701-05/46583-09**

Міністерство економіки України розглянуло Ваше електронне звернення, ... щодо застосування норм законодавства про працю та в межах компетенції повідомляє.

Згідно з частиною першою статті 6 Закону України від 15.11.1996 № 504/96-ВР “Про відпустки” (далі – Закон № 504) щорічна основна відпустка надається працівникам тривалістю не менш як 24 календарних дні за відпрацьований робочий рік, який відлічується з дня укладення трудового договору.

Частиною сьомою статті 6 Закону № 504 передбачено, що особам з інвалідністю I і II груп надається щорічна основна відпустка тривалістю 30 календарних днів, а особам з інвалідністю III групи – 26 календарних днів.

Право на збільшену тривалість відпустки виникає з дати встановлення інвалідності, а не з дати надання роботодавцю копії Виписки медико-соціальної експертної комісії або Витягу з рішення експертної команди з оцінювання повсякденного функціонування особи.

Враховуючи викладене повідомляємо наступне.

Щодо питання 1: за робочий рік з 01.10.2023 по 30.09.2024, у якому встановлено інвалідність ІІ групи, тривалість щорічної основної відпустки повинна розраховуватися пропорційно відпрацьованому часу, тобто з 01.10.2023 по 12.09.2024 – виходячи з 24 календарних днів, а з 13.09.2024 по 30.09.2024 – виходячи з 30 календарних днів.

Щодо питання 2: за робочий рік з 03.06.2024 по 02.06.2025, у якому мав інвалідність ІІІ групи, а з 27.03.2025 було встановлено інвалідність ІІ групи, тривалість щорічної основної відпустки повинна розраховуватися пропорційно відпрацьованому часу, тобто з 03.06.2024 по 26.03.2025 – виходячи з 26 календарних днів, а з 27.03.2025 по 02.06.2025 – виходячи з 30 календарних днів. працівник вже

Одночасно повідомляємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами та мають інформаційно-рекомендаційний характер.

**З повагою**

**Заступник Міністра економіки України Тетяна БЕРЕЖНА**