**МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ**

**НАКАЗ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **05.12.2016** | **м. Київ** | **N 1476** |

**Зареєстровано в Міністерстві юстиції України
28 грудня 2016 р. за N 1726/29856**

**Про внесення змін до наказу Міністерства соціальної політики України від 31 травня 2013 року N 316**

Відповідно до пункту 4 частини третьої статті 50 Закону України "Про зайнятість населення", з метою удосконалення порядку заповнення та подання роботодавцями інформації про попит на робочу силу (вакансії)

**НАКАЗУЮ:**

1. Внести зміни до наказу Міністерства соціальної політики України від 31 травня 2013 року N 316 "Про затвердження форми звітності N 3-ПН "Інформація про попит на робочу силу (вакансії)" та Порядку її подання", зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 17 червня 2013 року за N 988/23520, виклавши форму звітності N 3-ПН "Інформація про попит на робочу силу (вакансії)" та Порядок подання форми звітності N 3-ПН "Інформація про попит на робочу силу (вакансії)" у новій редакції, що додаються.

2. Департаменту ринку праці та зайнятості (С. Кікіна) забезпечити подання цього наказу в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.

3. Контроль за виконанням цього наказу покласти на першого заступника Міністра О. Крентовську.

4. Цей наказ набирає чинності з 01 січня 2017 року, але не раніше дня його офіційного опублікування.

|  |  |
| --- | --- |
| **Міністр** | **А. Рева** |
| **ПОГОДЖЕНО:** |   |
| **В. о. Голови Державноїслужби статистики України** | **І. Жук** |
| **Голова Державноїрегуляторної служби України** | **К. М. Ляпіна** |
| **Голова СПОоб'єднань профспілок** | **Г. В. Осовий** |
| **Перший заступник ГоловиСпільного представницькогооргану сторони роботодавцівна національному рівні** | **О. Мірошниченко** |

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства соціальної політики України
31 травня 2013 року N 316
(у редакції наказу Міністерства соціальної політики України
від 05 грудня 2016 року N 1476)

**Звітність**

**Інформація про попит на робочу силу (вакансії)**

**Форма N 3-ПН**

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства соціальної політики України
31 травня 2013 року N 316

(за погодженням із Державною службою
статистики України)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| Подають | Термін подання |
| Юридичні особи, фізичні особи - підприємці, які використовують працю найманих працівників (незалежно від місцезнаходження),- районним, міським, районним у містах і міськрайонним центрам зайнятості | За наявності попиту на робочу силу (вакансії) - не пізніше ніж через три робочі дні з дати відкриття вакансії |

 |  |

|  |
| --- |
| **Респондент:**Код за ЄДРПОУ / реєстраційний номер облікової картки платника податків (фізичні особи, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та офіційно повідомили про це відповідний контрольний орган і мають відмітку у паспорті, зазначають серію та номер паспорта)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Найменування юридичної особи / прізвище, ім'я, по батькові фізичної особи\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Місцезнаходження юридичної особи / місце проживання фізичної особи**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**                                                                                                 (поштова адреса) |
| **Вид звітності**: http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gif первинна; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gif уточнювальна (на заміну звітності, поданої \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).                                                                                                                                      (дата подання попередньої звітності) |

**I. ОСНОВНІ ДАНІ ПРО ВАКАНСІЇ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Професія (посада) | Кількість вакансій | Розмір заробітної плати | Місце проведення робіт (область, район, місто, район у місті, селище, село) | Наявність коментарів у додатку(так/ні) |
| усього(у тому числі премії, надбавки, інші заохочувальні та компенсаційні виплати) | у тому числі основної |
| А | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| Додаток: на \_\_\_\_ арк.Дата подання \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ р.Керівник юридичної особи або уповноважена ним особа / фізична особа - підприємець\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(прізвище, ім'я, по батькові, посада, підпис)Телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Електронна адреса \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Дата прийняття \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ р.Відповідальна особа центру зайнятості, яка приймає звітність\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(прізвище, ім'я, по батькові, посада, підпис) |

