### **Різниця між цивільно-правовим та трудовим договором**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ознаки** | **Трудовий договір** | **Цивільно-правовий договір** |
| Сторони договору | Роботодавець і працівник (ст. 21 КЗпП). Працівником може бути лише фізична особа | За договором підряду – замовник і підрядник.  За договором про надання послуг – замовник і виконавець.  Підрядником і виконавцем може бути як фізична особа, так і ФОП |
| Назва договору | Трудовий договір (контракт) | Договір підряду; договір про надання послуг. **Не допускається** використання назви «трудова угода» |
| Оформлення відносин | Укладення трудового договору здійснюється обов’язково на підставі наказу (розпорядження). З обов’язковим поданням до ДПС повідомлення про прийняття на роботу працівника (за винятком керівника). На вимогу працівника вноситься запис до трудової книжки | Укладається лише в письмовій формі. Повідомлення до ДПС не подається, запис до трудової книжки не вноситься навіть на прохання працівника |
| Робочий час і час відпочинку | Відповідно до КЗпП норма робочого часу – не більше 40 годин на тиждень.  Тривалість:  · щотижневого безперервного відпочинку згідно зі ст. 70 КЗпП – не менше 42 годин;  · щорічної основної відпустки – не менше 24 календарних днів | На підрядника (виконавця) не поширюються обмеження тривалості роботи. Не передбачено відпусток та вихідних. Підрядник (виконавець) виконує роботу (надає послуги) у зручний час або обумовлений договором |
| Оплата | У трудовому договорі зазначається рівень заробітної плати не нижче мінімального рівня, установленого законодавством, а також доплати, надбавки тощо | У договорі підряду та надання послуг ціна визначається сторонами договору. За договором про надання послуг (підряду) замовник (виконавець) зобов’язаний оплатити надану йому послугу (виконану роботу) у розмірі, у строки та в порядку, установлених договором |
| Відрядження | Працівники можуть направлятися у відрядження. За час відрядження їм виплачується середня зарплата та компенсуються витрати на відрядження (добові, витрати на проживання та проїзд) | За ЦПД виконавці направлятися саме у відрядження не можуть. Вони можуть здійснювати поїздки для виконання замовлення, але поїздку оплачують самостійно або оплата визначається умовами договору |
| Охорона праці | Законодавство гарантує працівникам право на охорону праці під час роботи, на пільги та компенсації за важкі та шкідливі умови праці. На підприємствах, в установах, організаціях усіх форм власності мають бути створені безпечні та нешкідливі умови праці | Цивільний кодекс не встановлює жодних вимог до замовника щодо створення безпечних і нешкідливих умов праці для підрядника (виконавця). Згідно зі ст. 1196 ЦК підлягає відшкодуванню лише шкода, завдана каліцтвом, іншим ушкодженням здоров’я або смертю, що настали під час виконання підрядником (виконавцем) договірних зобов’язань |