



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від

2016 р. №

Київ

**Деякі питання оплати праці працівників
установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери**

Кабінет Міністрів України постановляє:

1. Абзац другий примітки 1 до додатка 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 „Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699; 2005 р., № 34, ст. 2064; 2008 р., № 100, ст. 3308; 2010 р., № 35, ст. 1210, № 50, ст. 1631, № 72, ст. 2573, № 88, ст. 3096, № 101, ст. 3629; 2011 р., № 24, ст. 975, № 38, ст. 1558; 2012 р., № 3, ст. 94; 2013 р., № 26, ст. 858; 2014 р., № 34, ст. 909; 2015 р., № 76, ст. 2527, № 100, ст. 3436; 2016 р., № 30, ст. 1211) після цифр і слова „1185 гривень” доповнити словами і цифрами „, з 1 грудня 2016 р. – 1335 гривень.”.

2. Установити, що з 1 грудня 2016 р. в штатному розписі посадові оклади (тарифні ставки, ставки заробітної плати) працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери встановлюються у таких розмірах:

- 1 тарифного розряду – 1 600 гривень;
- 2 тарифного розряду – 1 605 гривень;
- 3 тарифного розряду – 1 610 гривень;
- 4 тарифного розряду – 1 695 гривень;
- 5 тарифного розряду – 1 816 гривень;
- 6 тарифного розряду – 1 936 гривень;
- 7 тарифного розряду – 2 056 гривень;

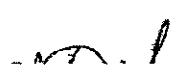
8 тарифного розряду – 2 189 гривень;
9 тарифного розряду – 2 310 гривень;
10 тарифного розряду – 2 430 гривень;
11 тарифного розряду – 2 630 гривень;
12 тарифного розряду – 2 830 гривень;
13 тарифного розряду – 3 030 гривень;
14 тарифного розряду – 3 231 гривня;
15 тарифного розряду – 3 444 гривні;
16 тарифного розряду – 3 725 гривень;
17 тарифного розряду – 4 005 гривень;
18 тарифного розряду – 4 285 гривень;
19 тарифного розряду – 4 566 гривень;
20 тарифного розряду – 4 859 гривень;
21 тарифного розряду – 5 140 гривень;
22 тарифного розряду – 5 420 гривень;
23 тарифного розряду – 5 700 гривень;
24 тарифного розряду – 5 821 гривня;
25 тарифного розряду – 6 021 гривня.

3. Керівникам установ, закладів та організацій окремих галуз бюджетної сфери забезпечити встановлення з 1 грудня 2016 р., у штатно розписі розмірів посадових окладів (тарифних ставок, ставок заробітної плат визначених пунктом 2 цієї постанови.

4. Міністерствам та іншим центральним органам виконавчої влади привести у місячний строк власні нормативно-правові акти у відповідності цією постановою.

Прем'єр-міністр України

В. Гройсма



ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту постанови Кабінету Міністрів України
„Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій
окремих галузей бюджетної сфери”

1. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проект акта підготовлено у зв'язку з підвищенням на законодавчому рівні: 1 грудня 2016 р. розміру мінімальної заробітної плати до 1600 гривень та необхідності забезпечення міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, які оплачуються на основі Єдиної тарифної сітки розрядів коефіцієнтів з оплати праці (далі - ЄТС).

2. Мета і шляхи її досягнення

Проектом акта пропонується встановити з 1 грудня 2016 р. посадовий оклад (тарифну ставку) працівника 1 тарифного розряду ЄТС у розмір 1335 гривень. З метою забезпечення міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці працівників за 1–3 тарифними розрядами ЄТС проектом акта пропонується установлювати у штатних розписах посадові оклади (тарифні ставки) працівників, посади яких віднесені до цих тарифних розрядів, у таких розмірах: 1 тарифного розряду – 1600 гривень, 2 тарифного розряду – 1605 гривень, 3 тарифного розряду – 1610 гривень.

3. Правові аспекти

У даній сфері суспільних відносин діє Закон України “Про оплату праці” постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (із змінами).

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проекту акта буде здійснена в межах видатків, передбачених у Державному бюджеті України на 2016 рік.

5. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження із Міністерством фінансів Міністерством економічного розвитку і торгівлі та проведення правової експертизи Міністерством юстиції.

6. Регіональний аспект

Проект акта не стосується питання розвитку адміністративно-територіальних одиниць.

6¹. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні положення які містять ознаки дискримінації.

7. Запобігання корупції

У проекті акта відсутні правила і процедури, що можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень.

8. Громадське обговорення

Проект акта не потребує проведення консультацій з громадськістю.

9. Позиція соціальних партнерів

Проект акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження уповноважених представників від всеукраїнських профспілок, їх об'єднань та всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців. Проект акта не стосується прав інвалідів і не потребує погодження з громадськими організаціями інвалідів.

10. Оцінка регуляторного впливу

Проект акта не належить до регуляторних актів.

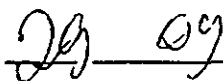
10¹. Вплив реалізації акта на ринок праці

Проект акта не впливає на ринок праці.

11. Прогноз результатів

Запровадження зазначеного проекту акта дозволить підвищити розміри посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери та забезпечити міжкваліфікаційні (міжпосадові) співвідношення в оплаті праці працівників за 1–3 тарифними розрядами ЄТС.

**Заступник Міністра соціальної
політики України – керівник апарату**

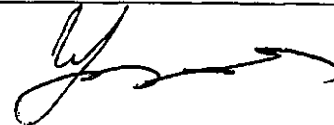
 2016 р.

 **Віктор Іванкевич**

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ
до проекту постанови Кабінету Міністрів України „Деякі питання оплати праці працівників
установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”

Зміст положення (норми) чинного акта законодавства	Зміст відповідного положення (норми) проекту акта
Постанова Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298	
Примітки: 1. Посадові оклади (тарифні ставки) за розрядами Єдиної тарифної сітки визначаються шляхом множення окладу (ставки) працівника 1 тарифного розряду на відповідний тарифний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад (тарифна ставка) визначені у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище - заокруглюються до однієї гривні. Посадові оклади (тарифні ставки) з 1 січня 2014 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду - 852 гривні, з 1 вересня 2015 р. - 1012 гривень, з 1 грудня 2015 р. - 1113 гривень, з 1 травня 2016 р. - 1185 гривень. Заробітна плата працівників, визначена з урахуванням зазначених посадових окладів, індексується відповідно до Закону України "Про індексацію грошових доходів населення".	Примітки: 1. Посадові оклади (тарифні ставки) за розрядами Єдиної тарифної сітки визначаються шляхом множення окладу (ставки) працівника 1 тарифного розряду на відповідний тарифний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад (тарифна ставка) визначені у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище - заокруглюються до однієї гривні. Посадові оклади (тарифні ставки) з 1 січня 2014 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду - 852 гривні, з 1 вересня 2015 р. - 1012 гривень, з 1 грудня 2015 р. - 1113 гривень, з 1 травня 2016 р. - 1185 гривень, з 1 грудня 2016 року - 1335 гривень. Заробітна плата працівників, визначена з урахуванням зазначених посадових окладів, індексується відповідно до Закону України "Про індексацію грошових доходів населення".

Заступник Міністра соціальної політики України –
керівник апарату



Віктор Іванкевич

“ 29 ” 09 2016 р.