**МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ**

**ЛИСТ**

**від 08.05.2023 р. № 4706-05/20625-09**

Міністерство економіки України розглянуло […] і в межах компетенції повідомляє.

Особливості трудових відносин працівників усіх підприємств, установ, організацій в Україні незалежно від форми власності, виду діяльності і галузевої належності, а також осіб, які працюють за трудовим договором з фізичними особами, у період дії воєнного стану, введеного відповідно до Закону України “Про правовий режим воєнного стану”, визначає Закон України від 15.03.2022 № 2136-IX “Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану” (далі – Закон № 2136).

Норми Закону № 2136, які регулюють деякі аспекти трудових відносин інакше, ніж Кодекс законів про працю України (далі – КЗпП) та інше законодавство про працю – мають пріоритетне застосування на період дії воєнного стану для працівників усіх підприємств, установ, організацій в Україні незалежно від форми власності, виду діяльності і галузевої належності, а також осіб, які працюють за трудовим договором з фізичними особами.

Згідно з частиною шостою статті 6 Закону № 2136 у період дії воєнного стану норми статті 73 КЗпП не застосовуються.

Водночас інші норми законодавства про працю, які не суперечать положенням Закону № 2136-IX, продовжують застосовуватись у відносинах між працівником та роботодавцем у загальному порядку.

Так, статтею 72 КЗпП встановлено, що робота у вихідний день може компенсуватися, за згодою сторін, наданням іншого дня відпочинку або у грошовій формі у подвійному розмірі.

Оплата за роботу у вихідний день обчислюється за правилами статті 107 КЗпП.

Отже, у разі, якщо працівник був залучений до виконання робіт у день, який є вихідним згідно з його графіком роботи, то робота у цей день має бути компенсована йому за нормами статті 72 КЗпП.

<..>

Одночасно повідомляємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами, вони мають інформаційно-рекомендаційний характер.

З повагою

Заступник Міністра

економіки України

Тетяна БЕРЕЖНА