**II. КОМЕНТАРІ ДО ДАНИХ ПРО ВАКАНСІЇ**

|  |
| --- |
| 1. N (згідно з розділом I) \_\_\_\_\_\_\_\_\_, кількість вакансій (усього) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2. Кількість осіб, які мають додаткові гарантії щодо сприянняпрацевлаштуванню та можуть бути працевлаштовані \_\_\_\_\_\_\_\_\_За бажанням зазначаються відповідні категорії громадян: http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gif один з батьків або особа, яка їх замінює, має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gif один з батьків або особа, яка їх замінює, виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину-інваліда; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gif один з батьків або особа, яка їх замінює, утримує без одного з подружжя інваліда з дитинства (незалежно від віку) та/або інваліда I групи (незалежно від причини інвалідності); http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gif діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gif особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, можуть, як виняток, прийматися на роботу; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gif особи, звільнені після відбуття покарання або примусового лікування; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gif молодь, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася із строкової військової або альтернативної служби і яка вперше приймається на роботу; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gif особи, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до [статті 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування"](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/T031058.html) залишилося 10 і менше років; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gif інваліди, які не досягли пенсійного віку, встановленого [статтею 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування"](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/T031058.html); http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gif учасники бойових дій, зазначені у [пунктах 19](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/T355100.html), [20 частини першої статті 6 Закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту"](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/T355100.html).Інші категорії громадян: http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gif внутрішньо переміщені особи. |

|  |
| --- |
| 3. Завдання та обов'язки, опис робіт, коментарі\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. |
| 4. Режим роботи: http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gif5-денний робочий тиждень; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gif6-денний робочий тиждень; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifпідсумковий облік робочого часу; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifпозмінний графік роботи;  http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gif ненормований робочий час; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifз поділом робочого дня (зміни) на частини; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifгнучкий режим роботи; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gif вахтовий метод роботи; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gif робота у нічний час;http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifнеповний робочий час; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifінше \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_5. Характер виконуваної роботи: http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifпостійний; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifтимчасовий; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifсезонний; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifза сумісництвом; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gif робота вдома; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifінше \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_6. Умови праці: http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifоптимальні; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifдопустимі; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifшкідливі; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifнебезпечні; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifінше \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_7. Додатково: http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifмедичне страхування; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifнаявність житла; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifхарчування; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifвідшкодування транспортних витрат; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifінше \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |
| --- |
| Вимоги до кандидата:8. Освітній рівень: http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifпочаткова загальна освіта; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifбазова загальна середня освіта; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifповна загальна середня освіта; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifпрофесійно-технічна освіта; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifвища освіта.9. Освітньо-кваліфікаційний рівень, науковий ступінь: http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifкваліфікований робітник; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifмолодший спеціаліст; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifмолодший бакалавр; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifбакалавр; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifмагістр; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifдоктор філософії; http://search.ligazakon.ua/l_flib1.nsf/LookupFiles/re29856_img_001.gif/$file/re29856_img_001.gifдоктор наук.10. Спеціальність (спеціалізація) та/або галузь знань, професійна кваліфікація\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_11. Стаж роботи (років) за відповідною професією (спеціальністю) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_12. Додаткові вміння, знання, навички, вимоги до працівника\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Керівник юридичної особи або уповноважена ним особа / фізична особа - підприємець\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                                                 (прізвище, ім'я, по батькові, посада, підпис) |

|  |  |
| --- | --- |
| **Директор Департаменту ринкупраці та зайнятості** | **С. Кікіна** |

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства соціальної політики України
31 травня 2013 року N 316
(у редакції наказу Міністерства соціальної політики України
від 05 грудня 2016 року N 1476)

Зареєстровано
в Міністерстві юстиції України
28 грудня 2016 р. за N 1726/29856

**ПОРЯДОК
подання форми звітності N 3-ПН "Інформація про попит на робочу силу (вакансії)"**

**I. Загальні положення**

1. Цей Порядок визначає механізм подання форми звітності N 3-ПН "Інформація про попит на робочу силу (вакансії)" (далі - форма N 3-ПН).

2. У цьому Порядку термін "роботодавець" вживається у значенні, наведеному в [Законі України "Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності"](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/T125026.html), термін "вакансія" - у значенні, наведеному в [Законі України "Про зайнятість населення"](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/T125067.html), термін "базові центри зайнятості" - у значенні, наведеному в [Положенні про державну службу зайнятості](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/U019_13.html).

3. Форма N 3-ПН заповнюється роботодавцями та подається до базового центру зайнятості незалежно від місцезнаходження роботодавця.

4. Актуальність зазначених у формі N 3-ПН вакансій уточнюється базовим центром зайнятості не рідше ніж двічі на місяць під час особистої зустрічі з роботодавцем, у телефонному режимі або через засоби електронного зв'язку.

5. Форма N 3-ПН подається за наявності у роботодавця попиту на робочу силу (вакансії) не пізніше ніж через три робочі дні з дати відкриття вакансії. Датою відкриття вакансії є наступний день після створення робочого місця чи припинення трудових відносин з працівником, робоче місце якого стає вакантним, або дата, починаючи з якої може бути укладений трудовий договір з найманим працівником.

6. Роботодавець визначає вид звітності - первинна або уточнювальна.

Первинна звітність подається з метою інформування про наявність попиту на робочу силу (вакансії).

