МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

ЛИСТ

від 23.10.2024 р. № 4701-05/75863-09

Міністерство економіки України розглянуло Ваш запит [...] щодо застосування норм законодавства про працю та в межах компетенції повідомляє.

Відповідно до статті 13 Закону України від 15.03.2022 № 2136-IX "Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану" призупинення дії трудового договору - це тимчасове припинення роботодавцем забезпечення працівника роботою і тимчасове припинення працівником виконання роботи за укладеним трудовим договором у зв'язку із збройною агресією проти України, що виключає можливість обох сторін трудових відносин виконувати обов'язки, передбачені трудовим договором.

Призупинення дії трудового договору може здійснюватися за ініціативи однієї із сторін на строк не більше ніж період дії воєнного стану.

Призупинення дії трудового договору не тягне за собою припинення трудових відносин.

Частиною першою статті 9 Закону України від 15.11.96 № 504/96-ВР "Про відпустки" (далі - Закон № 504) передбачено, що до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку (стаття 6 Закону № 504), зараховуються, зокрема, час, коли працівник фактично не працював, але за ним згідно із законодавством зберігалися місце роботи (посада) та заробітна плата повністю або частково (у тому числі час оплаченого вимушеного прогулу, спричиненого незаконним звільненням або переведенням на іншу роботу).

Із урахуванням зазначеного, період перебування в оплачуваній відпустці зараховується до стажу роботи, що дає право на щорічну відпустку.

Принагідно інформуємо, що, виходячи зі змісту Закону України від 13.01.2011 № 2939-VI "Про доступ до публічної інформації", Ваш запит не належить до запитів на інформацію.

Одночасно повідомляємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами, вони мають інформаційно-рекомендаційний характер.

З повагою

Заступник Міністра економіки України Тетяна БЕРЕЖНА