***НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ***

***ЛИСТ***

*від 16.04.2025 р. № 3743/92-25*

Національне агентство України з питань державної служби розглянуло Ваше звернення та повідомляє.

Згідно з Положенням про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 500, НАДС відповідно до покладених на нього завдань, зокрема, забезпечує нормативно-правове регулювання у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування; оприлюднює на офіційному веб-сайті НАДС узагальнені роз'яснення з питань застосування Законів України "Про державну службу", "Про службу в органах місцевого самоврядування" та інших нормативно-правових актів у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування; здійснює розгляд звернень, запитів на інформацію органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій незалежно від форми власності, що стосуються застосування Законів України "Про державну службу", "Про службу в органах місцевого самоврядування" та інших нормативно-правових актів у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування, надає на них узагальнені відповіді, крім тих, вимоги до порядку розгляду та надання відповіді на які визначено законом.

Основними актами законодавства, що регулюють загальну систему оплати праці державних службовців у 2025 році є Закон України від 19 листопада 2024 року № 4059-IX "Про Державний бюджет України на 2025 рік" (далі - Закон № 4059) та Закон України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII "Про державну службу" (далі - Закон № 889). Разом з тим, Верховною Радою України прийнято Закон України від 11 березня 2025 року № 4282-IX "Про внесення змін до деяких законів України щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад" (далі - Закон № 4282), який 17 березня 2025 року направлено на підпис Президенту України, і відповідно, ще не набрав чинності.

Пунктами 11 - 21 розділу "Прикінцеві положення" Закону № 4059, розробником якого є Міністерство фінансів України, визначено особливості оплати праці державних службовців у 2025 році. Зокрема, пунктом 11 розділу "Прикінцеві положення" Закону № 4059 установлено, що у 2025 році оплата праці державних службовців здійснюється на основі класифікації посад, з урахуванням класифікації посад, проведеної у 2024 році, крім державних органів, зазначених у пунктах 16 та 17 цього розділу та частині сьомій статті 50 Закону № 889.

Постановою Кабінету Міністрів України від 23 жовтня 2023 року № 1109 "Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році" затверджено Каталог типових посад державної служби і критерії віднесення до таких посад (далі - Каталог) та Алгоритм проведення класифікації посад державної служби в умовах воєнного стану (далі - Алгоритм).

Каталог визначає перелік сімей та рівнів типових посад державної служби, містить їх опис з метою проведення класифікації посад державної служби.

Каталог та Алгоритм призначені для використання керівниками державної служби в державних органах, працівниками служб управління персоналом, керівниками структурних підрозділів та іншими державними службовцями державних органів під час проведення класифікації посад державної служби.

Постановою Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 року № 1409 "Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2025 році" (із змінами), визначено умови оплати праці державних службовців у 2025 році на основі класифікації посад, проведеної згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 23 жовтня 2023 року № 1109 "Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році".

Зазначаємо, що пунктом 19 Закону № 4059 установлено, що до проведення першої класифікації посад для державних службовців державних органів, що не провели класифікацію посад у 2024 році, діють умови оплати праці, встановлені на 2024 рік, але не довше ніж до 1 квітня 2025 року за умови фінансового забезпечення видатків на оплату праці державних службовців таких державних органів у зв'язку з проведенням першої класифікації посад.

Законодавством передбачено, що державні органи щодо яких є відповідні виключення у законах № 4059 та № 4282, класифікацію посад у 2025 році не проводять. Оплата праці державних службовців в таких органах визначена спеціальним законодавством.

Поряд з цим інформуємо, що абзацом шостим пункту 13 розділу "Прикінцеві положення" Закону № 4059 визначено положення, відповідно до якого норми Закону України "Про державну службу" щодо умов та порядку оплати праці державних службовців застосовуються в частині, що не суперечить цьому Закону.

Окремо повідомляємо, що листи міністерств, інших центральних органів виконавчої влади мають лише роз'яснювальний (інформаційний) характер і не встановлюють правових норм.

З повагою

Голова Наталія АЛЮШИНА