## МІНІСТЕРСТВО РЕГІОНАЛЬНОГО РОЗВИТКУ, БУДІВНИЦТВА ТА ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ

## НАКАЗ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **20.10.2016** | **м. Київ** | **N 281** |

**Зареєстровано в Міністерстві юстиції України**   
**11 листопада 2016 р. за N 1469/29599**

## Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів

Відповідно до частини другої статті 7 Закону України "Про ціни і ціноутворення", абзацу другого підпункту 2 пункту 4 Положення про Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 30 квітня 2014 року N 197, з метою встановлення єдиного механізму розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії,

**НАКАЗУЮ:**

1. Затвердити Порядок розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів (далі - Порядок), що додається.

2. Управлінню ціноутворення, економіки та договірних відносин у будівництві (Шоломицька Л. М.) разом з Департаментом нормативно-правового регулювання (Дорофеєв М. Ю.) подати цей наказ на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України в установленому законодавством порядку.

3. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

4. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника Міністра відповідно до розподілу функціональних обов'язків та повноважень.

|  |  |
| --- | --- |
| **Перший заступник Міністра** | **В. А. Негода** |
| **ПОГОДЖЕНО:** |  |
| **Міністр соціальної**  **політики України** | **А. Рева** |
| **В. о. Голови Державної**  **регуляторної служби України** | **В. П. Загородній** |
| **Виконавчий директор**  **Асоціації міст України** | **М. В. Пітцик** |
| **Голова СПО** **об'єднань профспілок** | **Г. В. Осовий** |
| **Перший заступник Голови**  **Спільного представницького**  **органу сторони роботодавців**  **на національному рівні** | **О. Мірошниченко** |
| **Заступник Голови Профспілки**  **працівників будівництва і**  **промисловості будівельних**  **матеріалів України** | **К. Л. Клименко** |

|  |
| --- |
| ЗАТВЕРДЖЕНО  Наказ Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України 20 жовтня 2016 року N 281  Зареєстровано  в Міністерстві юстиції України  11 листопада 2016 р. за N 1469/29599 |

### Порядок розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів

### I. Загальні положення

1. Цей Порядок установлює механізм розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії.

2. Розмір кошторисної заробітної плати обчислюється згідно із ДСТУ Б Д.1.1-1:2013 "Правила визначення вартості будівництва" та враховує витрати на основну, додаткову заробітну плату, заохочувальні та компенсаційні виплати та відображається у прямих витратах відповідно до ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 "Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва".

3. Терміни "замовник", "підрядник" застосовуються відповідно до Порядку державного фінансування капітального будівництва, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2001 року N 1764, і Загальних умов укладення та виконання договорів підряду в капітальному будівництві, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 01 серпня 2005 року N 668, а термін "інвестор" - у значенні, визначеному статтею 5 Закону України "Про інвестиційну діяльність".

### II. Розрахунок розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва на стадії складання інвесторської кошторисної документації

1. Розрахунок розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при складанні інвесторської кошторисної документації (на стадії розробки проектної документації), здійснюється замовником (інвестором) з урахуванням розміру кошторисної заробітної плати, визначеного Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України згідно з цим Порядком.

2. При здійсненні будівництва об'єктів за рахунок коштів місцевих бюджетів органи місцевого самоврядування на підставі даних визначених ними підрядників встановлюють розмір кошторисної заробітної плати згідно з цим Порядком. Перелік підрядників, дані яких будуть прийматися для розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, визначається органом місцевого самоврядування самостійно.

3. Розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 визначається за такою формулою:

ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк,

де ЗП тар - тарифна частина середньомісячної заробітної плати у будівництві;

ЗП додатк - додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

Тарифна частина середньомісячної заробітної плати (ЗП тар)визначається за такою формулою:

ЗП тар = ЗП мін х К галуз х К сер.роз,

де ЗП мін - середньозважений розмір мінімальної заробітної плати. Визначається, виходячи з розмірів мінімальної заробітної плати, що встановлюються Законом України про Державний бюджет України на відповідний рік, за такою формулою:

ЗП мін = (ЗП мін.1 х N 1 + ЗП мін.2 х N 2 + ... + ЗП мін.і х N і) / 12,

де ЗП мін.1, ЗП мін.2, ... ЗП мін.і - розмір мінімальної заробітної плати, що встановлений у відповідних періодах розрахункового року згідно із законом про Державний бюджет України на відповідний рік;

N 1, N 2, ... N і - кількість місяців розрахункового року, на які встановлено відповідний розмір мінімальної заробітної плати;

К галуз - коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно з відповідною галузевою угодою;

К сер.роз - коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно до додатка А ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 "Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва" (К сер.роз = 1,308).

Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за такою формулою:

ЗП додатк = ЗП шк + ЗП майст + ЗП важл.р + ЗП вис. дос + ЗП відпуст + ЗП і,

де ЗП шк - доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці визначається за такою формулою:

ЗП шк = ЗП тар х К шк х V шк,

де К шк - усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці згідно з відповідною галузевою угодою;

V шк - питома вага робіт, що виконуються у важких (особливо важких) і шкідливих (особливо шкідливих) умовах (зварювальні, монтажні, гідроізоляційні, малярні, керування будівельними машинами, механізмами та спеціальним приладдям тощо), визначається на підставі даних підрядників;

ЗП майст - надбавка за високу професійну майстерність визначається за такою формулою:

ЗП майст = ЗП тар х К майст х V майст,

де К майст - коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8 згідно з відповідною галузевою угодою;

V майст - питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність, визначається на підставі даних підрядників;

ЗП важл.р - надбавка за виконання особливо важливої роботи визначається за такою формулою:

ЗП важл.р = ЗП тар х К важл.р х V важл.р,

де К важл.р - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

V важл.р - питома вага робітників, які одержують надбавки за виконання особливо важливої роботи, визначається на підставі даних підрядників;

ЗП вис.дос - надбавка за високі досягнення у праці визначається за такою формулою:

ЗП вис.дос = ЗП тар х К вис.дос х V вис.дос,

де К вис.дос - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

V вис.дос - питома вага робітників, які одержують надбавки за високі досягнення у праці, визначається на підставі даних підрядників;

ЗП відпуст - кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток визначаються за такою формулою:

ЗП відпуст = (ЗП тар + ЗП шк + ЗП майст + ЗП важл.р + ЗП вис.дос + ЗП і) х К відпуст,

де К відпуст - коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (порівняно з місячною заробітною платою), які надаються відповідно до статей 6 і 7 Закону України "Про відпустки", визначається на підставі даних підрядників;

ЗП і - інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами (за керівництво бригадою, за інтенсивність праці, на період освоєння нових норм трудових затрат, за класність водіям, вислуга років тощо), визначаються за такою формулою:

ЗП і = ЗП тар. х К і х V і,

де К і - коефіцієнт, що враховує середній розмір і-тої надбавки, визначається згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

V і - питома вага робітників, які одержують і-ту надбавку, визначається на підставі даних підрядників.

4. У разі виконання будівельних робіт в умовах, відмінних від звичайних умов здійснення будівництва (надурочний час, святкові та вихідні дні, вечірній та нічний час тощо), замовником (підрядником) враховуються доплати та надбавки відповідно до статей 107, 108 Кодексу законів про працю України за розрахунком, погодженим із замовником (інвестором).

### III. Визначення розміру кошторисної заробітної плати при складанні ціни тендерної пропозиції учасника конкурсних торгів (договірної ціни) та при проведенні взаєморозрахунків за обсяги виконаних будівельних робіт

1. Визначення розміру кошторисної заробітної плати при складанні ціни пропозиції учасника конкурсних торгів (договірної ціни) здійснюється підрядником, виходячи із середньомісячної заробітної плати одного працівника в режимі повної зайнятості, яку підрядник планує отримувати на об'єкті будівництва.

2. Розрахунок розміру кошторисної заробітної плати у договірній ціні здійснюється підрядником згідно з пунктами 3 та 4 розділу II цього Порядку з урахуванням положень галузевих (міжгалузевих), територіальних угод та колективних договорів.

3. При взаєморозрахунках за обсяги виконаних будівельних робіт розмір кошторисної заробітної плати визначається, виходячи з розміру, передбаченого підрядником за погодженням із замовником (інвестором) у договірній ціні.

Уточнення розміру кошторисної заробітної плати здійснюється відповідно до умов договору підряду.

### IV. Затвердження та оприлюднення розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів

Розмір кошторисної заробітної плати щороку визначається Мінрегіоном не пізніше місячного строку з дня прийняття закону про Державний бюджет України на відповідний рік, затверджується наказом Мінрегіону та діє до затвердження наступного розміру кошторисної заробітної плати.

Наказ про затвердження розміру кошторисної заробітної плати розміщується на офіційному веб-сайті Мінрегіону та оприлюднюється в Інформаційному бюлетні Мінрегіону.

|  |  |
| --- | --- |
| **Начальник Управління** **ціноутворення, економіки та** **договірних відносин у будівництві** | **Л. М. Шоломицька** |