**ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ**

**ДЕПАРТАМЕНТ ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, СТРАХОВИХ ВИПЛАТ,**

**СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ, ЖИТЛОВИХ СУБСИДІЙ ТА ПІЛЬГ**

**ЛИСТ**

**від 07.08.2024 № 2800-030401-8/47846**

**(Витяг)**

Розглянувши <…> запит <…> щодо розрахунку страхового стажу <…>, Пенсійний фонд України повідомляє.

<…>

Відповідно до статті 14 Закону України від 23.09.99 № 1105-XIV «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування» (далі – Закон № 1105) страховий стаж – це період (строк), протягом якого особа підлягала страхуванню у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності та за який щомісяця сплачено страхові внески в сумі не менше мінімального страхового внеску, крім випадків, передбачених абзацом другим цієї частини.

Період відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, отримання виплат за окремими видами соціального страхування, крім пенсій усіх видів (за винятком пенсії по інвалідності), включається до страхового стажу як період, за який сплачено страхові внески виходячи з розміру мінімального страхового внеску.

Страховий стаж обчислюється за даними реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування, у тому числі за даними про трудову діяльність працівників, внесеними відповідно до Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування» від 08.07.2010 № 2464-VI (далі – Закон № 2464), а за періоди до 1 липня 2000 року – у порядку та на умовах, передбачених законодавством, що діяло раніше. Страховий стаж обчислюється в місяцях.

До страхового стажу прирівнюється трудовий стаж, набутий працівником за час роботи на умовах трудового договору (контракту) до набрання чинності Законом України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням», а також періоди, починаючи з 1 січня 2016 року, протягом яких особа не підлягала страхуванню згідно з цим Законом, але нею або роботодавцем за неї сплачено єдиний внесок відповідно до Закону № 2464.

Отже, до 27.02.2001 документальним підтвердженням даних, на підставі яких здійснюється обчислення страхового стажу за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності, є дані, зазначені в трудовій книжці про періоди перебування застрахованої особи в трудових відносинах із роботодавцем.

У випадку відсутності запису про трудові відносини (1993–1997 роках) в трудовій книжці застрахованої особи, такий період підтверджується відповідною довідкою зазначеного роботодавця про трудові відносини або копіями наказів про прийняття та звільнення з роботи, або відповідною довідкою архівної установи, що підтверджує трудові відносини за цей період.

**Начальник управління страхових виплат**

**та соціальних послуг**

**Світлана ЗАРУБІНА**