**КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР ТОВ «ВЕСНА»**

З метою сприяння регулюванню трудових відносин та інтересів працівників і власників ТОВ «Весна» власник підприємства (*далі –* Роботодавець) в особі директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

з одного боку, і трудовий колектив в особі уповноваженого ради трудового колективу підприємства \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

*(прізвище, ім’я, по батькові)*

з іншого боку (*далі* – Сторони), уклали цей договір про такі взаємні зобов’язання:

**1. Загальні положення**

**1.1.** Цей колективний договір укладено відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди» та визначає взаємні виробничі, трудові та соціально-економічні відносини між Роботодавцем і працівниками підприємства.

<…>

**5. Режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку**

**5.1.** На підприємстві встановлюється п’ятиденний робочий тиждень із нормальною тривалістю робочого часу – 40 годин на тиждень і таким режимом роботи, який зобов’язуються виконувати всі працівники:

початок роботи – 9:00,

закінчення роботи – 18:00,

перерва для відпочинку та харчування – з 13:00 до 14:00,

вихідні дні – субота і неділя.

<…>

**5.5.** Працівники підприємства за узгодженням з адміністрацією мають право використовувати гнучкий графік робочого часу (*далі* – ГРРЧ). Застосування ГРРЧ не тягне за собою змін у нормуванні та оплаті праці працівників, не впливає на порядок нарахування та розмір доплат, премій, не надає пільг з обчислення стажу роботи (у т.ч. і спеціального) та інші трудові права працівників.

У разі виробничої потреби роботодавець може тимчасово на термін до одного місяця переводити працівників з ГРРЧ на загальновстановлений на підприємстві режим роботи

<…>