ЗАТВЕРДЖЕНО
 постановою Кабінету Міністрів України
 від 22 січня 2005 р. N 82

 **ПОРЯДОК
 виплати доплати за вислугу років
 працівникам державних і комунальних музеїв**

 1. Доплата за вислугу років установлюється працівникам
державних і комунальних музеїв усіх видів, у тому числі
історико-культурних заповідників, музеїв-заповідників, музеїв
просто неба, меморіальних музеїв-садиб, залежно від стажу роботи в
такому розмірі:

------------------------------------------------------------------

 Стаж роботи |Розмір щомісячної

 | доплати до

 |посадового окладу,

 | відсотків

------------------------------------------------------------------

понад 3 роки 10
понад 10 років 20
понад 20 років 30

 2. Доплата за вислугу років виплачується працівникам
державних і комунальних музеїв, які провадять культурно-освітню та
науково-дослідну діяльність, пов'язану з комплектуванням музейних
зібрань, експозиційною, фондовою, видавничою, реставраційною,
пам'яткоохоронною роботою, крім тих, що мають право на виплату
надбавки (доплати) за стаж роботи (вислугу років) на інших
підставах.

*( Пункт 2 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ N 267
(* [*267-2005-п*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/267-2005-%D0%BF) *) від 09.04.2005 )*

 3. До стажу роботи, що дає право на встановлення доплати за
вислугу років, зараховується:

 час роботи в музеях України, колишнього Союзу РСР на посадах,
зазначених у переліку посад;

 відпустка по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного
віку, а у разі, коли дитина потребує домашнього догляду, -
додаткова відпустка без збереження заробітної плати тривалістю,
визначеною медичним висновком, але не більше ніж до досягнення
дитиною шестирічного віку;

 час, відведений на підвищення кваліфікації, з відривом від
роботи, якщо працівник до і після періоду підвищення кваліфікації
працював у музеї;

 строкова військова служба, у разі, коли працівник до призову
на військову службу працював у музеї та протягом трьох місяців
після звільнення з військової служби (без урахування часу проїзду
на постійне місце проживання) був прийнятий на роботу в музей;

 час, коли працівник фактично не працював, але за ним згідно
із законодавством зберігалося місце роботи (посада) та заробітна
плата повністю або частково (у тому числі час оплачуваного
вимушеного прогулу, спричиненого незаконним звільненням або
переведенням на іншу роботу).

 4. Документом для визначення стажу роботи, який дає право на
одержання доплати за вислугу років, є трудова книжка (у разі наявності) або відомості про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування та інший документ, що відповідно до законодавства підтверджують наявність стажу роботи.

(пункт 4 із змінами, внесеними згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 11.08.2021 р. N 838)

 5. Доплата за вислугу років працівникам музеїв обчислюється з
посадового окладу без урахування інших надбавок і доплат.

 Доплата виплачується працівникам музеїв з дня прийняття на
роботу за наявності стажу, який дає право на її одержання.

 Нарахування та виплата доплати проводиться щомісяця за
фактично відпрацьований час у межах коштів, передбачених на оплату
праці за основним місцем роботи. Особам, які працюють за
сумісництвом, зазначена доплата не виплачується.

 6. У разі коли працівник тимчасово заміщує відсутнього
працівника, доплата за вислугу років обчислюється з посадового
окладу за основною посадою (місцем роботи).

 7. Працівникам, у яких право на одержання або підвищення
розміру доплати за вислугу років виникло протягом календарного
місяця, доплата встановлюється з початку наступного місяця.