**Таблиця 4. Заповнення третьої частини зворотного боку ЛН**

|  |  |
| --- | --- |
| **Рядок** | **Що вноситься** |
| «З тимчасової непрацездатності в розмірі \_\_\_\_\_ % за \_\_\_\_ робочих (календарних) днів» | Розмір допомоги з тимчасової непрацездатності у відсотках до середньої заробітної плати залежно від тривалості страхового стажу працівника (ст. 24 Закону № 1105):* 50 % середньої зарплати – стаж до 3 років;
* 60 % середньої зарплати – стаж від 3 до 5 років;
* 70 % середньої зарплати – стаж від 5 до 8 років;
* 100 % середньої зарплати – стаж понад 8 років.

Кількість календарних днів непрацездатності, які підлягають оплаті |
| «З вагітності та пологів у розмірі \_\_\_\_\_\_\_ % за \_\_\_\_\_ робочих (календарних) днів» | Розмір допомоги з тимчасової непрацездатності у зв’язку з вагітністю та пологами у відсотках, який становить 100 % середньої зарплати незалежно від тривалості страхового стажу.Кількість календарних днів непрацездатності, які підлягають оплаті (126, 140 чи 180 к. д.). Наказ про надання відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами має містити ту саму тривалість, яку зазначено в ЛН |
| «Допомога не надається з причини: \_\_\_\_\_\_\_\_\_» | Підстави для відмови в оплаті ЛН, визначені у ст. 23 Закону № 1105 |
| «Акт про нещасний випадок на виробництві, акт розслідування нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання від \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ р. №\_\_\_» | Дата і номер актів відповідно до чинного законодавства, а саме:* про розслідування аварії, що не призвела до нещасних випадків та/або гострих професійних захворювань (отруєнь) (форма Н-1);
* розслідування причин виникнення хронічного професійного захворювання (отруєння) (форма П-4).

Форми актів Н-1 та П-4 затверджено постановою КМУ від 17.04.19 р. № 337«Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві» |
| «Посада, підпис і прізвище уповноваженої особи» | Посада, прізвище та підпис голови комісії (уповноваженого) із соціального страхування |