

Індексація зарплати та виплати мобілізованим і демобілізованим

ВЕБІНАР ДЛЯ ПРЕДСТАВНИКІВ БЮДЖЕТНИХ ТА КОМУНАЛЬНИХ
УСТАНОВ

Світлана Лістрова
22.08.2024



КОМПЛЕКСНІ
БЮДЖЕТНІ
СИСТЕМИ

1. Індексація зарплати у серпні 2024 поновлена

Хто має проводити індексацію у серпні 2024?

Індексацію зарплати було призупинено у 2023 році

Варіант 1

Підвищення зарплати з грудня 2023 до серпня 2024 не було

► Базовим є грудень 2023

ІСЦ для індексації рахуємо з січня - в серпні 2024 - 4,3%

Варіант 2

Останнє підвищення зарплати було у січні 2024

► Базовим є січень 2024

ІСЦ для індексації рахуємо з лютого; в серпні 2024 - 3,8%

Варіант 3

Останнє підвищення зарплати було у лютому 2024

► Базовим є лютий 2024

ІСЦ в серпні 2024 - 3,5%

Якщо протягом 2023 зберігалася сума індексації, визначена у грудні 2022 + підвищення з грудня 2023 по серпень 2024 не було:

з січня по липень 2024 - виплачується визначена сума індексації;

у серпні 2024 - визначена сума індексації + поточна сума індексації (базовий - грудень 2023).

Приріст ІСЦ у серпні 2024 для базового:

► грудень 2023 - 4,3%	130,20 грн.
► січень 2024 - 3,8%	115,06 грн.
► лютий 2024 - 3,5%	105,98 грн.



КОМПЛЕКСНІ
БЮДЖЕТНІ
СИСТЕМИ

1. Індексація зарплати у серпні 2024 поновлена

Протягом 2023 року чи протягом 2024 було підвищення окладів

Останнє підвищення окладів було:

Протягом 2023 року (з 1 квітня, з 1 липня чи з 1 жовтня 2023):

Підвищення окладів протягом 2023 не впливають на індексацію

► Базовим є грудень 2023

ІСЦ для індексації в серпні 2024 - 4,3%

Протягом 2024 року (з 1 березня, з 1 травня чи з 1 липня 2024)

Місяць підвищення окладу стає базовим і ІСЦ обчислюється з наступного місяця.

У серпні 2024 право на індексацію не наступає.

Індексація проводиться в межах прожиткового мінімуму - **3028 грн.**

Якщо неповний робочий час чи відпрацьований місяць не повністю - індексація обчислюється пропорційно відпрацьованому часу.

Приріст ІСЦ у серпні 2024 для базового місяця:

► грудень 2023 - 4,3%	130,20 грн.
► січень 2024 - 3,8%	115,06 грн.
► лютий 2024 - 3,5%	105,98 грн.

Порядок проведення індексації грошових доходів населення, затверджений постановою КМУ від 17.07.2023 № 1078 (далі - Порядок № 1078)



КОМПЛЕКСНІ
БЮДЖЕТНІ
СИСТЕМИ

1. Індексація зарплати у серпні 2024 поновлена

Протягом 2023 року чи протягом 2024 було підвищення окладів

Категорія працівників	Базовий місяць	Коефіцієнт індексації	Суми індексації
Посадові особи і службовці ОМС	Травень 2024	-	-
Інші випадки, коли оклади підвищені у лютому 2024	Лютий 2024	3,5%	105,98 грн.
Працівники з оплатою праці за ЄТС	Січень 2024	3,8 %	115,06 грн.
Робітники, які обслуговують держоргани та ОМС	Січень 2024	3,8 %	115,06 грн.
Патронат та працівники з обслуговування	Січень 2024	3,8 %	115,06 грн.
Держслужбовці (проведено класифікацію посад)	Січень 2024	3,8 %	115,06 грн.
Держслужбовці (класифікацію посад не проведено)	Грудень 2023	4,3%	130,20 грн.

Порядок проведення індексації грошових доходів населення, затверджений постановою КМУ від 17.07.2023 № 1078 (далі - Порядок № 1078)



КОМПЛЕКСНІ
БЮДЖЕТНІ
СИСТЕМИ

1. Індexсація зарплати у серпні 2024 поновлена

Сім золотих правил при проведенні індексації

Правило 1. Право на індексацію виникає, коли приріст ІСЦ перевищив поріг індексації - 103%.

