### **Разница между гражданско-правовым и трудовым договором**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Признаки** | **Трудовой договор** | **Гражданско-правовой договор** |
| Стороны договора | Работодатель и работник (ст. 21 КЗоТ). Работником может быть только физическое лицо | По договору подряда – заказчик и подрядчик.  По договору о предоставлении услуг – заказчик и исполнитель.  Подрядчиком и исполнителем может быть как физическое лицо, так и ФЛП |
| Название договора | Трудовой договор (контракт) | Договор подряда; договор о предоставлении услуг. **Не допускается** использования названия «трудовое соглашение» |
| Оформление отношений | Трудовой договор заключается обязательно на основании приказа (распоряжения). С обязательным представлением в ГНС уведомления о приеме на работу работника (за исключением руководителя). По требованию работника вносится запись в трудовую книжку | Заключается только в письменной форме. Уведомление в ГНС не подается, запись в трудовую книжку не вносится даже по просьбе работника |
| Рабочее время и время отдыха | В соответствии с КЗоТ норма рабочего времени – не более 40 часов в неделю. Продолжительность:  – еженедельного непрерывного отдыха согласно ст. 70 КЗоТ – не менее 42 часов;  – ежегодного основного отпуска – не менее 24 календарных дней | На подрядчика (исполнителя) не распространяются ограничения продолжительности работы. Не предусмотрены отпуска и выходные. Подрядчик (исполнитель) выполняет работу (предоставляет услуги) в удобное время или обусловленное договором |
| Оплата | В трудовом договоре указывается уровень заработной платы не ниже минимального уровня, установленного законодательством, а также доплаты, надбавки и т. п. | В договоре подряда и предоставления услуг цена определяется сторонами договора. По договору о предоставлении услуг (подряда) заказчик (исполнитель) обязан оплатить предоставленную ему услугу (выполненную работу) в размере, в сроки и в порядке, установленных договором |
| Командировки | Работники могут направляться в командировку. За время командировки им выплачивается средняя зарплата и компенсируются командировочные расходы (суточные, расходы на проживание и проезд) | По ГПД исполнители направляться именно в командировку не могут. Они могут осуществлять поездку для выполнения заказа, но оплачивают ее самостоятельно или оплата определяется условиями договора |
| Охрана труда | Законодательство гарантирует работникам право на охрану труда во время работы, на льготы и компенсации за тяжелые и вредные условия труда. На предприятиях, в учреждениях, организациях всех форм собственности должны быть созданы безопасные и безвредные условия труда | Гражданский кодекс не устанавливает никаких требований к заказчику по созданию безопасных и безвредных условий труда для подрядчика (исполнителя). Согласно ст. 1196 ГК подлежит возмещению только ущерб, нанесенный увечьем, другим повреждением здоровья или смертью, которые наступили при выполнении подрядчиком (исполнителем) договорных обязательств |