Уточнювальна звітність подається в разі необхідності на заміну первинної та містить уточнення характеристик вакансії: умов праці, розміру заробітної плати, вимог до претендента тощо. При цьому не можуть бути змінені дані щодо кількості вакансій та назви професії (посади).

**II. Порядок заповнення розділу I форми N 3-ПН**

1. У розділі I форми N 3-ПН відображаються основні дані про вакансії.

У графі А вказується порядковий номер запису.

Під одним порядковим номером наводяться дані про загальну кількість вакансій за однойменними професіями з однаковими даними щодо оплати праці та місця проведення робіт. В інших випадках дані про вакансії відображаються під окремими порядковими номерами.

У графі 1 зазначається найменування професії (посади) відповідно до чинного [Національного класифікатора України "Класифікатор професій"](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/FIN5940Z.html).

У графі 2 наводиться кількість вакансій, що відповідають даним, відображеним у графах 1, 3, 4, 5, 6.

У графі 3 відображається розмір заробітної плати з урахуванням основної заробітної плати, премій, надбавок, інших заохочувальних і компенсаційних виплат.

У графі 4 зазначається виключно розмір основної заробітної плати.

У графі 5 вказується місце проведення робіт (область, район, місто, район у місті, селище, село).

У графі 6 робиться запис "так", якщо у розділі II форми N 3-ПН надано додаткові коментарі, або запис "ні", якщо таких коментарів не надано.

2. Приклад заповнення розділу I з урахуванням усіх можливих випадків наведено у додатку до цього Порядку.

**III. Порядок заповнення розділу II форми N 3-ПН**

1. За наявності у роботодавців коментарів до вакансії заповнюється розділ II, у якому відображаються порядковий номер відповідного запису в розділі I, а також характеристики вакансій (умови праці, розмір заробітної плати та вимоги до претендентів).

У пункті 1 зазначається порядковий номер відповідного запису з розділу I та вказується кількість вакансій.

У пункті 2 наводиться загальна кількість осіб із числа громадян, що мають додаткові гарантії щодо сприяння працевлаштуванню (відповідно до [статті 14 Закону України "Про зайнятість населення"](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/T125067.html)), яких роботодавець може працевлаштувати. За бажанням роботодавця може проводитись деталізація категорій претендентів на вакансію з урахуванням категорій громадян, перелік яких наведений у [статті 14 Закону України "Про зайнятість населення"](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/T125067.html), а також внутрішньо переміщених осіб.

У пункті 3 зазначаються завдання, обов'язки, наводиться стислий опис робіт, які має виконувати працівник на робочому місці, а також зазначаються інші коментарі (за потреби).

У пунктах 4 - 6 із запропонованого переліку вибираються відповідно режим роботи, характер виконуваної роботи, умови праці та ставляться відповідні відмітки.

У пункті 7 із запропонованого переліку вибираються додаткові відомості щодо вакансії та ставляться відповідні відмітки.

У пунктах 8, 9 із запропонованого переліку вибираються відповідно освітні, освітньо-кваліфікаційні рівні, наукові ступені та ставляться відповідні відмітки.

У пункті 10 зазначаються спеціальність (спеціалізація) та/або галузь знань, професійна кваліфікація.

У пункті 11 вказується стаж роботи (в роках).

У пункті 12 зазначаються у довільній формі вимоги роботодавця стосовно додаткових умінь, знань, навичок.

2. Розділ II форми N 3-ПН підписується роботодавцем або уповноваженою ним особою окремо щодо кожної вакансії.

|  |  |
| --- | --- |
| **Директор Департаменту ринкупраці та зайнятості** | **С. Кікіна** |

Додаток
до Порядку подання форми звітності N 3-ПН "Інформація про попит на робочу силу (вакансії)"
(пункт 2 розділу II)

Приклад заповнення розділу I форми N 3-ПН "Інформація про попит на робочу силу (вакансії)".

**I. ОСНОВНІ ДАНІ ПРО ВАКАНСІЇ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Професія (посада) | Кількість вакансій | Розмір заробітної плати | Місце проведення робіт (область, район, місто, район у місті, селище, село) | Наявність коментарів у додатку(так/ні) |
| усього(у тому числі премії, надбавки, інші заохочувальні та компенсаційні виплати) | у тому числі основної |
| А | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Слюсар-сантехнік | 3 | 3500 | 1900 | м. Київ | Так |
| 2 | Слюсар-сантехнік | 1 | 3200 | 1700 | м. Київ | Так |
| 3 | Слюсар-сантехнік | 2 | 3200 | 1700 | Київська обл., м. Васильків | Так |
| 4 | Маляр | 1 | 3500 | 2000 | м. Київ | Так |
| 5 | Маляр | 1 | 3500 | 2000 | м. Київ | Ні |