Правило 2. ІСЦ обчислюють з місяця, наступного за місяцем підвищення окладу ("базовим").

Правило 3. Для новоприйнятих/переведених працівників та тих, які вийшли з відпустки для догляду за дитиною до 3 чи 6 років ІСЦ для індексації обчислюють з місяця, наступного за місяцем підвищення окладу на посаді, яку займає працівник.

Правило 4. Індexсація зарплати в межах ПМ для працездатних осіб: у 2024 - 3028 грн.

Правило 5. Суму збільшення зарплати у місяці підвищення зарплати визначають виходячи з складових зарплати, що мають постійний характер (одноразові виплати не враховують).

Правило 6. Якщо сума зростання зарплати у місяці підвищення менша за суму індексації - визначають різницю (фіксовану суму індексації), яку виплачують до наступного підвищення.

Правило 7. У разі неповного робочого часу чи відпрацювання неповного місяця - індексацію нараховують пропорційно зайнятості.

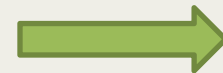


КОМПЛЕКСНІ
БЮДЖЕТНІ
СИСТЕМИ

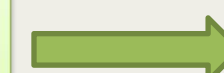
1. Індексація зарплати у серпні 2024 поновлена

Алгоритм проведення індексації зарплати

1. Місяць підвищення зарплати - січень 2024



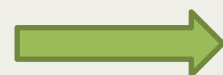
2. З лютого 2024 рахують ІСЦ: Приріст з лютого по червень 2024 = $3,8\% > 3\%$.



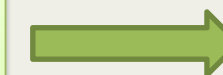
3. Коефіцієнт індексації $3,8\%$ застосовують у серпні 2024

$$(1,003_{\text{лютий}} \times 1,005_{\text{березень}} \times 1,002_{\text{квітень}} \times 1,006_{\text{травень}} \times 1,022_{\text{червень}}) \times 100 = 103,8\% > 103,0\%.$$

4. У серпні підвищено оклад з 9500 до 9600 грн



5. Сума підвищення з урахуванням 20% надбавки:
 $(9600 + 9600 \text{ грн} \times 20\%) - (9500 + 9500 \text{ грн} \times 20\%) = 120 \text{ грн}.$



6. Сума підвищення зарплати (120 грн.) $>$ індексації (115,06 грн.)



Права на індексацію немає

Під час розрахунку суми підвищення враховуються тільки постійні надбавки, доплати та премії (розмір премії береться у місяці підвищення).
Якщо неповний робочий час -враховується зайнятість працівника.



КОМПЛЕКСНІ
БЮДЖЕТНІ
СИСТЕМИ

1. Індexсація зарплати у серпні 2024 поновлена

Неповністю відпрацьований місяць = пропорційна індексація

Приклад 1.

Посадовий оклад з січня 2024 - **6773 грн** (12-ий тарифний розряд); у серпні 2024 була відпустка і відпрацьовано лише 12 р.дн.

Сума індексації за серпень 2024:

$(115,06 \text{ грн} : 22 \text{ р.дн.}) \times 12 \text{ р.дн.} = \mathbf{62,76 \text{ грн.}}$

Приклад 2.

Працівник бюджетної установи у серпні 2024 хворів 8 календарних днів, на які припало 6 робочих днів.

Відпрацьовано у серпні всього - 16 р.дн.

Сума індексації за серпень 2024:

$(115,06 \text{ грн} : 22 \text{ р.дн.}) \times 16 \text{ р.дн.} = \mathbf{83,63 \text{ грн.}}$

Приклад 3.

У січні 2024 були підвищені оклади всім працівникам.

Працівник перебував у відпустці без збереження зарплати з 1 липня 2023 по 16 серпня 2024.

У серпні 2024 він відпрацював лише 10 р.дн.

Сума індексації за серпень 2024:

$(115,06 \text{ грн} : 22 \text{ р.дн.}) \times 10 \text{ р.дн.} = \mathbf{52,30 \text{ грн.}}$



КОМПЛЕКСНІ
БЮДЖЕТНІ
СИСТЕМИ

1. Індexсація зарплати у серпні 2024 поновлена

У серпні 2024 було відрядження: як нараховувати індексацію?

Приклад 3.

