

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту постанови Кабінету Міністрів України
«Про особливості оплати праці працівників державних органів та
працівників підприємств, установ, закладів та організацій
під час дії воєнного стану»

1. Мета

Підвищення рівня оплати праці працівників державних органів та працівників підприємств, установ, закладів та організацій, які безпосередньо виконують свої обов'язки і завдання на територіях, на яких ведуться (велися) бойові дії, включаючи території можливих бойових дій та території активних бойових дій, які продовжують працювати в умовах постійного ризику для життя та здоров'я.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проект акта розроблено відповідно до доручень Прем'єр-міністра України Д. Шмигала від 07.03.2023 № 6914/0/1-23 в частині опрацювання питання щодо збільшення рівня оплати праці працівників державних органів, які безпосередньо виконують свої обов'язки і завдання на деокупованих територіях та територіях, де ведуться активні бойові дії, від 17.03.2023 № 6914/4/1-23 до листа Мінреінтеграції від 10.03.2023 № 22/9-2339-23 та від 28.03.2023 № 9151/0/1-23 щодо встановлення доплат працівникам підприємств, установ та організацій, які безпосередньо виконують свої обов'язки і завдання на територіях, де ведуться бойові дії.

Наразі гостро стоїть проблема нестачі кваліфікованих працівників у державних органах, органах місцевого самоврядування, працівників підприємств, установ та організацій, які продовжують виконувати свої обов'язки і завдання на територіях, де ведуться активні бойові дії та на деокупованих територіях. На цих територіях, через постійні обстріли зі сторони російської федерації та тимчасово окупованих російською федерацією територій України, виникають щоденні загрози життю, ускладнене надання комунальних, банківських, транспортних та інших послуг, багато людей вимушені були покинути свої домівки та виїхати в більш безпечні регіони України.

У період дії воєнного стану функціонування державних органів (органів місцевого самоврядування), державних і комунальних установ, закладів, організацій, які фінансуються з бюджету, що розташовані на територіях, на яких ведуться (велися) бойові дії, та режим роботи їх працівників оптимально має бути організований з огляду на безпекову ситуацію у конкретному регіоні. Забезпечення ефективної роботи державного органу (органів місцевого самоврядування), підприємств, установ і організацій в цей період вимагає гнучкості та швидкої адаптації до подій, що відбуваються навколо.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач Свириденко Юлія Анатоліївна
Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007EB82C004B709B00
Дійсний з 12.11.2021 0:00:00 по 11.11.2023 23:59:59

Мінекономіки



4707-02/15564-03 від 10.04.2023 12:38

Однак не усі задачі в межах окремих посад вдається виконувати дистанційно або надомно, а виконання деяких з них вимагає лише особистої присутності працівника на робочому місці. Тому встановлення доплати до посадових окладів працівникам, які продовжують виконувати свої обов'язки і завдання на територіях, на яких ведуться (велися) бойові дії, дасть змогу збільшити заробітну плату та частково нівелювати небезпечні умови праці.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 06.12.2022 № 1364 «Деякі питання формування переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією» перелік територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затверджується Міністерством з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій за формою згідно з додатком за погодженням з Міністерством оборони з урахуванням пропозицій відповідних обласних, Київської міської військових адміністрацій.

3. Основні положення проекту акта

Проектом акта пропонується установити, щомісячну доплату працівникам державних органів, державних і комунальних установ, закладів, організацій, які фінансуються з бюджету, що розташовані на територіях, на яких ведуться (велися) бойові дії, включаючи території можливих бойових дій та території активних бойових дій, у граничному розмірі 50 відсотків посадового окладу, а працівникам надавачів соціальних послуг державного/комунального сектору, які безпосередньо надають соціальні послуги за місцем проживання/перебування їх отримувачів (вдома) – до 100 відсотків посадового окладу.

Водночас проектом акта пропонується визнати такою, що втратила чинність, постанову Кабінету Міністрів України від 5 вересня 2018 р. № 708 «Про особливості оплати праці працівників, які беруть участь у забезпеченні проведення антитерористичної операції, працівників, які залучаються до здійснення заходів із забезпечення національної безпеки та оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях, а також працівників державних і комунальних установ, закладів, організацій, які фінансуються з бюджету і розміщені в населених пунктах, що розташовані на лінії зіткнення».

4. Правові аспекти

У даній сфері суспільних відносин діють закони України «Про державну службу», «Про правовий режим воєнного стану», «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», Указ Президента України від 24.02.2022 № 64 «Про введення воєнного стану в Україні» та постанови Кабінету Міністрів України від 05.09.2018 № 708 «Про особливості оплати праці працівників, які беруть участь у забезпеченні проведення антитерористичної операції, працівників, які залучаються до здійснення заходів із забезпечення національної безпеки та

оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях, а також працівників державних і комунальних установ, закладів, організацій, які фінансуються з бюджету і розміщені в населених пунктах, що розташовані на лінії зіткнення», від 06.12.2022 № 1364 «Деякі питання формування переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією», від 20.08.2014 № 459 (зі змінами) «Питання Міністерства економіки», а також наказ Міністерства з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України від 22 грудня 2022 року № 309, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 23 грудня 2022 року за № 1668/39004.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація акта може потребувати додаткових видатків з бюджету.

6. Позиція заінтересованих сторін

Проект акта стосується питань соціально-трудової сфери та потребує погодження Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні, Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Конфедерацією роботодавців України.

Проект акта стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад і потребує погодження із уповноваженими представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування (Асоціацією міст України, Українською асоціацією районних та обласних рад, Асоціацією об'єднаних територіальних громад та Всеукраїнською асоціацією громад).

Проект акта не стосується питань прав осіб з інвалідністю, функціонування і застосування української мови як державної, і не потребує проведення консультацій Уповноваженого Президента України з прав людей з інвалідністю, Урядового уповноваженого з прав осіб з інвалідністю та всеукраїнських громадських організацій осіб з інвалідністю, їх спілок, Уповноваженого із захисту державної мови.

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності та не потребує розгляду Науковим комітетом Національної ради з питань розвитку науки і технологій.

7. Оцінка відповідності

Проект акта не стосується зобов'язань України у сфері європейської інтеграції; прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод; не впливає на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; не містить ризиків вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією; не створює підстав для дискримінації та не потребує проведення громадської антикорупційної,

громадської антидискримінаційної та громадської гендерно-правової експертизи.

8. Прогноз результатів

Реалізація акта матиме вплив на інтереси працівників державних органів, державних і комунальних установ, закладів, організацій, які фінансуються з бюджету, що розташовані на територіях, на яких ведуться (велися) бойові дії, та які продовжують виконувати свої обов'язки і завдання.

| Заінтересована сторона | Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону | Пояснення очікуваного впливу |
|--|---|--|
| працівників державних органів, державних і комунальних установ, закладів, організацій, які фінансуються з бюджету, що розташовані на територіях, на яких ведуться (велися) бойові дії та які продовжують виконувати свої обов'язки і завдання. | позитивний | Прийняття проекту акта забезпечить: <ul style="list-style-type: none"> • підвищення рівня заробітної плати; • збереження професійних і досвідчених фахівців. |

**Перший віце-прем'єр-міністр України –
Міністр економіки України**

Юлія СВИРИДЕНКО

_____ 2023 р.