



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

10.08.2018

№ 15669/0/2-0/52

На № 05/01-10/575 від 04.07.2018

**Федерація професійних спілок
України**

Про Заяву Президії ФПУ щодо
зволіканням влади із підвищенням
мінімальної заробітної плати

Міністерство соціальної політики разом із Міністерством фінансів на виконання доручення Віце-прем'єр-міністра України П. Розенка від 11.07.2018 № 27935/1/1-18 розглянуло Заяву Президії Федерації профспілок України щодо зволіканням влади із підвищенням мінімальної заробітної плати і повідомляє.

Із прийняттям Закону України від 06.12.2016 № 1774-VIII „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України” визначення поняття мінімальної заробітної плати приведено у відповідність до європейської практики та міжнародних норм, зокрема, шляхом:

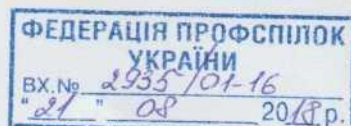
запровадження нової методології визначення мінімальної заробітної плати (як нижньої межі оплати праці, що гарантується державою);

встановлення мінімального посадового окладу у розмірі, не меншому від прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року;

незастосування мінімальної заробітної плати як розрахункової величини при побудові схем посадових окладів, визначенні плати за надання адміністративних послуг, судового збору, суми податків тощо.

Відповідно до статті 3 Закону України „Про оплату праці” (далі – Закон) мінімальна заробітна плата є державною соціальною гарантією, обов'язковою на всій території України для підприємств усіх форм власності і господарювання та фізичних осіб, які використовують працю найманих працівників, за будь-якою системою оплати праці.

Згідно із законодавством вона виступає нижньою межею заробітних плат в нормальних умовах праці та має захищати працівника від невинувато низького рівня життя та від бідності, що відповідає положенням Рекомендації Міжнародної організації праці № 135, якою визначено, що „основною ціллю встановлення мінімальної заробітної плати має бути надання особам,



працюючим за наймом, необхідного соціального захисту відносно мінімально допустимих рівнів заробітної плати”.

Чинним законодавством про оплату праці врегульовано питання умов визначення та порядку встановлення і перегляду розміру мінімальної заробітної плати.

Так, відповідно до статті 10 Закону розмір мінімальної заробітної плати встановлюється Верховною Радою України за поданням Кабінету Міністрів України не рідше одного разу на рік у законі про Державний бюджет України з урахуванням вироблених шляхом переговорів пропозицій спільного представницького органу об'єднань профспілок і спільного представницького органу об'єднань організацій роботодавців на національному рівні.

При визначенні мінімальної заробітної плати відповідно до статті 9 Закону мають враховуватись, як потреби працівників, так і макропоказники економічного розвитку держави, зокрема такі як середня заробітна плата, продуктивність праці, зайнятість та можливості бюджетів усіх рівнів. Це відповідає положенням Конвенції МОП № 131 про встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються.

У 2018 році розмір мінімальної заробітної плати (3723 грн) було встановлено з урахуванням макропоказників економічного розвитку, у тому числі і розміру середньої заробітної плати в країні, та необхідності захисту низькооплачуваних категорій працівників.

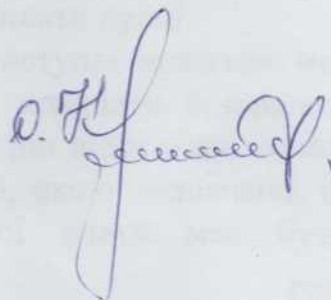
Одним із факторів, який враховується при підвищенні розміру мінімальної заробітної плати є можливості бюджетів. Відповідно до Бюджетного кодексу України одним із принципів формування бюджету є принцип збалансованості – повноваження на здійснення витрат бюджету мають відповідати обсягу надходжень бюджету на відповідний бюджетний період.

Розмір мінімальної заробітної плати впливає на видаткову частину бюджету і має визнатися з урахуванням дотримання вказаного принципу.

За інформацією Мінфіну згідно з оперативними даними Державної казначейської служби України недовиконання дохідної частини загального фонду державного бюджету за січень-червень 2018 року становить 14,9 млрд грн, тому на сьогодні немає можливості фінансово забезпечити встановлення мінімальної заробітної плати у розмірі 4 200 гривень.

Водночас, Мінсоцполітики протягом III-IV кварталів 2018 року буде опрацьовувати з Міністерством фінансів можливість подальшого підвищення розміру мінімальної заробітної плати та встановлення її у розмірі 4 200 грн, що дасть змогу забезпечити досягнення рівня фактичного прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Перший заступник Міністра



О. Крентовська