**Зразок 5. Попередження про зміну істотних умов праці (встановлення суміщення посад)**

<…>

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «КРАЙ»

**Попередження**

**Ковальчука Олега Ярославовича**

**заступника начальника відділу збуту**

Відповідно до ч. 3 ст. 32 КЗпП і наказу керівника ТОВ «Край» «Про зміну істотних умов праці (встановлення суміщення посад)» від 18.05.20 р. № 77-од у зв’язку з необхідністю проведення змін в організації виробництва та праці адміністрація ТОВ «Край» попереджає Вас про зміну істотних умов праці та внаслідок цього встановлення виконання додаткової роботи в порядку суміщення посади менеджера із збуту, без увільнення від основної роботи, до прийняття основного працівника, з доплатою в розмірі 50 % посадового окладу за посадою менеджера із збуту.

Просимо Вас письмово повідомити про своє рішення щодо продовження роботи в нових умовах.

Повідомляємо, що в разі відмови від продовження роботи у зв’язку зі зміною істотних умов праці трудовий договір із Вами буде припинено 31.07. 20 р. на підставі п. 6 ст. 36 КЗпП.

Начальник відділу кадрів *Калатай* Н. Ю. Калатай

*З попередженням ознайомлений.*

*Від продовження роботи в нових*

*умовах відмовляюся Ковальчук* О. Я. Ковальчук

*19.05.20 р.*

***або***

*З попередженням ознайомлена.*

*На продовження*

*роботи в нових умовах згодна. Ковальчук* О. Я. Ковальчук

*19.05. 20 р.*