Працівник перебував у відрядженні з 19 по 22 серпня 2023; дні відрядження були оплачені як робочі дні.

За табелем обліку робочого часу у серпні було відпрацьовано всього - 22 р.дн., у т. ч. 4 дні відрядження.

Індexсація нараховується з розрахунку повністю відпрацьованого робочого часу.

Сума індексації за серпень 2024:

$3028 \text{ грн} \times 3,8\% = 115,06 \text{ грн.}$

Приклад 5.

Працівник перебував у відрядженні з 19 по 23 серпня 2023; дні відрядження були оплачені за середнім заробітком.

За табелем обліку робочого часу у серпні було відпрацьовано всього - 22 р.дн., у т. ч. 5 дні відрядження.

Індexсація нараховується за 17 р.дн. (22 - 5).

Сума індексації за серпень 2024:

$(115,06 \text{ грн} : 22 \text{ р.дн.}) \times 17 \text{ р.дн.} = 88,91 \text{ грн.}$

До об'єктів індексації, визначених у пункті 2, не відносяться, зокрема:

<...> виплати, які обчислюються із середньої заробітної плати

абз. 3 п. 3 Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою КМУ від 17.07.2023 № 1078



КОМПЛЕКСНІ
БЮДЖЕТНІ
СИСТЕМИ

1. Індексація зарплати у серпні 2024 поновлена

Як визначати суму підвищення зарплати у місяці зростання окладів?

Складові зарплати, які враховуються під час визначення суми зростання зарплати у місяці підвищення:

- 1) посадовий оклад;
- 2) надбавки постійного характеру. До них не належать: надбавки за виконання особливо важливої роботи чи за виконання особливо важливих завдань, встановлена на короткий період;
- 3) доплати постійного характеру. До них не належать: доплата за тимчасове виконання обов'язків чи доплата за суміщення, встановлена на короткий період;
- 4) виробничі премії - їх розмір беруть той (у відсотках чи у фіксованому розмірі), який був у місяці підвищення окладу.

Суми підвищення зарплати порівнюють із сумою належної індексації виходячи з умов повністю відпрацьованого місяця, у якому відбулося підвищення (лист Мінсоцполітики від 15.08.2017 № 83/0/66-17).

Якщо у місяці підвищення окладу встановлена надбавка постійного характеру (надбавка за складність та напруженість, за високі показники роботи, за вислугу років) - вона враховується при проведенні індексації.

Премії за квартал, півріччя чи за 9 місяців, Передбачена Положенням про преміювання, не належить до виплат одноразового характеру.



КОМПЛЕКСНІ
БЮДЖЕТНІ
СИСТЕМИ

1. Індексація зарплати у серпні 2024 поновлена

Як визначати суму підвищення зарплати у місяці зростання окладів?

Приклад 6

Тренеру-викладачу ДЮСШ встановили посадовий оклад в січні 2024 - 7253 грн., а з урахуванням підвищення за наказом № 755 у штатному розписі посадовий оклад - **10879,50 грн.**

У серпні 2024 виникло право на індексацію і водночас з **1 серпня 2024 надбавка за вислугу років** підвищена з 10 % до 20% посадового окладу.

У серпні 2024 підвищення окладу не було - тому підвищення розміру надбавки за вислугу років не впливає на проведення індексації.

У серпні 2024 за повністю відпрацьований місяць належить нарахувати індексацію:

$$3028 \text{ грн} \times 3,8\% = 115,06 \text{ грн.}$$

Приклад 7

КНП підвищило посадові оклади несуттєво в **серпні 2024** (до цього підвищення було у липні 2023).

У липні 2024 розмір премії був 30%, а у серпні 2024 - 10% посадового окладу.

У медичної сестри посадовий оклад **був 10 800 грн.** - у серпні 2024 **став 11300 грн**, також їй встановлена надбавка за вислугу років - 10% і премія у розмірі **10% посадового окладу.**

У серпні 2024 нараховано: 11300 грн + (11300 грн x 20%)) = **13560 грн.**

Сума підвищення зарплати:

$$13560 \text{ грн} - (10800 \text{ грн} + 10800 \text{ грн} \times 20\%) = \mathbf{600 \text{ грн.}}$$

Права на індексацію немає (базовий - грудень 2023).



КОМПЛЕКСНІ
БЮДЖЕТНІ
СИСТЕМИ