Приложение
 постановлению Госкомтруда
 СССР и Секретариата ВЦСПС
 03.10.1986 N 387/22-78

 **ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
 об оценке условий труда на рабочих местах
 и порядок применения отраслевых перечней
 работ, на которых могут устанавливаться
 доплаты рабочим за условия труда**

 В целях обоснованного определения размеров доплат за работу с
тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями
труда рекомендуется следующий порядок оценки фактического
состояния условий труда на рабочих местах и применения отраслевых
перечней работ, на которых могут производиться указанные доплаты.

 1. Оценка состояния условий труда на рабочих местах

 1.1. Фактическое состояние условий труда оценивается на
рабочих местах, где выполняются работы, предусмотренные отраслевым
перечнем работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо
вредными условиями труда, на которых могут устанавливаться доплаты
рабочим за условия труда, утвержденным министерством, ведомством
по согласованию с ЦК профсоюза.

 1.2. Оценка фактического состояния условий труда производится
на основе данных аттестации рабочих мест или специальных
инструментальных замеров уровней факторов производственной среды,
которые отражаются в Карте условий труда на рабочем месте\*
(приложение 1).

---------------

 \* В дальнейшем именуется "Карта условий труда".

 Если показатели фактического состояния факторов
производственной среды равны или ниже показателей ПДК и ПДУ, то в
Карте условий труда (гр. 4) против соответствующих факторов
ставится прочерк "-".

 1.3. Степени вредности факторов производственной среды и
тяжести работ устанавливаются в баллах по критериям, приведенным в
Гигиенической классификации труда, утвержденной Министерством
здравоохранения СССР 12 августа 1986 г. N 4137-86 (приложение 2).

 Превышение ПДК и ПДУ на рабочих местах считается нарушением
норм и правил по охране труда, что не исключает возможности
использования техническими инспекторами труда профсоюзов
предоставленных им прав.

 Количество баллов по каждому значимому фактору проставляется
в Карте условий труда (гр. 5). При этом для оценки влияния данного
фактора на состояние условий труда учитывается продолжительность
его действия в течение смены. Баллы, установленные по степеням
вредности факторов и тяжести работ, корректируются по формуле:

 **Х = Х х Т,
 фактич. ст.**

 где Хст. - степень вредности фактора или тяжести работ,
установленная по показателям Гигиенической классификации труда
(приложение 2 к настоящему Типовому положению), которая
указывается в графе 5 Карты условий труда;

 Т - отношение времени действия данного фактора к
продолжительности рабочей смены. Если время действия этого фактора
составляет более 90 % рабочей смены, то Т = 1.

 Пример оценки фактического состояния условий труда приводится
в приложении 3.

 1.4. Министерства и ведомства могут по согласованию с
соответствующими центральными комитетами профсоюзов вводить в
отраслевые положения об оценке условий труда, разрабатываемые на
основе настоящего Типового положения, дополнительно к факторам,
предусмотренным в Карте условий труда (приложение 1), другие
факторы, наиболее полно учитывающие специфику работ, выполняемых
на предприятиях данной отрасли.

 1.5. Для предприятий, имеющих ограниченные возможности
проводить инструментальные замеры уровней факторов
производственной среды, допускается, в порядке исключения,
применение метода экспресс-оценки состояния условий труда по
критериям, приведенным в приложении 4.

 1.6. Размеры доплат в зависимости от фактического состояния
условий труда устанавливаются руководителями объединений,
предприятий и организаций по согласованию с профсоюзным комитетом
по следующей шкале:

-------------------------------------------------------

|На работах |Х |Размеры доплат в % |

| | фактич., |к тарифной ставке |

| |баллов | (окладу) |

|----------------------+----------+-------------------|

|С тяжелыми и вредными |До 2 | 4 |

|условиями труда |----------+-------------------|

| |2,1 - 4,0 | 8 |

| |----------+-------------------|

| |4,1 - 6,0 | 12 |

|----------------------+----------+-------------------|

|С особо тяжелыми и |6,1 - 8,0 | 16 |

|особо вредными |----------+-------------------|

|условиями труда |8,1 - 10,0| 20 |

| |----------+-------------------|

| |Более 10,0| 24 |

-------------------------------------------------------

 1.7. Доплаты устанавливаются по конкретным рабочим местам и
начисляются рабочим только за время фактической занятости на этих
местах.

 1.8. Руководители объединений, предприятий и организаций при
переводе рабочих на новые условия оплаты труда могут, в порядке
исключения, устанавливать по согласованию с профсоюзным комитетом
на отдельных рабочих местах, где производилась оплата труда по
повышенным тарифным ставкам (окладам) и на которых выполняются
работы, предусмотренные в отраслевом перечне работ, указанном в п.
1.1 настоящего Типового положения, временно сроком до одного года
размеры доплат за условия труда выше, чем они определены по шкале,
приведенной в п. 1.6 настоящего Типового положения. При этом
размеры доплат не должны превышать 12 % тарифной ставки (оклада)
на работах с тяжелыми и вредными условиями труда и 24 % - на
работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда.

 2. Порядок применения отраслевых перечней работ,
 на которых могут устанавливаться доплаты рабочим
 за условия труда

 2.1. Министерства и ведомства на основе Типовых перечней
работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными
условиями труда, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим
за условия труда, утвержденных Госкомтрудом СССР и ВЦСПС по
отраслям народного хозяйства, разрабатывают и по согласованию с
центральными комитетами профсоюзов утверждают соответствующие
отраслевые перечни работ.

 2.2. Объединения, предприятия, организации с учетом
отраслевого перечня работ, указанного в п. 2.1 настоящего Типового
положения, и результатов аттестации рабочих мест разрабатывают
перечень рабочих мест и конкретных работ, на которых
устанавливаются доплаты рабочим за условия труда с указанием
размеров этих доплат в соответствии с п. 1.6 настоящего Положения.
Указанный перечень утверждается по согласованию с профсоюзным
комитетом, включается в коллективный договор с мероприятиями по
улучшению условий труда и ежегодно пересматривается с учетом
проведенной работы по рационализации рабочих мест, механизации
ручного труда, совершенствованию его организации и условий. При
последующей рационализации рабочих мест составляются новые Карты
условий труда, на основании которых доплаты уменьшаются или
отменяются полностью.

 2.3. Трудовые коллективы объединений, предприятий,
организаций в случаях устранения на рабочих местах вредных
производственных факторов или улучшения условий труда могут
принимать решения о переводе соответствующих видов работ из
раздела с особо тяжелыми и особо вредными в раздел с тяжелыми и
вредными условиями труда, или относить их к работам с нормальными
условиями труда независимо от того, что они предусмотрены в
отраслевом перечне работ, указанном в п. 2.1 настоящего Типового
положения.

 2.4. Министерства и ведомства на основании предложений
объединений, предприятий, организаций в случаях внедрения новых
технологических процессов могут вносить совместно с
соответствующими центральными комитетами профсоюзов и по
согласованию с Госкомтрудом СССР и ВЦСПС в отраслевой перечень
работ, указанный в п. 2.1 настоящего Типового положения,
дополнительно работы, на которых современными техническими и
другими средствами и методами не представляется возможным
устранить вредные производственные факторы.